

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业就业工作经费

项目实施年度：2023年

项目实施开始时间：2023年1月

项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《省人力资源社会保障厅 省财政厅关于印发〈江苏省省级创业示范基地动态管理暂行办法〉的通知》（苏人社函〔2022〕101号）、《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31号）、《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38号）、《关于开展2020年市级创业示范基地评选工作的通知》（通就发〔2020〕3号）等文件精神，响应“大众创业、万众创新”的号召，积极参加省、市每年组织的创业大赛、大学生优秀创业项目评选、创业示范基地创建及管理活动，邀请知名专家、企业家、创业导师进行现场指导。

资金使用情况分配如下：创业就业工作经费投入资金8万元，支出8万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：大力挖掘优质创业项目，上门开展创业指导，积极组织项目路演。培育南通市级大学生优秀创业项目2个。在“创响江苏”高校毕业生等青年人才创新创业大赛南通市初赛中，创新创业项目赛和创新创业标兵赛各获二等奖1个，在省决赛中荣获项目赛三等奖和标兵赛优胜奖，其中项目赛三等奖为南通地区近三年来唯一获得省级荣誉的项目。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标24个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年创业就业工作经费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。围绕失业人员、返乡农民工和高校毕业生“三类群体”，坚持创业培训、创业政策、创业服务“三位一体”，最大限度激发全民创业潜力、释放创业活力。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业就业工作经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	扶持农民自主创业人数(人)	720	1145	5	5	
		支持离校5年内高校毕业生新创业人数(人)	130	186	5	5	
		新增留学回国人员创新创业人数(人)	50	72	5	5	
	质量指标	经费支付准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	组织创业大赛和创建示范基地是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	省级大学生优秀创业项目(个)	1	1	8	8	
		支持成功自主创业人数(人)	1700	2456	8	8	
	社会效益指标	因创业问题产生的重大群体性事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	创业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
		公共创业服务满意度	≥85%	95%	5	5	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：档案保管维护工作经费

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《江苏省就业促进条例》、《中华人民共和国社会保险法》等文件精神，要求失业人员档案由失业登记地公共就业服务机构按规定保管。

资金分配使用情况如下：档案保管维护工作经费投入资金12万元，实际支出12万元，执行率为100%。

项目实施情况：逐步实现了档案电子化，档案目录化越来越精确，失业人员档案查档调档准确及时。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年档案保管维护工作经费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。充分利用省一体化平台，逐步实现了档案规范化、标准化、信息化，2023年日常维护我市失业人员档案达5万份。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：档案保管维护工作经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	档案维护量	5万	5万	5	5	
		档案电子化率	≥90%	90%	5	5	
	质量指标	档案归档质量是否达标	是	是	5	5	
	时效指标	档案归档查档是否及时	是	是	5	5	
		调档是否及时	是	是	5	5	
成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5		
效益指标	经济效益 指标	城镇新增就业人数(人)	9000	10732	8	8	
		失业人员再就业人数(人)	5000	5025	8	8	
	社会效益 指标	因档案问题引起的重大事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展 指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度 指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《人力资源社会保障部教育部退役军人事务部全国总工会全国妇联全国工商联关于开展2021年全国民营企业招聘月活动的通知》（人社部函〔2021〕38号）、《人力资源社会保障部民政部退役军人事务部全国总工会全国工商联关于开展2022年金秋招聘月活动的通知》（人社部函〔2022〕118号）、《转发人力资源社会保障部民政部退役军人事务部全国总工会全国工商联关于开展2022年金秋招聘月活动的通知》等文件，实行“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，开展培训和政策宣传与扶持，组织专场招聘会等一系列措施，实现特殊群体退役军人、士官再就业。

