

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业工作经费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间：2021 年 1 月

项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《省人力资源社会保障厅省财政厅关于做好江苏省大学生优秀创业项目和省级创业示范基地备案工作的通知》（苏人社发〔2020〕197 号）、《市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31 号）、《关于开展 2020 年市级创业示范基地评选工作的通知》（通就发〔2020〕3 号）等文件，响应“大众创业、万众创新”的号召，积极参加省、市每年组织的创业大赛、大学生优秀创业项目评选、创业示范基地创建及管理活动，邀请知名专家、企业家、创业导师，现场指导。

资金使用情况分配如下：创业工作经费合计使用 6 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：“如皋花木园艺师”劳务品牌获评第三届全国创业就业服务展示交流活动“行业引领类”劳务品牌称号。南通市创业孵化论坛暨省级创业指导专家团基层行活动在如皋成功举办。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。对照绩效目标编报，认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年创业工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

围绕失业人员、返乡农民工和高校毕业生“三类群体”，坚持创业培训、创业政策、创业服务“三位一体”，最大限度激发全民创业潜力、释放创业活力。支持成功自主创业 5346 人，扶持农民自主创业 2291 人，引领大学生创业 899 人，创业带动就业 19544 人；发放富民创业担保贷款 91 笔，共计 1985 万元；发放富民创业担保贷款贴息 42 笔，共计 67.83 万元。发放 2020 年度省级大学生优秀创业项目奖励资金 40 万元。2 人荣获南通市创业指导微课赛二等奖和讲师赛二等奖的优异成绩。“照护保险居家照护服务”顺利通过省级大学生优秀项目评审。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业工作经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	成功创业人数	1300	5346	6	6	
		创业带动就业人数	4000	19544	6	6	
		农民自主创业人数	550	2291	6	6	
	质量指标	任务完成质量达标率	≥95%	96%	6	6	
	时效指标	完成任务的及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	是否能够促进富民增收	是	是	5	5	
		是否能够促进企业发展	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动工作经费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间：2021 年 1 月

项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据《市政府关于在全市实施“晚霞行动”的意见》（皋政发〔2017〕39 号）、《如皋市超过法定退休年龄人员从业伤害保险规定》（皋人社发〔2017〕51 号）、《如皋市“晚霞行动”从业伤害保险补助办法》（皋人社发〔2022〕30 号）等文件精神。“晚霞行动”作为市政府富民增收的一项创新工程，极大地调动了广大超龄人员致富奔小康的劲头。作为如皋“本土政策”，实施“晚霞行动”不仅能够有效应对人口老龄化、化解劳动力短缺，而且还能充分发挥超龄人员余热和专长，降低企业用工风险。 资金分配使用情况：晚霞行动工作经费合计使用 5 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年晚霞行动工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。 三、项目绩效 通过政策宣传，专场对接帮助部分超龄人员实现再就业，在缓解用工紧缺同时还促进了我市居民家庭收入增加，提升市民幸福指数。2021 年累计补助 366 家企业“晚霞行动”从业伤害保险补助万元，9104 名超龄人员受益，补贴 289.94 万元，资金已全部在 2021 年拨付到位。 四、存在问题 无。 五、有关建议 无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动工作经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	带动超龄人员就业人数	7000	9104	6	6	
		资金发放到位率	100%	100%	5	5	
	质量指标	执行政策的合规性	合规	合规	5	5	
		业务审核资金准确性	准确	准确	5	5	
	时效指标	业务受理的及时性	及时	及时	5	5	
		资金发放的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促超龄人员就业增收	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：事务代理、失业档案保管工作经费

