

2023 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市军队离休退休干部休养所

项目名称：物业费

项目实施年度：2023 项目实施开始时间（年/月）：202301 项目实施完成时间（年/月）：202312

项目自我评价情况

一、项目概况

根据预算定额驻外物业费年人均 0.3 万元，如皋市军队离休退休干部休养所 2023 年实有人数 6 人，物业费预算金额 1.8 万元。用于如皋市军队离休退休干部休养所日常办公所需物业费、水电费，以保障单位的日常运转。

二、评价情况

（一）评价思路：物业费绩效评价主要通过对部门决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益性分析，评价单位物业费项目绩效，找出薄弱环节，及时改进，进一步提高军休所履职效率，充分发挥单位履职效益和效果，助力经济社会发展。

（二）评价方法：综合运用制定评价指标和标准、数据采集等方式进行物业费项目支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）评价结论：如皋市军队离休退休干部休养所物业费全年预算 1.8 万，2023 年使用 1.8 万，完成指标的 100%。

三、项目绩效

项目预算数 1.8 万元，实际支出数 1.8 万元，预算执行率 100%。项目支出有完整的审批程序，项目实际支出与项目内容完全符合，支出凭据合法合规。项目实施过程中资源分配合理、公平。项目收益对象为单位办公人员，项目实施完成后，受益对象应享尽享。

四、存在问题

无

五、整改措施

无

2023 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位： 如皋市军队离休退休干部休养所 项目名称： 物业费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4%	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4%	4	
	绩效目标	绩效目标合理	合理	合理	4%	4	
		绩效指标明确	明确	明确	4%	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4%	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4%	4	
过程指标	资金管理	使用合规性	合规	合规	4%	4	
		预算执行率	≥98%	≥98%	4%	4	
	组织实施	管理制度健全	健全	健全	4%	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4%	4	
产出指标	数量指标	物业费支付率	≥95%	≥95%	5%	5	
	质量指标	节水节电率	=100%	100%	5%	5	
	时效指标	支付及时	及时	及时	10%	10	
		动态提标及时	及时	及时	5%	5	
	成本指标						
效益指标	经济效益指标	节约能耗	合理	合理	5%	5	
	社会效益指标	节能率	=100%	100%	10%	10	
		保障单位运行	保障	保障	10%	10	
	生态效益指标						
	可持续发展指标						
满意度指标	满意度指标	满意率	≥95%	≥95%	10%	10	
总计					100%	100	

2023 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市军队离休退休干部休养所

项目名称：军休生活补助

项目实施年度：2023

项目实施开始时间（年/月）：202301

项目实施完成时间（年/月）：202312

项目自我评价情况

一、项目概况

1、项目政策

根据江苏省苏民安[2015]21 号精神，如皋市军队离休退休干部休养所深入开展亲情化服务，通过及时向军休干部表达生日祝福，对家庭发生重大变故的军休家庭及时探望慰问，组织健康疗养等活动，保障军休人员老有所依、老有所养。

2、资金分配使用

2023 年军休生活补助预算 21.8 万元，军休所合理使用项目资金，开展适合军休人员的各项活动提升军休服务质量、满足军休人员多元化的服务需求，让军休人员深切感受到党的温暖。完成指标的 100%。

二、评价情况

（一）评价思路：军休生活补助绩效评价主要通过部门的决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益性分析，评价单位服务管理整体绩效，找出薄弱环节，及时改进，进一步提高军休所履职效率，充分发挥单位履职效益和效果，助力经济社会发展。

（二）评价方法：综合运用制定评价指标和标准、数据采集等方式进行军休生活补助项目支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）评价结论：军休所军休生活补助全年预算 21.8 万元，2023 年此项费用支出 21.8 万元，完成指标的 100%，得分优。

三、项目绩效

项目预算数 21.8 万元，实际支出数 21.8 万元，预算执行率 100%。项目支出有完整的审批程序，项目实际支出与项目内容完全符合。项目实施过程中，资金分配合理、公平。通过开展军休生活补助项目绩效评价全面掌握军休服务管理信息，合理运用资金保障军休各项活动的开展，落实军休各项待遇，满足了军休人员多元化的服务需求。

四、存在问题：

（1）决策指标：预算编制科学性还可进一步优化。

（2）过程指标：管理制度还需进一步健全。

五、整改措施

（1）预算编制在考虑可操作的同时要科学合理。

（2）根据实际情况，制定完善管理制度。

2023 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市军队离休退休干部休养所 项目名称：军休生活补助

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分	充分	充分	5%	5	
		立项程序规范	规范	规范	5%	5	
	绩效目标	绩效目标合理	合理	合理	3%	3	
		绩效指标明确	明确	明确	2%	2	
	资金投入	预算编制科学	科学	需优化	2%	1	
		资金分配合理	合理	合理	3%	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	资金到位	资金到位	10%	10	
		预算执行率	≥98%	100%	5%	5	
	组织实施	管理制度健全	健全	需健全	5%	4	
产出指标	数量指标	重点工作完成情况	完成	完成	10%	10	
		指标 2:					
	质量指标	高质量完成各项活动	高质量	高质量	5%	5	
		指标 2:					
	时效指标	及时安排军休活动	及时	及时	5%	5	
	成本指标						
效益指标	经济效益指标	促进各项工作顺利开展	顺利开展	顺利开展	10%	10	
	社会效益指标	保持社会稳定	稳定	稳定	5%	5	
		保障单位运行	保障	保障	5%	5	
	生态效益指标						
	可持续发展指标	各项活动持续	持续	持续	10%	10	
满意度指标	满意度指标	军休人员满意率	≥95%	100%	10%	10	
总计					100%	98	