资金分配使用情况如下：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费投入资金0.5万元，实际支出0.5万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：坚守公共就业初心，强化退役军人等重点群体就业帮扶。举办退役军人专场招聘会3场，提供就业岗位2103个，服务退役军人177人。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。召开退役士官就业专项动员会，集中开展宣传，联合民政、技工学校等部门做好退役士官技能培训工作，集中举办专场招聘会，双向选择，使退役军人实现再就业。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	政策宣传覆盖率	≥90%	95%	5	5	
		举办专场招聘场次(场)	≥2	3	5	5	
	质量指标	服务特殊群体是否有效	是	是	5	5	
		经费支付的准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	举办专场招聘会是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工难	是	是	8	8	
		是否促特定人员就业	是	是	8	8	
	社会效益指标	因就业问题发生的重大群体性事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《关于开展2022年金秋招聘月活动的通知》（苏人社函〔2022〕328号）、《关于做好2022年离校未就业高校毕业生“131”服务工作的通知》（通人社就〔2022〕16号）、《人力资源社会保障厅 省教育厅 省科技厅 省民政厅 省卫生健康委 省国资委 团省委 省妇联 省工商联关于开展2022年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动的通知》（苏人社函〔2022〕249号）、《省人力资源社会保障厅办公室 省教育厅办公室关于做好2022届高校毕业生离校前就业服务工作的通知》（苏人社办函〔2022〕93号）等文件，积极为未就业高校毕业生、就业困难高校毕业生提供岗位推荐、技能培训、政策宣传等服务，力争每一名有就业创业意愿的离校未就业高校毕业生实现就业。

资金分配使用情况如下：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费实际到位资金0.5万，实际支出0.5万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：强化离校未就业高校毕业生重点群体就业帮扶，累计开展高校毕业生专场招聘会10场，开发岗位需求5815人，服务高校毕业生5255人次，达成就业意向1412人次。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标22个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。对2023届离校未就业高校毕业生开展实名制调查工作，累计调查核实高校毕业生人数2365人，对于未就业高校毕业生开展“131”就业帮扶工作，就业率超92%。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	举办专场招聘会场次(场)	6场	10场	5	5	
		开发高质量就业见习岗位数(个)	680	1148	5	5	
	质量指标	经费支付准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	调查是否及时性	是	是	7	7	
		岗位推介是否及时	是	是	7	7	
成本指标	是否超预算支出	否	否	7	7		
效益指标	经济效益指标	年末高校毕业生总体就业率	≥90%	>92%	8	8	
	社会效益指标	因就业问题产生的重大事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	8	8	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《省人力资源社会保障厅 省民政厅 省残联关于开展2022年就业援助“暖心活动”的通知》（苏人社函〔2022〕272号）、《关于协助省、市人大开展〈中华人民共和国残疾人保障法〉〈江苏省残疾人保障条例〉执法检查的通知》（皋人办发〔2022〕8号）、《关于开展“迎新春送温暖稳岗留工”专项行动通知》（人社部函〔2021〕8号）、《关于落实加强帮扶防止返贫实施办法的工作方案的通知》（通府〔2020〕1号）、《关于扎实开展2022年就业援助“暖心活动”的通知》等文件精神，开展有针对性的就业服务，让就业困难人员及时了解就业援助政策，尽早实现就业，实现零就业人员家庭动态清零。

资金分配使用情况如下：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持业务经费投入资金1万元，实际支出1万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：持续开展就业困难对象就业援助服务，落实城乡一体的就业和失业登记制度，提供精准就业服务。强化就业困难群体帮扶，开展就业意愿调查、就业情况动态跟踪，及时落实相关援助政策，确保有就业能力的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。落实市、镇、村三级责任体系，通过电话联系、上门调查等方式对劳动力年龄段内脱贫农村劳动力实行动态跟踪，强化岗位信息推送，举办专场招聘会10余场，提供就业岗位信息2877个。其中举办残疾人专场招聘会2场，提供就业岗位776个，服务残疾人59人次，达成初步意向11人次。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	困难人员专场招聘场次(场)	10场	10场	5	5	
		服务残疾人数(人次)	50	59	5	5	
	质量指标	经费支出的准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	调查是否及时	是	是	5	5	
		岗位推介是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	就业困难人员就业人数(人)	2400	2474	6	6	
		城镇新增就业人数(人)	9000	10732	6	6	
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥98%	100%	6	6	
		因就业问题产生的重大事件数	0起	0起	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

项目实施年度：2023年

项目实施开始时间：2023年1月

项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《中华人民共和国就业促进法》（主席令第70号）、《江苏省就业促进条例》、《中华人民共和国社会保险法》等文件精神，为促进我市就业创业工作，建立覆盖城乡的就业管理体系，统筹管理城乡劳动力资源，完善公共就业服务、定期分析和发布职业需求，借助传统和新型媒体平台宣传积极的就业创业扶持政策，让更多的劳动者实现更高质量的就业创业。优化传媒手段的效应，树立和宣传就业创业工作中的先进典型，引导广大劳动者转变就业观念，营造全社会支持和帮助就业创业的良好氛围。

