

2021 年市级部门整体支出绩效自我评价表

自我评价单位（盖章）：如皋市社会养老保险管理处

一、部门概述

如皋市社会养老保险管理处隶属于如皋市人力资源和社会保障局，负责宣传和贯彻执行国家和省、市社会养老保险方面的政策法规，制定全市退休人员社会化管理服务工作计划和管理制度并组织实施；负责全市参保企业离退休人员数据库及档案资料的管理，建立企业离退休人员档案库和信息网络；负责全市离退休人员养老金社会化发放工作，按规定结算、拨付企业离退休人员养老金。按规定支付丧葬、抚恤、遗属补助费；负责企业离退休人员社会化管理服务工作，指导各镇（区街道）、社区做好企业离退休人员管理服务工作，建立统一的管理制度和考核办法；负责全市企业离退休人员领取养老金及遗属补助对象的资格认定；负责组织并指导全市各镇（区街道）、社区开展企业离退休人员文体活动及免费健康体检工作；负责养老保险的财务资料的汇总报送。

2021 年，如皋市社会养老保险管理处收入支出预算执行数为 1059.31 万元，与上年度收入支出预算执行数相比减少 857.18 万元，降幅为 44.73%，减少的因素是不再代发省劳模补助、离休津补贴、离休干部住房补贴等费用。

中长期绩效目标：深入开展“学用新思想，建功新时代”活动，着力提升工作亮点，全力打造服务品牌；强化退管服务意识，真切回应退休人员所想所盼；强化改革创新，丰富认证模式，切实做到精准施策、靶向发力，严防基金冒领行为；进一步夯实管理基础，扎实开展服务工作，不断提升退休人员的获得感、幸福感、安全感。

2021 年主要任务：（一）确保退休人员养老金精准发放。（二）有序开展待遇领取资格认证工作。（三）开展形式多样的退休人员文体活动和慰问活动。（四）开展退休人员免费健康体检工作。（五）做好省级平台上线工作。（六）建立退休人员电子档案库。（七）着力开展党风廉政建设。

二、评价情况

按照财政绩效评价相关要求，根据我处主要职能，认真研究制定了我处部门整体自我评价的评价方式和评价指标体系，评价指标体系涵盖内部管理（共性指标）和部门综合履职（个性指标）两部分，其中内部管理（共性指标）包含财务管理、人员管理、资产管理、其他四部分；部门综合履职（个性指标）包含履职指标、效益指标、满意度指标三部分。设置一级指标 2 个，二级指标 7 个，三级指标 23 个。在系统梳理和核实确认的基础上，根据各项管理和职能完成情况、相关服务对象的满意度情况等确定评价结论。2021 年部门整体支出绩效自我评价得分为 99.8 分，等级为优。

三、主要绩效

（一）确保全市退休人员养老金按时、足额、精准发放，发放率 100%。按照国家、省统一部署，积极落实养老金调整政策，对全市符合条件的 72179 名企业退休人员进行了调整，人均上调 141.66 元/月，调整后人均养老金为 2709.1 元。

（二）有序开展待遇领取资格认证工作。四月份，我市全面启动资格认证工作，涉及退休人员及供养对象 75987 人。为确保认证率达 100%，实现认证工作的“有序、有情、无声”服务。今年我们重点做到“六个到位”：即时间安排到位、宣传工作到位、服务工作到位、资格审查到位、信息更新到位、后续跟踪到位，切实保障养老保险基金安全平稳运行。目前，全市已认证对象 74768 人，认证率 98.4%。

（三）开展形式多样的文体活动和慰问活动。承办“魅力夕阳 献礼百年”系列主题活动。为庆祝中国共产党成立一百周年，展现新时代退休人员的幸福生活和良好精神风貌，我处承办此次活动。以退休人员为中心，按照退休人员更高水平、更高质量、更加便捷的服务需求，提升退休人员的幸福感和获得感，同时推动退休人员社会化管理服务工作向高质量发展。对全市 623 名 90 周岁以上高龄退休老人、94 名特困退休人员、12 名建国前老工人、35 名重病退休人员及 577 名死亡退休人员开展节日慰问及丧抚慰问，共支付慰问金 41.64 万元。

（四）开展免费健康体检工作。启动本市第七轮第二批退休人员免费健康体检，本次体检涉及对象 44877 人，参检率 98%。

（五）做好省级平台上线工作。组织多次多人参加专题业务操作培训，强调培训的针对性、实用性，全力以赴做好上线的各项工作，进一步提升经办服务质量，深入推进“最多来一次”和“不见面服务”，让数据多跑路、群众少跑腿，努力为服务群众提供更加便捷、高效、优质的服务。

