

附件 1

2021 年市级部门整体支出绩效自我评价表

自我评价单位（盖章）：如皋市技工学校

一、部门概述

基本情况：如皋市技工学校创办于 1986 年，是苏北首家县级技工学校，1994 年跨入省级重点技工学校行列，2008 年升格为“国家级重点技工学校”。学校现为国家级高技能人才培训基地、国家级新能源汽车研发实训基地、江苏省现代焊接技术高技能人才专项公共实训基地、江苏省创业培训实训示范基地、江苏省高级技师培训鉴定点、江苏省焊工职业资格同意鉴定考核点、江苏省离校未就业高校毕业生技能培训定点单位、江苏省工会就业培训定点单位、如皋市安全生产考试点、如皋市退役军人教育培训就业创业基地、如皋市职业技能等级认定机构（第三方评价）。主要承担全市高技能人才培训、企业新型学徒制、弹性学制、创业培训、退役士兵培训、企业职工职业技能提升、农村劳动力转移培训、离校未就业高校毕业生培训、建筑工程管理及技术人员培训、机关事业单位专业技术人员继续教育等教育培训任务。

部门职能：承担全市各类企事业单位职工职业技能培训，协助市工考办做好职业技能的鉴定考核工作（含各类职业学校、培训机构在校学生职业技能鉴定考核）；承担全市农村劳动力转移（含被征地农民）和外来务工人员创业，再就业培训；承担全市特种作业人员、安全生产管理人员培训；承担全市退役士兵职业技能培训；承担全市企事业单位专业技术人员继续教育；承担全市建筑工程专业技术人员及管理人员继续教育和建筑职工培训；承担其他相关社会培训。

预算收支：2021 年度收入、支出预算数 1643.39 万元，2021 年度收入、支出决算数 1776.95 万元，决算数大于预算数的主要原因是追加基本工资、公积金等。

部门战略目标：为地方产业经济发展提供合格、源源不断的人力资源。

中长期绩效目标：创建技师学院；拓展人力资源培训，更好的服务于地方产业经济。

2021 年主要任务：一是紧紧围绕“双创”重点工作，做好江苏省技工院校办学水平评估迎查准备、高级技工学校申报工作，争取超额完成财政预算外收入任务；二是持续练好“两功”，注重内涵发展，做好日常教育教学教科研检查督查工作，对外加强沟通，与各部门整体联动，做好培训、考核、鉴定等工作；三是在原有培训职能上拓展新的培训项目和鉴定工种，争取保质保量地完成各项培训工作任务。

二、评价情况 按照财政绩效评价相关要求，根据我单位主要职能，制定了整体自我评价的评价方式和评价指标体系，分内部管理、部门综合履职设置一级指标，根据财务管理、人员管理、资产管理、履职指标、效益指标、满意度指标等相关职能设置二级指标，根据各项管理和职能完成情况、相关服务对象满意度情况等设置三级指标。2021 年部门整体自我评价得分为 98 分，等级为优。								
三、主要绩效 2021 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照市委市政府、市人社局党组部署要求，紧扣全年目标任务，稳步推进各项工作，加速提升学校升格和服务水平，不断开创学校事业发展新局面。 目标任务完成情况： （一）凝心聚力，持续做好常态化疫情防控。 （二）攻坚克难，培训工作扎实有力。截止 11 月底，大明校区已完成各类培训鉴定约 6085 人次，其中特种作业人员安全技术培训 3021 人次，职业技能认定 1679 人次，网络创业培训 398 人次，学历教育 249 人次，退役士兵培训 269 人次，交通系统安全培训 146 人次，弹性学制 111 人次，完成南通六建第二期、百川新材料共计 212 人次企业新型学徒制人才培养申报工作，协助本市非标轴承、百川、宝众宝达、高压电气、超达模具等多家用人单位申报职业技能等级认定自主评价，成功获取评价资质并按要求完成了备案工作。配合非标轴承、百川、宝众宝达、高压电气等开展由用人单位自主评价、政府部门指导监督的职业技能等级认定工作。 （三）担当作为，认真做好技师学院创建工作。根据市委、市政府“十四五”规划要求，与第一中专联合创建技师学院，为如皋奋力建设长江以北最强县市提供更多高素质技术技能人才支撑。已完成两校合并，举行“如皋市技工学校”、“中共如皋市第一中等专业学校（技工学校）委员会”揭牌仪式，建立“一套班子、两块牌子”的管理体制。第一时间成立技师学院创建工作组，设创建办公室，启动技师学院创建工作，组织人员赴盐城、常州、宿迁等技师学院考察学习，积极对接省人社厅、南通市人社局指导技师学院创建工作。目前正对照《高级技工学校设立审批标准》、《江苏省技工学校办学水平评估办法（试行）》，细化分解指标，落实到部门和人；对今年新招生的学生注册人社系统学籍管理系统；对照技师学院建设要求，做好南北两校区规划；根据校企合作三年行动计划，深入我市规模型企业调研，开展校企合作研究，制定订单班、冠名班招生计划。								
四、存在问题 一是由于疫情影响，个别工作未能按计划开展。								
五、有关建议 需要进一步完善绩效目标设置，加强对不确定因素的分析，确保绩效目标更加科学合理。								
绩效	类别	职能	绩效指标	年初指标值	实际完成值	权重	得分	说明

指标	内部管 理 （共性指标）	财务管理	内部控制制度建设健全性	健全	健全	5	5	
			预算执行率	100%	100%	5	5	
			资金使用合规性	合规	合规	5	5	
			预算支出序时进度合理性	合理	合理	5	5	
			项目管理办法健全性	健全	健全	5	5	
			“三公”经费控制情况	<100%	<100%	5	5	
			“一般性支出”控制情况	<100%	<100%	5	5	
			政府采购合规性	合规	合规	5	5	
		人员管理	人事管理制度健全性	健全	健全	4	4	
			人员配置合规性	合规	合规	4	4	
		资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	4	4	
			资产管理执行规范性	规范	规范	4	4	
		其他	预决算信息公开情况	公开	公开	4	4	
	部门综合履职 （个性指标）	履职指标	保工资、保运转	完成	完成	5	5	
			创建工作推进	完成	完成	5	5	
			非税收入完成率	>100%	>100%	5	5	
			培训质量考核	>90%	>90%	5	5	
			考试合格率	>90%	>88%	5	4	
			培训任务完成率	>100%	>100%	5	5	
		效益指标	服务对象认可度	>90%	>90%	5	5	
		满意度指标	培训对象满意度	>90%	>88%	5	4	
合计						100	98	