资金分配使用情况如下：就业信息发布宣传费用投入资金5万元，实际支出5万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：整理制作就业创业政策宣传册，走进乡镇、商超、孵化基地等人流、企业密集地开展政策宣讲，充分利用“雒水人社”微信公众号、“如皋就业”抖音官方号等新媒体平台广泛高频开展政策宣传。针对春节、五一等返乡人流大的节假日，组织基层人社协管员走村入户张贴海报，推送“如皋智聘”求职登记二维码，方便求职者扫码查看。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集并核实的基础上，形成自我评价结论。2023年就业信息发布宣传费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。充分利用“就在江苏”智慧就业云平台，开展线上线下招聘会132次，服务企业459家，开发岗位2.2万个，服务求职者2.01万人次。开展“带岗直播”活动3次，推送岗位信息1422个，4.11万人次上线参与，达成初步就业意向350多人。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	带岗直播推送岗位信息(个)	1000	1422	5	5	
		带岗直播宣传影响人次(万人次)	4	4.11	5	5	
	质量指标	宣传是否有效	是	是	5	5	
	时效指标	信息发布是否及时	是	是	5	5	
		推送岗位是否及时	是	是	5	5	
成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5		
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数(人)	9000	10732	8	8	
		城镇失业人员就业人数(人)	5000	5025	8	8	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《江苏省社会保险基金监督条例》（江苏省人大常委会公告第35号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25号）、《关于调整〈如皋市就业补助资金管理办法〉部分条款的通知》（皋财社〔2021〕47号）、《省人力资源社会保障厅关于印发就业培训质量攻坚行动实施方案的通知》（苏人社函〔2022〕165号）、《江苏省就业促进条例》、《省人社厅 省财政厅关于用好职业技能提升行动专账资金提高职业技能培训质效的通知》（苏人社函〔2021〕98号）、《关于〈江苏省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（苏财社〔2022〕80号）等文件精神，通过印制稳岗返还、社保补贴、创业奖补、用工奖补、培训补贴政策享受告知单等方式，业务科室建立了基础台账，提高了失业保险基金、技能专账资金的监督检查效率。

资金使用情况分配如下：印制各项告知单、基金稽核费用共投入资金6万元，实际支出6万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：印制政策、业务单据等，为服务对象提供更好的服务，为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了完整的材料。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2023年失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。为服务对象提供更好的服务，单位每年进行内部审计检查并接受上级财政和审计部门的检查，为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了比较完整的材料。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金(资金)稽核费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	单据印刷是否满足需要	是	是	5	5	
		稽核的覆盖率	≥90%	92%	5	5	
	质量指标	稽核的方式渠道	多元化	多元化	5	5	
		稽核是否有效	是	是	5	5	
	时效指标	单据印制是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数(人)	9000	10732	8	8	
		城镇失业人员就业人数(人)	5000	5025	8	8	
	社会效益指标	因就业问题产生的重大事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

项目实施年度：2023年

项目实施开始时间：2023年1月

项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31号）、《关于印发2022年全市人力资源和社会保障事业发展规划的通知》（皋人社发〔2022〕5号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25号）、《如皋市服务企业用工管理办法》（皋人社发〔2022〕93号）、《关于印发2022年全市人力资源和社会保障事业发展规划的通知》（通人社发〔2022〕5号）等文件精神，通过开展对接服务、建立工作站、招聘、对接，引进外来劳动力；促进皋籍就业人员回如就业；缓解企业“用工难”问题，保障企业正常生产。

资金分配使用情况如下：劳动力回（外）引实际到位资金26万元，实际支出26万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：从企业、个人、劳务基地和经营性人力资源服务机构等四个方面着手，加大劳动力回（外）引补助力度。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2023年劳动力回（外）引自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。维护现有劳务基地，加大宣传力度，通过当地官网、微信公众号等渠道发布我市企业招聘信息，组织多家企业赴云南、河南、陕西等地举办劳务对接活动，走访慰问外来务工人员家庭，让在如务工人员在外安心，家人放心。全年累计保持稳定合作劳务基地20多个。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	首次来如就业人数（人）	10000	10423	8	8	
		建成劳务合作基地（个）	10	20	8	8	
	质量指标	现有劳务基地维护是否稳定	是	是	5	5	
	时效指标	外引劳动力是否及时	是	是	5	5	
		解决企业用工是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否缓解企业用工难	是	是	6	6	
		城镇新增就业人数（人）	9000	10732	6	6	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数	0起	0起	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备持续实施的可能性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用