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间：2021 年 1 月 项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：按照《江苏省就业和失业登记管理办法》中档案管理部分要求失业人员档案由失业登记地公共就业服务机构按规定保管。 资金分配使用情况如下：事务代理、失业档案保管工作经费使用 15 万元，执行率为 100%。
二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年事务代理、失业档案保管工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。
三、项目绩效 充分利用省一体化平台上线，逐步实现了档案规范化、标准化、信息化，2021 年我市失业人员档案达 5 万份。
四、存在问题 无。
五、有关建议 无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：事务代理、失业档案保管工作经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	档案维护量	5 万	5 万	6	6	
		档案电子化率	≥90%	90%	5	5	
	质量指标	档案归档质量达标性	达标	达标	6	6	
	时效指标	档案归档及时性	及时	及时	6	6	
		资金支付及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	是否促进人员就业	是	是	5	5	
		是否能够缓解企业用工难	是	是	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间：2021 年 1 月 项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策:根据《省政府省军区印发关于进一步加强退役士兵安置工作实施意见的通知》（苏政发〔2013〕161 号）等文件，实行“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，开展培训和政策宣传与扶持，组织专场招聘会等一系列措施，实现特殊群体退役军人、士官再就业。 资金分配使用情况如下：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费使用 2 万元，执行率为 100%。
二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。
三、项目绩效 预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。召开退役士官就业专项动员会，集中开展宣传，联合民政、技工学校等部门做好退役士官技能培训工作，集中举办专场招聘会，双向选择，使退役军人实现再就业。
四、存在问题 无。
五、有关建议 无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	宣传覆盖率	≥90%	90%	5	5	
		就业服务率	85%	85%	5	5	
	质量指标	服务群体的有效性	有效	有效	5	5	
		特殊群体的就业率	95%	95%	5	5	
	时效指标	调查培训的及时性	及时	及时	5	5	
		资金发放的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促特定人员就业	是	是	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间：2021 年 1 月 项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据省市县促进近 3 年应届毕业生就业创业的若干措施的通知、应届毕业生调查的通知等文件精神，积极为未就业高校毕业生、就业困难高校毕业生提供岗位推荐、技能培训、政策宣传等服务，力争使每一名有就业创业意愿的离校未就业高校毕业生在毕业年度内实现就业或参加到准备就业创业活动中。 资金分配使用情况如下：开展加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业使用 2.00 万元，预算执行率为 100%。 项目实施情况：精准实施离校未就业高校毕业生实名登记和跟踪服务，提供不断线就业服务。
二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。
三、项目绩效 累计开展 2021 届离校未就业高校毕业生实名制调查 1535 人，已就业 1479 人，就业率 96.35%。组织离校未就业高校毕业生专场招聘会 10 场。短信、电话对接未就业高校毕业生 1535 人；加大就业见习补贴政策宣传，开发青年（含高校毕业生）就业见习岗位数 541 人，组织青年（含高校毕业生）参加就业见习人数 337 人，引领大学生创业人数 899 人。
四、存在问题 无。
五、有关建议 无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	举办专场招聘会场次	≥6 场	10 场	6	6	
		就业见习岗位数（个）	≥480	541	6	6	
	质量指标	此类群体人员就业率	≥95%	96.35%	5	5	
		青年参加就业见习人数	326	337	5	5	
	时效指标	调查的及时性	及时	及时	5	5	
		推介的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促特定人员就业	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	5	5	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间：2021 年 1 月 项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况 一、项目概况 项目政策：根据《江苏省劳动和社会保障厅关于进一步做好零就业家庭及其高校毕业生就业援助工作的通知》（劳社就管〔2008〕31 号）、《关于印发如皋市帮扶单亲贫困母亲工作方案的通知》（皋妇儿工委办〔2012〕1 号）、《关于实施“为了明天——南通市重点青少年群体成长护航工程”的指导意见》（通预青〔2014〕1 号）、关于印发《关于落实加强帮扶防止返贫实施办法的工作方案》的通知（通府〔2020〕1 号）等文件精神，开展有针对性的就业服务，让就业困难人员及时了解就业援助政策，尽早实现就业，实现零就业人员家庭动态清零。 资金分配使用情况如下：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用使用 5.50 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用自我评价得分为 99 分，评价等级为优。 三、项目绩效 持续开展就业困难对象就业援助服务，落实城乡一体的就业和失业登记制度，提供精准就业服务。强化就业困难群体帮扶，开展就业意愿调查、就业情况动态跟踪，及时落实相关援助政策，确保有就业能力的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。举办就业困难人员专场招聘会 22 场。采集 638 家企业岗位 5431 个，967 人进场，达成意向 266 人次。累计实名登记返乡农民工 6159 人，对其中有就业愿望的 5437 人开展岗位推荐，发送招聘会信息手机短信 3 万多条。举办残疾人专场招聘会 2 场，达成就业意向 27 人。 四、存在问题 缺少大数据支撑。 五、有关建议 通过大数据平台，及时掌握信息，实施有效的帮扶措施。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	困难人员专场招聘场次	≥15 场	22 场	5	5	
		达成就业人数	≥250 人	266 人	6	6	
	质量指标	帮扶的精确度	≥95%	94%	6	5	缺少大数据支撑
		帮扶维度的全面性	全面	全面	5	5	
	时效指标	调查的及时性	及时	及时	5	5	
		推介的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标						
		是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促特定群体就业	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	5	5	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	99	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间：2021 年 1 月