（六）着力开展党风廉政建设。组织全体党员干部开展系列党史学习教育，引导全体党员干部学好党的历史，坚守初心使命，确保党史学习教育融入日常、抓在经常。举办了以“寻红色基因 叩响初心使命”为主题的道德讲堂活动；开展了“5.10”思廉日主题教育系列活动；结合本市“算好廉政账”专题教育月活动，开展了防范电信网络诈骗、“缅怀先烈 重温党史”等主题党日活动，组织党员集中学习了《党员纪律教育宣讲》，集中观看了警示教育片《正风反腐就在身边》、《没有走完的来时路》、《醉与罪》、《折翼的青春》以案说法，告诫全体党员加强自我约束，管住小节，挡住诱惑；此外，充分借助“学习强国”、“人社窗口业务技能练兵比武”、“法律法规知识竞赛”、“江海清廉”等学习平台，不断丰富学习内容。通过开展廉政测试、党课教育、观看警示片、参观廉政阵地等一系列主题教育活动，让全体党员干部受到了一次廉政勤政的思想洗礼，让廉洁教育落到实处。

（七）着力开展基金风险防控工作。扎实开展基金管理风险防控、安全评估等工作，工作上突出问题导向、抓关键环节。对本市违规领取基本养老金进行了核查、追缴，查处冒领 43 起，其中

41 人的养老金已全额追回；其他 2 人均签订了“退款承诺书”，多领的养老金在其每月领取的养老金中扣还。 （八）强化退管队伍能力建设。以省一体化平台上线为契机，进一步提高全市退管工作人员的业务技能，提升管理质量和服务水平，我处以专业素养培训为抓手，针对基层平台在使用省一体化平台经办业务中暴露出的突出问题，组织全市基层机构退管工作人员参加省平台系统业务操作培训，着力补短板、强弱项，用更科学合理的方法有效开展业务经办、信息系统管理维护、大数据比对等方面的工作。								
四、存在问题 （一）由于新冠疫情的影响，个别工作未能按计划开展。 （二）部分绩效目标设置有待进一步完善。								
五、有关建议 针对绩效评价中发现的问题，进一步完善项目预算绩效目标设置，加强对各种不确定因素的分析研判，确保绩效目标设定更加科学、合理。								
绩效指标	类别	职能	绩效指标	年初指标值	实际完成值	权重	得分	说明
	内部管理（共性指标）	财务管理	内部控制制度建设健全性	健全	健全	3	3	
			预算执行率	100%	100%	3	3	
			资金使用合规性	合规	合规	3	3	
			预算支出序时进度合理性	合理	合理	3	3	
			项目管理办法健全性	健全	健全	3	3	
			“三公”经费控制情况	100%	100%	4	4	
			“一般性支出”控制情况	100%	100%	3	3	
			政府采购合规性	合规	合规	3	3	

		人员管理	人事管理制度健全性	健全	健全	3	3	
			人员配置合规性	合规	合规	3	3	
		资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	3	3	
			资产管理执行规范性	规范	规范	3	3	
		其他	预决算信息公开情况	及时	及时	3	3	
	部门综合履职 （个性指标）	履职指标	及时宣传和贯彻执行国家和省、市社会养老保险方面的政策法规	及时	及时	6	6	
			按时足额发放企业离退休人员养老金，支付遗属待遇等以及待遇查询	按时足额	按时足额	6	6	
			及时对企业离退休人员重病、高龄、亡故实施慰问，有效组织丰富多彩的文体活动	及时有效	及时有效	6	6	
			建立企业离退休人员档案信息库，档案接收率	100%	100%	6	6	
			做好异地居住企业离退休人员管理服务工作的	及时	及时	6	6	
			负责全市企业离退休人员领取养老金及遗属补助对象的资格认证和查处多领养老金现象	及时有效	及时有效	6	5.9	追缴养老金过程中部分人员不理解，追缴难度大。
			负责指导全市各镇（区街道）组织企业退休人员免费健康体检工作	及时有效	及时有效	6	6	
			代发老临工待遇情况	按时发放	按时发放	6	6	
		效益指标	让退休人员安享晚年	有效	有效	6	6	
		满意度指标	服务对象或受益人满意率	100%	99%	6	5.9	未能满足部分个性化需求
	合计					100	99.8	