项目实施年度：2023年 项目实施开始时间：2023年1月 项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《关于进一步做好全省劳动保障协理员培训和鉴定工作的通知》（苏劳就管〔2016〕3号）、《关于印发〈2022年劳动保障协理员业务提升培训实施方案〉的通知》（苏劳就管〔2022〕2号）、《省政府办公厅准发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12号）等文件，全面推进劳动就业社会保障工作城乡覆盖，加强农村基层劳动就业社会保障公共服务平台建设，配备基层协管人员经费，提供岗位补贴、社保补贴资金保障。确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金分配使用情况如下：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用投入资金14万元，实际支出14万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：组织基层人社、司法、劳动协管员能力提升、技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平，维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2023年基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。基层平台人员服务水平得到提高，能够更好地服务基层、服务群众。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	新建标准化“家门口”就业服务站数(个)	4	4	8	8	
		就业服务站兜底帮扶困难群体就业人数(人)	370	534	8	8	
	质量指标	平台人员管理是否到位	是	是	5	5	
		经费支出准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	平台人员培训是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	新创设城乡公益性岗位安置困难人员数(人)	580	755	6	6	
	社会效益指标	因就业创业问题发生的重大群体性事件数	0起	0起	6	6	
		幸福指数是否得到提高	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备持续实施的可能性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款贴息及奖补

项目实施年度：2023年

项目实施开始时间：2023年1月

项目实施完成时间：2023年12月

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38号）、《转发《关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知》的通知》（苏财金〔2020〕46号）、《关于印发〈如皋市富民创业贷款管理办法〉的通知》（皋财社〔2023〕23号 皋人社发〔2023〕34号）等文件精神。为本市范围内具备规定条件的创业者个人或小微企业给予贴息补助，支持就业创业工作。

资金投入和使用情况：富民创业担保贷款贴息补助投入资金84.22万元，实际使用资金84.22万元，预算执行率为100%。

项目实施情况：对创业人员和企业提供了资金支持，支持创业就业工作；创业带动就业，实现曲线解决就业问题，同时好的创业项目带动更多的人就业，形成良性循环。2023年共发放48笔富民创业担保贷款贴息，金额为84.22万元，共有36个小微企业和个人受益。

#### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个，三级指标24个。在对照绩效目标编报、认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2023年创业担保贷款贴息及奖补自我评价得分为100分，评价等级为优。

#### 三、项目绩效

预算安排满足工作需要，资金管理规范，无挪用等违规情况。我单位绩效目标总体完成良好，按照文件规定落实创业担保贷款，实施财政贴息扶持，提高财政资金使用效率，大力助推我市“大众创业，万众创新”形势，助力实现高质量就业。支持成功自主创业2456人，完成目标任务的144.50%；支持离校5年内高校毕业生新创业人数186人，完成目标任务的143.10%；支持农民自主创业人数1145人，完成目标任务的159.0%；新增留学回国人员创业创业人数72人，完成目标任务的144.0%。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、整改措施

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款贴息及奖补

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	扶持农民自主创业人数(人)	720	1145	5	5	
		支持离校5年内高校毕业生新创业人数(人)	130	186	5	5	
		新增留学回国人员创新创业人数(人)	50	72	5	5	
	质量指标	资金发放准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	省级大学生优秀创业项目(个)	1	1	8	8	
		支持成功自主创业人数(人)	1700	2456	8	8	
	社会效益指标	因创业问题产生的重大群体性事件数	0起	0起	8	8	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	创业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
		公共创业服务满意度	≥85%	95%	5	5	
总计					100	100	

# 就业补助资金项目支出绩效评价报告

## 一、项目情况

### （一）项目概况

1. 政策依据：根据《关于〈江苏省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（苏财社〔2022〕80号）、《关于调整〈如皋市就业补助资金管理办法〉部分条款的通知》（皋财社〔2021〕47号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25号）等文件精神，主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助。我市就业补助资金的来源包括上级财政补助、本级财政预算安排资金。