项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据中华人民共和国就业促进法（主席令第 70 号）等文件精神，为促进我市就业创业工作，建立覆盖城乡的就业管理服务体系，统筹管理城乡劳动力资源，完善公共就业服务、定期分析和发布职业需求，借助电视、报纸、微信等媒体平台宣传积极的就业创业扶持政策，让更多的劳动者实现更高质量的就业创业。优化传媒手段的效应，树立和宣传就业创业工作中的先进典型，引导广大劳动者转变就业观念，营造全社会支持和帮助就业创业的良好氛围。优化传媒手段的效应，树立和宣传就业创业工作中的先进典型，引导广大劳动者转变就业观念，营造全社会支持和帮助就业创业的良好氛围。 资金分配使用情况如下：就业信息发布宣传费用使用 6.6 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年就业信息发布宣传费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。 三、项目绩效 累计实名登记返乡农民工 6159 人，对其中有就业愿望的 5437 人开展岗位推荐，发送招聘会信息手机短信 3 万多条。利用“移动云”大数据平台两次推送招聘信息 18.03 万人次，吸引 17.95 万人次关注浏览。创新开展“直播带岗”活动 3 次，累计推送就业岗位 1500 多个，吸引 5.75 万人次观看，达成就业意向 850 多人。 四、存在问题 无。 五、有关建议 无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得 分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	发布就业信息量	≥2.5 万条	3 万条	6	6	
		宣传影响人次数	15 万	23.7 万	5	5	
	质量指标	宣传的有效性	有效	有效	6	6	
	时效指标	发布信息的及时性	及时	及时	6	6	
		开展活动的及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工难	是	是	5	5	
		能否促进人员就业	能	能	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间：2021 年 1 月 项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据《江苏省社会保险基金监督条例》（江苏省人大常委会公告第 35 号）、《如皋市就业补助资金管理暂行办法》（皋财社〔2020〕25 号）以及《江苏省职业技能提升行动实施方案（2019-2021 年）》（苏政办发〔2020〕71 号）等文件规定，通过印制失业人员登记表、失业保险金审核表、就业创业申请表、领取失业保险待遇一次性告知单、稳岗返还申报表，就业管理专用单据等，业务科室建立基础台帐，提高失业保险基金、技能专账资金的监督检查效率。 资金使用情况分配如下：印制各项表格和政策、基金稽核费用合计资金用款 13.5 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费自我评价得分为 99 分，评价等级为优。 三、项目绩效 为服务对象提供更好的服务，单位每年进行内部审计检查，接受上级财政和审计部门的检查为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了比较完整的材料。 四、存在问题 稽核方式和渠道以现场查检为主，形式相对单一。 五、有关建议 创新稽查手段，尽可能开展事前调查、事中监督、事后稽核，多元化，多渠道，多维度开展工作。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	单据印刷量	满足需要	满足需要	5	5	
		稽核的覆盖率	≥90%	92%	6	6	
	质量指标	稽核的方式渠道	多元化	相对单一	6	5	方式单一
		稽核的有效性	有效	有效	5	5	
	时效指标	单据印制的及时性	及时	及时	5	5	
		资金稽核的时效性	有效	有效	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够缓解企业用工	是	是	5	5	
		能否促进人员就业	能	能	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	5	5	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	99	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间：2021 年 1 月