2023 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市军队离休退休干部休养所

项目名称：军休药费补助

项目实施年度：2023 项目实施开始时间（年/月）：202301 项目实施完成时间（年/月）：202312

项目自我评价情况
一、项目概况 1、项目政策 军休人员病退到地方，个人药费自付较多，为保障军休人员的基本医疗待遇生活，根据省军区政治部、省军区后勤部《关于移交政府安置的军队干部及随军家属生活补助问题的通知》苏民安[2006]16 号要求，定期给重大疾病军休人员发放药费补助。 2、资金分配使用 2023 年军休药费补助预算 6 万元，由军休管理机构按季度或按年给予适当医疗补助。 二、评价情况 （1）评价思路:军休药费补助绩效评价主要通过部门决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益性分析，评价军休人员药费补助项目绩效，找出薄弱环节，及时改进，进一步提高军休所履职效率，充分发挥单位履职效益和效果，助力经济社会发展。 （2）评价方法:综合运用制定评价指标和标准、数据采集、调研访谈等方式进行军休药费补助项目支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。 （3）评价结论：军休药费补助全年预算 6 万元，2023 年使用 6 万元，完成指标的 100%，得分优。 三、项目绩效项 目计划支出数 6 万元，实际支出数 6 万元，预算执行率 100%。项目支出有完整的审批程序，项目实际支出与项目内容完全符合，支出凭据合法合规。项目实施过程中，资金分配合理、公平。通过开展军休药费补助项目绩效评价全面了解军休人员落实医疗待遇的信息，按需合理发放医疗补助资金，保障军休人员医疗待遇，减轻重大疾病军休人员家庭负担。 四、存在问题 无 五、整改措施 无

2023 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位： 如皋市军队离休退休干部休养所 项目名称： 军休药费补助

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4%	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4%	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4%	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4%	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4%	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4%	4	
过程指标	资金管理	使用合规性	合规	合规	4%	4	
		预算执行率	≥98%	≥98%	4%	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	4%	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4%	4	
产出指标	数量指标	药费补助人数	≥36 人	≥36 人	5%	5	
	质量指标						
	时效指标	资金发放及时性	及时	及时	15%	15	
		动态提标及时性	及时	及时	10%	10	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	军休政策知晓率	=100%	100%	10%	10	
		保持社会稳定	稳定	稳定	5%	5	
	生态效益指标						
	可持续发展指标						
满意度指标	满意度指标	军休人员满意率	≥98%	≥98%	15%	15	
总计					100%	100	

2023 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市军队离休退休干部休养所

项目名称：军休体检

项目实施年度：2023 项目实施开始时间（年/月）：202301 项目实施完成时间（年/月）：202312

项目自我评价情况	
一、项目概况 1：项目政策 根据江苏省民政厅苏民安[2015]21 号文件精神，每年定期组织军休人员体检。 2：资金分配使用 2023 年军休体检预算 5.16 万元，用于保障军休人员的基本医疗生活待遇，定期组织军队离休退休人员体检，并认真建立军休干部健康档案。 二、评价情况 1：评价思路：军休体检项目绩效评价主要通过部门决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益性分析，评价军休人员体检的项目绩效，找出薄弱环节，及时改进，进一步提高军休所履职效率，充分发挥单位履职效益和效果，助力经济社会发展。 2：评价方法：综合运用制定评价指标和标准、数据采集等方式进行军休体检项目支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。 3：评价结论：军休所军休体检项目全年预算 5.16 万元，2023 年使用 5.16 万元，完成指标的 100%，得分优。 三、项目绩效 项目计划支出数 5.16 万元，实际支出数 5.16 万元，预算执行率 100%。项目支出有完整的审批程序，项目实际支出与项目内容完全符合。项目实施过程中，资源分配合理、公平。项目收益对象为全体军休人员，通过定期组织体检及时动态掌握军休人员的身体健康状况，建立军休干部健康档案，保障军休医疗待遇的落实。 四、存在问题 无 五、整改措施 无	

2023 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位： 如皋市军队离休退休干部休养所 项目名称： 军休体检

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4%	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4%	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4%	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4%	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4%	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4%	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	到位	到位	4%	4	
		预算执行率	≥96%	≥96%	4%	4	
	组织实施	管理制度健全	健全	健全	4%	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4%	4	
产出指标	数量指标	军休人员体检覆盖率	=100%	100%	15%	15	
	质量指标						
	成本指标						
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	健康意识提升	提升	提升	10%	10	
		保持社会稳定	稳定	稳定	10%	10	
	生态效益指标						
	可持续发展指标						
满意度指标	满意度指标	军休人员满意率	≥95%	≥95%	15%	15	
总计					100%	100	