2. 资金投入和使用情况：2023年我市一般公共预算安排的就业补助资金7290.29万元。其中中央转移支付就业补助资金1977万元，占就业补助资金的比重为27.12%，较去年增加507万元，同比增长34.49%；省级转移支付就业补助资金1374万元，占就业补助资金的比重为18.85%，较去年减少30万元，同比增长-2.14%；本级财政安排3939.29万元，占就业补助资金的比重为54.03%，较去年增加109.95万元，同比增长2.87%。

（1）社会保险补贴5944.92万元，较去年增加112.85万元，同比增长1.93%，占就业补助资金的比重为81.55%。一是就业困难人员社会保险补贴5881.81万元，补贴人数12672人。

其中：灵活就业人员社保补贴 5545.98 万元，补贴人数 12171 人；企业吸纳就业困难人员社会保险补贴 248.17 万元，补贴人数 234 人；公益性岗位社会保险补贴 87.66 万元，补贴人数 267 人。二是高校毕业生社会保险补贴 7.41 万元，补贴人数 13 人。三是女职工产假期间企业社会保险补贴 55.70 万元，补贴人数 179 人。

（2）高技能人才培养补助 59.2 万元，较去年增加 16.2 万元，同比增长 37.67%，占就业补助资金的比重为 0.81%。

（3）公益性岗位补贴 283.80 万元，较去年增加 56.47 万元，同比增长 24.84%，占就业补助资金的比重为 3.89%。

（4）职业培训补贴 758.12 万元，较去年增加 450.72 万元，同比增长 146.62%，占就业补助资金的比重为 10.40%。其中：企业职工岗位技能培训补贴 504.26 万元，补贴人次数 4367 人；就业技能培训补贴 23.34 万元，补贴人数 290 人；企业新型学徒制培训补贴 212.80 万元，补贴人数 638 人，创业培训补贴 17.72 万元，补贴人数 429 人。

（5）就业创业服务补助 100.04 万元，占就业补助资金的比重为 1.37%。

（6）一次性求职创业补贴 4.8 万元，补贴人数 32 人，较去年增加 1.5 万元，同比增长 45.45%，占就业补助资金的比重为 0.07%。

(7) 就业见习补贴 139.41 万元，补贴人数 196 人，占就业补助资金的比重为 1.91%。

3. 项目实施情况：2023 年，我市就业补助资金项目均严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金，严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达资金，严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，严格按照下达预算的科目和项目执行，将就业补助资金纳入绩效管理并开展绩效监控和绩效评价，强化内部财务管理，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金支出责任，规范就业补助资金管理，提高资金使用效益。

## (二) 绩效目标

1. 阶段性目标：2023 年，我市绩效目标总体完成良好，下达目标任务基本完成。全年城镇新增就业 10732 人，完成目标任务的 119.2%；失业人员再就业 5025 人，完成目标任务的 100.50%；就业困难人员就业 2474 人，完成目标任务的 103.10%；均超额完成年度任务，就业局势总体稳定。

2. 总体目标：对各符合条件的对象提供就业创业服务补助、提升公共就业服务能力，促进更多人员就业，促进就业创业失业工作迈向新台阶。

## 二、评价情况

### (一) 评价目的

为进一步规范就业补助资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对2023年度如皋市就业补助资金项目绩效情况进行评估，客观评价就业补助资金在促进全市劳动力就业、降低失业率方面取得的成效，反映就业补助资金实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进完善就业补助资金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

## （二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

## （三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

## （四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标5个、二级指标13个，三级指标33个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量如皋市就业补助资金项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100分为优、80（含）90为良、60（含）80分为中、60分以下为差。