项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31 号）、《关于就业创业相关政策的补充意见》（皋人社发〔2019〕94 号）、《如皋市就业补助资金管理暂行办法》（皋财社〔2020〕25 号）等文件精神，通过开展对接服务、建立工作站、招聘、对接，引进外来劳动力；促进皋籍就业人员回如就业；缓解企业“用工难”问题，保障企业正常生产。 资金分配使用情况如下：开展劳务对接、劳动力回（外）引、基地建设等相关费用 33 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年劳动力回（外）引自我评价得分为 99 分，评价等级为优。 三、项目绩效 2021 年新建劳务基地 5 家，外引劳动力 10003 人。及时将缺工企业岗位需求向与我市签定合作协议的劳务基地进行推介，组织顺丰等 7 家企业赴陕西洋县招聘；梦百合、九鼎赴山西运城招聘；海力达等 3 家企业赴云南招聘。赴江西共青城考察国内知名人力资源服务公司伯乐遇马，探索我市人力资源产业园建设途径。鼓励优质人力资源公司服务我市企业用工，发放劳动力回外引补助 1 家 5 人 2500 元。 四、存在问题 由于新冠疫情的影响，有一次赴外招聘的任务被迫取消，未全部完美完成工作。 五、有关建议 要强化企业人力资源管理文化，建议企业在“用人、留人”上下功夫。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	外引劳动力人数（人）	8000	10003	6	6	
		赴外成功情况	成功	基本成功	6	5	疫情影响，未全部完成
	质量指标	回引留用率	≥75%	80%	5	5	
	时效指标	外引劳动力的及时性	及时	及时	6	6	
		缓解企业用工及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	是否缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促进企业发展	是	是	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	99	

2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：富民创业担保贷款贴息补助

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间：2021 年 1 月

项目实施完成时间：2021 年 12 月

项目自我评价情况 一、项目概况 项目政策：根据《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38 号）、《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31 号）等文件精神。为全市范围内具备规定条件的创业者个人或小微企业为借款人给予贴息，用于支持个人创业或小微企业吸纳就业的贷款业务。支持就业创业工作。创业带动就业，实现曲线解决就业问题，同时好的创业项目带动更多的人就业，形成良性循环。 资金投入和使用情况：富民创业担保贷款贴息补助投入资金 67.83 万元，使用 67.83 万元，预算执行率为 100%。 二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 26 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年富民创业担保贷款贴息补助自我评价得分为 100 分，评价等级为优。 三、项目绩效 我市绩效目标总体完成良好，按照文件规定落实创业担保贷款，实施财政贴息扶持，提高财政资金使用效率，大力助推我市“大众创业，万众创新”形势，助力实现高质量就业。发放富民创业担保贷款 91 笔，共计 1985 万元，富民创业担保贷款贴息 42 笔，共计 67.83 万元。发放 2020 年度省级大学生优秀创业项目奖励资金 40 万元。南通市创业孵化论坛暨省级创业指导专家团基层行活动在如皋成功举办，进一步提升了创业孵化基地对促改革、稳就业、强动能的带动作用。 四、存在问题 无。 五、有关建议 无。
--

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：富民创业担保贷款贴息补助

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	≥95%全分
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	支持成功自主创业人数	1300	5346	5	5	
		支持农民自主创业人数	550	2291	5	5	
		引领大学生创业人数	180	889	5	5	
		创业带动就业人数	4000	19544	5	5	
	质量指标	贷款还款率	≥95%	96%	5	5	
		资金发放准确率	100%	100%	5	5	
	时效指标	资金审核的及时性	及时	及时	5	5	
		资金发放的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够促进富民增收	是	是	5	5	
		是否促进企业发展	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	6	6	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度指标	≥92%	95%	5	5	
总计					100	100	

基层平台人员公积金项目支出绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

根据《江苏省人社基层平台建设标准和服务规范》（2019版）创建要求、根据《省政府办公厅转发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12号）及《关于印发〈在基层公共服务平台开展“服务在身边、满意在基层”活动实施方案〉的通知》（通人社就〔2014〕23号）文件要求。为基层平台人员缴纳住房公积金，确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金投入和使用情况如下：基层平台人员公积金投入138.28万元，为基层平台人员缴纳公积金138.28万元，预算执行率为100%。

（二）绩效目标

总目标：维系基层平台人员队伍稳定，更好的服务基层、服务群众。

阶段性目标：组织基层人社、司法、劳动协管员考试、技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益确保资金使用安全，对2021年度基层平台人员公积金项目绩效情况进行评估，客观评价基层平台人员公积金在稳定平台队伍和福利保障方面取得的成效，反映基层平台人员公积金实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进完善基层平台人员公积金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标5个、二级指标13个，三级指标23个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量基层平台人员公积金项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100分为优、80（含）90为良、60（含）80分为中、60分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年基层平台人员公积金项自我评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《2021 年项目支出绩效自我评价评分表》。

