

如皋市市级部门整体预算绩效目标申报表

(2025 年度)

单位名称		如皋市退役军人事务局			
单位主要职能		（一）贯彻执行退役军人思想政治、管理保障和安置优抚等工作政策法规，褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向。 （二）负责军队转业干部、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置工作和自主择业、就业退役军人服务管理工作。 （三）组织指导退役军人教育培训工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业。 （四）会同有关部门制定退役军人特殊保障政策并组织落实。 （五）组织协调落实移交地方的离休退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。 （六）组织指导伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，制定有关退役军人医疗、疗养、养老等机构的规划政策并指导实施。承担不适宜继续服役的伤病残军人相关工作。组织指导军供服务保障工作。 （七）组织指导全市拥军优属工作，承担市拥军优属拥政爱民工作领导小组的日常工作。负责现役军人、退役军人、军队文职人员和其他优抚对象的优待、抚恤等工作，贯彻执行国民党抗战老兵等有关人员优待政策。 （八）负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓管理维护、纪念活动等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作，申报拟列入市级重点保护单位的烈士纪念建筑物名录，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位及个人先进典型事迹。 （九）指导并监督检查退役军人相关法律法规和政策措施的落实，组织开展退役军人权益维护和有关人员的帮扶援助工作。 （十）完成市委、市政府交办的其他任务。 （十一）职能转变。市退役军人事务局应加强退役军人思想政治工作和服务保障体系建设，建立健全集中统一、职责清晰的退役军人管理保障体制，协调各方力量更好为军人军属服务，维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业，褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向，更好地为增强部队战斗力和凝聚力做好组织保障。 （十二）与市医疗保障局的有关职责分工。市退役军人事务局负责审核优抚医疗救助对象，市医疗保障局负责医疗救助政策待遇的落实。			
机构设置及人员配置		根据部门职责分工，本部门内设机构如下：（一）办公室（政策法规科）、（二）思想政治优抚褒扬科、（三）安置就业和权益维护科。人员编制数 10 人。			
部门整体资金（万元）	收入	资金来源		全年预算数	
		资金总额		21011.66	
		财政拨款	小计	21011.66	
			一般公共预算资金	21011.66	
			政府性基金预算		
			财政专户管理资金		

		国有资本经营预算		
		社保基金预算		
		上年结转资金		
		其他资金		
	支 出	资金分配	半年计划执行数	全年预算数
		资金总额	8592	21011.66
		基本支出	400	868.66
		项目支出	8192	20143
		重点优抚对象短期疗养及医疗巡诊经费	0	78
		转业士官待安排工作期间养老、医疗及生活费	0	68
		抚恤专项	7000	16661
		退役安置支出	1000	2732
		退役士兵教育培训资金	100	350
		退役军人专场招聘会	0	1
		现役军人立功受奖	50	70
		拥军优属节日慰问	22	47
		年画印刷费	0	5
		双拥办公经费	0	8
		优抚对象家庭无障碍宜居工程改造费	0	16
		组织祭扫烈士费用	0	5
		零散烈士纪念设施抢救保护经费	0	40
信访维稳专项经费	20	50		
优抚对象配置康复器具	0	12		
中长期目标		退役军人事务部门要深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记对退役军人工作重要指示，全面贯彻全国退役军人工作会议和省委、市委全会精神，持续加强党的全面领导，紧盯中心大局，深化务实提升，按照“争当表率、争做示范、走在前列”的使命要求，围绕市决策部署、目标原则和总体要求，牢牢把握退役军人工作方向，结合退役军人工作实际，进一步清发展思路、明确发展方向、完善发展举措，以深化改革动力推进我市退役军人工作高质量发展。		
年度目标		目标 1：完善组织管理体系 目标 2：建强工作运行体系 目标 3：健全政策制度体系		

绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	半年指标 值	全年指 标值
	决策指标	计划制定	工作计划制 定健全性	健全	健全
			中长期规划 制定健全性	健全	健全
		目标设定	绩效指标 明确性	明确	明确
			绩效目标合 理性	合理	合理
		预算编制	预算编制 规范性	规范	规范
			预算编制 科学性	科学	科学
	过程指标	预算执行	政府采购 执行率	≥96%	≥96%
			“三公经 费”变动率	≤0%	≤0%
			公用经费 控制率	≤100%	≤100%
			结转结余率	≥0%	≥0%
			预算执行率	≥40%	=100%
			预算调整率	≥0%	≥0%
		预算管理	预算管理制 度健全性	健全	健全
			预决算信息 公开度	公开	公开
			基础信息 完善性	完善	完善
			绩效管理 覆盖率	=100%	=100%
			资金使用 合规性	合规	合规
		资产管理	资产管理 规范性	规范	规范
			固定资产 利用率	=100%	=100%
			资产管理 制度健全性	健全	健全
		项目管理	项目管理制 度执行规范 性	规范	规范
			项目管理制 度健全性	健全	健全
		人员管理	人员管理制 度执行有效 性	有效	有效

					在职人员控制率	≤100%	≤100%
					人员管理制度健全性	健全	健全
		机构建设			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
					纪检监察工作有效性	有效	有效
					组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
	履职指标	抚恤补助金发放	补助发放	补助发放	应发尽发	=100%	=100%
		退役安置补助发放	补助发放	补助发放	应发尽发	=100%	=100%
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标			社会崇尚军人气氛	较浓	较浓
		生态效益指标					
		可持续发展指标					
	满意度指标	满意度指标			服务对象满意度	≥95%	≥95%