## （五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2023年就业补助资金项目自评价得分为100分，评价等级为优。详见《项目支出绩效自评价评分表（2023年）》。

### 三、项目绩效

（一）夯实就业服务成效。今年以来，经济形势持续恢复，企业用工需求缓慢上升，人力资源市场供需整体稳定，全市就业局势稳中向好。一是坚持实施积极的就业政策稳岗扩岗。打造优质“如意”营商环境，发出南通地区首张《企业吸纳重点群体就业认定证明》，减轻企业税收负担，《中国县域经济报》《南通发布》《如皋日报》等媒体进行了宣传报道。拓展“免申即享”“直补快补”模式落实企业用工补贴政策。二是提高就业政策知晓度，扩大岗位信息推送覆盖面。整理制作就业创业政策宣传册，走进乡镇、商超、孵化基地等人流、企业密集地开展政策宣讲，充分利用“雒水人社”微信公众号、“如皋就业”抖音官方号等新媒体平台广泛高频开展政策宣传。针对春节、五一等返乡人流大的节假日，组织基层人社协管员走村入户张贴海报，推送“如皋智聘”求职登记二维码，方便求职者扫码查看。三是提高企业专场招聘活动频次。按季度在全市范围内开展企业用工需求调查，先后赴斯堪尼亚、金鹰产业园、思源电气、康瑞新材料等重大项目、重点企业实地走访，动态掌握有效需求。

（二）劳务品牌建设再上台阶。发挥地方肉制品特色产业禀赋优势，会同有关镇（区、街道）召开劳务品牌建设方案协商会，通过建立机制、品牌命名、市场认可、吸纳就业、技能提升和产业发展等六个方面强化劳务品牌建设，扩大就业容量，推进农村群众就近就地就业。“如皋长寿食品制作师”被评为南通市级中高端技能类劳务品牌。

（三）强化企业用工保障。建立服务企业用工服务专员制度，坚持每周至少开展一次企业走访，每月重点企业电话沟通一遍，每个季度企业用工调查全覆盖。一是线上求职招聘渠道常态化。二是线下招聘活动小型化。三是劳务协作对接多样化。维护现有劳务基地，加大宣传力度，通过当地官网、微信公众号等渠道发布我市企业招聘信息，组织 29 家企业赴陕西洋县、河南三门峡、云南保山文山等地参加当地 30 多场招聘活动，发布岗位 6000 余个，达成初步就业意向 900 人次，为近年最好效果。

（四）持续开展重点群体就业援助。一是推进标准化零工市场建设。新建零工岗位发布区域，建立零工求职登记专柜，开设失业人员岗位推送专窗。二是跟踪服务援助各类重点群体。坚守公共就业初心，强化离校未就业高校毕业生、残疾人、退役军人等重点群体就业帮扶。三是多项措施保障就业困难人员。鼓励就业困难人员灵活就业，加大公益性岗位开发力度，失业保险兜底，保障失业人员基本生活。

#### 四、存在问题

无。

#### 五、有关建议

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业补助资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量(人)	5900	12864	4	4	
		享受公益性岗位补贴人员数量(人)	240	612	4	4	
		符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例	95%	100%	2	2	
	质量指标	职业培训补贴发放准确率	≥98%	100%	2	2	
		社会保险补贴发放准确率	≥98%	100%	2	2	
		公益性岗位补贴发放准确率	≥98%	100%	2	2	
		就业见习补贴发放准确率	≥98%	100%	2	2	
		求职创业补贴发放准确率	≥98%	100%	2	2	
	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥98%	100%	2	2	
		补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	3	3	
	成本指标	公益性岗位补贴标准是否≤最低工资标准1.5倍	是	是	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数(人)	9000	10732	9	9	
		年末高校毕业生总体就业率	>90%	92%	4	4	
		失业人员再就业人数(人)	5000	5025	4	4	
		就业困难人员就业人数(人)	2400	2474	4	4	
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	100%	4	4	
		因就业问题发生重大群体性事件数量	0起	0起	5	5	
满意度指标	满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%	95%	5	5	
		就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

# 基层人社、基层民政、基层司法协管员经费 项目支出绩效评价报告

## 一、项目情况

### （一）项目概况

项目政策：根据《关于进一步做好全省劳动保障协理员培训和鉴定工作的通知》（苏劳就管〔2016〕3号）、《省政府办公厅准发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12号）、《市政府关于“191”就业服务承诺制度的实施意见》（皋政发〔2002〕64）、《江苏省人社基层平台建设标准和服务规范》（2019版）、《市政府办公室转发市人力资源和社会保障局关于建立健全村级劳动就业社会保障公共服务平台意见的通知》（通政办发〔2011〕27号）等文件精神，全面推进劳动就业社会保障工作城乡覆盖，加强农村基层劳动就业社会保障公共服务平台建设，提供岗位补贴、公积金、社保补贴资金保障。确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金分配和使用情况：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费投入资金 2104.45 万元，资金使用 2104.45 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：组织基层平台人员技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极