三、项目绩效

基层平台人员基本工资待遇得到保障，维持了队伍稳定。提高人员的服务水平，更好的服务基层、服务群众。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台人员公积金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	≥95%全分
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	平台人员缴纳覆盖率	100%	100%	6	6	
		公积金缴纳的比率	12%	12%	6	6	
	质量指标	平台运营达标率	≥80%	85%	5	5	
		资金申请的准确性	准确	准确	6	6	
	时效指标	资金申请的及时性	及时	及时	6	6	
		实际缴纳的及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否促就业实现富民增收	是	是	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		幸福指数是否得到提高	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

基层人社、基层民政、基层司法协管员经费 项目支出绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

根据《市政府办公室转发市人力资源和社会保障局关于建立健全村级劳动就业社会保障公共服务平台意见的通知》（通政发〔2011〕27号）等文件精神，全面推进劳动就业社会保障工作城乡覆盖，加强农村基层劳动就业社会保障公共服务平台建设，配备基层协管人员经费，提供岗位补贴、社保补贴资金保障。确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金分配和使用情况：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费投入资金 1818.52 万元，使用 1818.52 万元，预算执行率为 100%。

（二）绩效目标

总目标：维系基层平台人员队伍稳定，更好的服务基层、服务群众。

阶段性目标：组织基层人社、司法、劳动协管员能力提升、技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对 2021 年度基层人社、基层民政、基层司法协管员经费

项目绩效情况进行评估，客观评价基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在稳定平台队伍和福利保障方面取得的成效，反映基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进基层人社、基层民政、

基层司法协管员经费使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标 5 个、二级指标 13 个，三级指标 23 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目自我评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《2021 年项目支出绩效自我评价评分表》。

三、项目绩效。

基层平台人员待遇得到保障，维持了队伍稳定。提高人员的服务水平，更好的服务基层、服务群众。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	≥95 全分
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	平台人员缴纳覆盖率	100%	100%	6	6	
		公积金缴纳的比率	12%	12%	6	6	
	质量指标	平台运营达标率	≥80%	85%	5	5	
		资金申请的准确性	准确	准确	6	6	
	时效指标	资金申请的及时性	及时	及时	6	6	
		实际缴纳的及时性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否促就业实现富民增收	是	是	6	6	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		幸福指数是否得到提高	是	是	5	5	
	可持续发展指标	长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

晚霞行动补贴项目支出绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

根据《市政府关于在全市实施“晚霞行动”的意见》（皋政发〔2017〕39号）、《如皋市超过法定退休年龄人员从业伤害保险规定》（皋人社发〔2017〕51号）、《如皋市“晚霞行动”从业伤害保险补助办法》（皋人社发〔2022〕30号）等文件精神。作为如皋“本土政策”，实施“晚霞行动”不仅能够有效应对人口老龄化、化解劳动力短缺，而且还能充分发挥超龄人员余热和专长，降低企业用工风险。

资金投入和使用情况：晚霞行动补贴投入资金 289.94 万元，使用 289.94 万元，预算执行率为 100%。

（二）绩效目标

项目总体目标：缓解企业用工促进企业经济增长，促进人民收入增加达到富民增收的目标。

阶段性目标：有力调动了用人单位吸纳超龄人员就业的积极性，一定程度上缓解了部分用工企业的用工短缺，同时对政府富民增收工程也起到了促进作用。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对 2021 年度晚霞行动补贴项目绩效情况进行评估，客观评价晚霞行动补贴在促进全市超龄人员就业、援企稳岗方面取得的成效，反映晚霞行动补贴实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进完善晚霞行动补贴资金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 24 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量晚霞行动补贴项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2021 年晚霞行动补贴项目自评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《2021 年项目支出绩效自我评价评分表》。

三、项目绩效

通过政策宣传，专场对接帮助部分超龄人员实现再就业，在缓解用工紧缺同时还促进了我市居民家庭收入增加，提升市民幸福指数。2021 年累计补助 366 家企业“晚霞行动”从业伤害保险补助万元，9104 名超龄人员受益，补贴 289.94 万元，资金已全部在 2021 年拨付到位。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动补贴

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	≥95%全分
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	带动超龄人员就业人数	7000	9104	6	6	
		资金发放到位率	100%	100%	5	5	
	质量指标	执行政策的合规性	合规	合规	5	5	
		业务审核资金准确性	准确	准确	5	5	
	时效指标	业务受理的及时性	及时	及时	5	5	
		资金发放的及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够缓解企业用工难	是	是	5	5	
		是否促超龄人员就业增收	是	是	5	5	
	社会效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	6	6	
		是否促进社会和谐稳定	是	是	5	5	
		长期实施的可行性	可行	可行	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	5	5	
总计					100	100	

