

附件 4:

2019 年如皋市社会养老保险管理处 退休人员体检费项目支出绩效自评报告

一、项目情况

(一) 项目概况

1、背景和内容：为有效保障退休人员老有所为、老有所乐、健康幸福，市人社部门于 2006 年在南通率先对纳入社会化管理的退休人员开展首轮免费健康体检。2008 年，原省劳动和社会保障厅下发《关于全面开展企业退休人员免费健康体检工作的通知》，要求自 2009 年开始以两年为一个周期，标准 100 元/人，分期分批组织实施。

2、实施方式：退休人员免费健康体检工作由市养老处统一组织，各镇（街道）、社区人力资源和社会保障服务机构和定点体检医疗机构负责实施。

3、资金投入和使用情况：2019 年退休人员体检费投入 330 万元，退休人员体检支出 330 万元。

(二) 绩效目标

严格按照财务制度的规定，合理使用，专款专用，切实贯彻落实退休人员体检的工作部署，更好的服务于广大退休人员。确保 2019 年度退休人员健康体检率 100%，退休人员满意度 100%。

二、评价情况

(一) 项目特点

每年一次的退休人员免费健康体检，是退休人员社会化管理的重要举措，有效提高了老年人生活质量，老同志不仅

能了解自身健康状况，还能及时对身体方面存在的病症对症下药。

（二）评价思路方法

1、评价重点和关注内容：体检范围的全覆盖，体检结果的准确性，退休人员的满意度。

2、评价原则、方法、标准：市养老处，镇、街道（社区）退管服务机构、定点体检医院三位一体，协同合作，确保退休人员全员参检，体检结果准确无误，退休人员满意度100%。

（三）评价工作

1、年度对体检医院进行评估。

2、实时跟踪退休人员参检情况。

3、开展退休人员体检情况抽样调查和满意度调查。

（四）绩效评价

退休人员健康体检完成预期目标。

三、项目绩效

退休人员免费健康体检工作由市养老处统一组织，各镇、街道（社区）退管服务机构和定点体检医疗机构负责实施。

（一）由市养老处在退管信息系统上划定体检范围及人数，明确当前批次体检范围；体检过程中做好跟踪监督工作，体检结束后做好审核、结账工作。

（二）镇、街道（社区）退管服务机构具体组织实施体检工作。核对本批次参检人数、名单；及时与定点体检医疗机构确定体检操作办法、日程安排等系列事项；协同各定点体检医疗机构做好体检组织和协调工作；体检结束后将电子

健康档案导入退休人员信息管理系统，核准实际体检人数并在体检医院确认的《体检结果汇总表》上签字、盖章确认，最后交至市养老处退管科审核。

（三）定点体检医疗机构工作。定点体检医疗机构明确责任，健全制度，设立组织，落实好退休人员体检前的各项准备工作，确保体检工作有序进行；体检结束后，将体检结果及时移交镇、街道（社区）退管服务机构整理归档，同时，做好台账登记、迎查评估等工作。

四、存在问题

市人社、卫健两部门对各自管理和服务的对象都有免费健康体检服务，由于服务对象有交叉，所以出现重复体检、资源浪费现象，导致退休人员有异议。

五、有关建议

（一）建议由市卫健委牵头，统筹安排老年人体检事宜，尽量避免服务对象重复、交叉现象。

（二）退休人员免费健康体检是政府对老同志的关怀举措，但就目前情况看，存在体检标准偏低，项目偏少，与老年人实际需求贴合不紧等问题。目前，南通及周边县市均已将纳入社会化管理的企业退休人员健康体检标准提高至180元/次。为让我市退休人员有更多的获得感、幸福感，建议适当提高体检标准或将体检频次改为每年一次。