性和服务水平，维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

## （二）绩效目标

总目标：维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

阶段性目标：组织基层平台人员技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平。

## 二、评价情况

### （一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对2023年度基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目绩效情况进行评估，客观评价基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在稳定平台队伍和福利保障方面取得的成效，反映基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进基层人社、基层民政、基层司法协管员经费使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

### （二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

### （三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

#### （四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

#### （五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2023 年基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目自评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《项目支出绩效自评价评分表（2023 年）》。

### 三、项目绩效。

基层平台人员待遇得到保障，维持了队伍稳定。提高人员的服务水平，更好地服务基层、服务群众。

### 四、存在问题

无。

### 五、有关建议

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得 分	评 分 依 据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	平台人员公积金缴纳覆盖率	100%	100%	6	6	
		平台人员社保缴纳覆盖率	100%	100%	6	6	
	质量指标	平台人员工资发放准确率	≥98%	100%	6	6	
		平台人员公积金缴纳准确性	≥98%	100%	6	6	
	时效指标	是否按时缴纳平台人员社保和公积金	是	是	6	6	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	是否提供岗位促进就业	是	是	6	6	
	社会效益指标	因待遇问题发生重大群体性事件数	0起	0起	6	6	
		幸福指数是否得到提高	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

# 晚霞行动从业伤害补助项目

## 支出绩效评价报告

### 一、项目情况

#### (一) 项目概况

项目政策：根据《市政府关于在全市实施“晚霞行动”的意见》（皋政发〔2017〕39号）、《如皋市超过法定退休年龄人员从业伤害保险规定》（皋人社发〔2017〕51号）、《关于印发〈如皋市“晚霞行动”从业伤害保险补助办法〉的通知》（皋人社发〔2018〕124号）、《市政府办公室关于印发“晚霞行动”年度系列活动计划的通知》（皋政办发〔2017〕62号）等文件精神。作为如皋“本土政策”，实施“晚霞行动”不仅能够有效应对人口老龄化、化解劳动力短缺，而且还能充分发挥超龄人员余热和专长，降低企业用工风险。

资金投入和使用情况：晚霞行动从业伤害补助项目投入资金 288.72 万元，资金使用 288.72 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：增强用人单位吸纳超龄人员就业的积极性，一定程度上缓解了部分企业用工短缺的情况。

#### (二) 绩效目标

项目总体目标：缓解企业用工，促进企业经济增长，促进人民收入增加，达到富民增收的目标。

阶段性目标：有力调动了用人单位吸纳超龄人员就业的积极性，一定程度上缓解了部分企业用工短缺，同时对政府富民增收工程也起到了促进作用。

## 二、评价情况

### （一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对2023年度晚霞行动从业伤害补助项目绩效情况进行评估，客观评价晚霞行动从业伤害补助项目在促进全市超龄人员就业、援企稳岗方面取得的成效，反映晚霞行动从业伤害补助项目实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议。完善晚霞行动从业伤害补助项目资金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

### （二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

### （三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

### （四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标5个、二级指标13个，三级指标24个。从决策、过程、成本、产出、效益、满意度五个维度衡量晚霞行

动从业伤害补助项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

#### （五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2023 年晚霞行动从业伤害补助项目自评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《项目支出绩效自评价评分表（2023 年）》。

### 三、项目绩效

项目总体实施较好，化解了劳动力短缺，同时发挥了超龄人员的余热和专长，降低了企业用工风险。通过政策宣传，专场对接帮助部分超龄人员实现再就业，在缓解用工紧缺的同时还促进了我市居民家庭收入增加，提升市民幸福指数。

### 四、存在问题

无。

### 五、有关建议

无。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2023 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动从业伤害补助

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得 分	评 分 依 据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	享受从业伤害保险补贴人数(人)	≥7000	7888	7	7	
	质量指标	补贴发放准确率	≥98%	100%	6	6	
	时效指标	政策宣传是否及时有效	是	是	6	6	
		补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	6	6	
	成本指标	是否按单位为其缴纳的从业伤害保费的 50%	是	是	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够缓企业用工	是	是	5	5	
		是否促进居民家庭收入增加	是	是	5	5	
		是否促进超龄人员实现再就业	是	是	5	5	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体事件数量	0 起	0 起	5	5	
		市民幸福指数是否得到提高	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度指标	服务对象的满意度	公共就业服务满意度	≥85%	95%	5	5	
		就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	