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

如皋市就业补助资金是由如皋市人民政府设立，由财政部门会同人社部门管理的用于促进就业创业的专项资金。主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助。我市就业补助资金的来源包括上级财政补助、本级财政预算安排资金。

资金投入和使用情况：就业补助资金投入 4429 万元，其中中央财政补助 958 万，省级财政补助 1171 万元，本级财政补助 2300 万元。使用资金 4413.28 万元，预算执行率为 99.65%。一是社会保险补贴 3692.75 万元。其中灵活就业人员社保补贴 3096.71 万元，企业吸纳就业困难人员社会保险补贴 224.34 万元公益性岗位社会保险补贴 371.35 万元，高校毕业生社会保险补贴 0.35 万元。二是高技能人才培养补助 23.80 万元。三是公益性岗位的岗位补贴 204.89 万元。四是职业培训补贴 355.70 万元。其中：企业在职工岗位技能培训补贴 238.07 万元，就业技能培训补贴 77.29 万元，创业培训补贴 5.94 万元，企业新型学徒制培训补贴 34.40 万元。五是就业创业服务补助 64.45 万元。六是创业补贴 44.50 万元，其中一次性创业补贴 4.50 万元，创业项目补贴 40 万元。七是其它就业补助支出 23.44 万元，全部为“如皋市花木园艺师”劳务品牌交流展示活动支出 23.44 万元。八是求职创业补贴 3.75 万元。

（二）绩效目标

总体目标：2021 年，我市绩效目标总体完成良好，下达指标基本完成。全年城镇新增就业 11700 人；失业人员再就业 7800 人，困难人员再就业 4259 人，均超额完成年度任务。城镇登记失业率 1.75%，就业局势总体稳定。

阶段性目标：对各符合条件的对象提供就业创业服务补助、提升公共就业服务能力，促进更多人员就业，促进就业创业失业工作迈向新台阶。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范就业补助资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对 2021 年度如皋市就业补助资金项目绩效情况进行评估，客观评价就业补助资金在促进全市劳动力就业、降低失业率方面取得的成效，反映就业补助资金实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进完善就业补助资金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 29 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量如皋市就业补助资金项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2021 年就业补助资金项目自我评价得分为 99 分，评价等级为优。详见《2021 年项目支出绩效自我评价评分表》。

三、项目绩效

（一）千方百计服务企业用工。一是常态化开展用工调查。二是多渠道搭建招聘求职渠道。三是畅通赴外招聘渠道。四是加

大财政补贴力度稳定岗位。累计举办现场招聘会 133 场，服务企业 1522 家次，提供岗位 19664 个，服务各类求职者 18944 人次，达成意向 4736 人次。

（二）精准发力保障重点群体就业。一是援助未就业高校毕业生就业。二是援助脱贫劳动力就业。三是加大返乡农民工、残疾人、失业青年等就业困难人员就业援助力度。四是动态跟踪长江退捕渔民再就业情况，公益性岗位安置 12 人，推荐渔民单位就业 7 人，灵活就业自主创业 19 人，就业率 100%。五是强化失业人员动态跟踪服务。六是加大公益性岗位开发力度。七是支持就业困难人员灵活就业。八是强化技能培训助推就业创业。

（三）积极培育优秀创业项目。一是参加第三届马兰花创业培训讲师大赛南通初赛。我市 2 人荣获微课赛二等奖和讲师赛二等奖的优异成绩。二是做好省级大学生优秀创业项目评选。

（四）落实失业保险保证基本民生。切实保障失业职工基本生活。全年累计发放 36697 人（次）失业职工的失业保险金 5806 万元；代缴 39216 人（次）失业职工的医疗待遇 1311 万元；发放 6994 人（次）失业职工的失业补助金 500.70 万元。

四、存在问题

个别指标偏离绩效目标，如就业见习补贴数量指标未全部完成。

五、有关建议

一是加大企业就业见习基地申报数量，完善就业见习人员管理制度，鼓励企业吸纳就业困难人员就业和高校毕业生参加就业见习。二是加大政策宣传力度，在企业、学校进行宣传和引导，建立长期合作关系，让学生提早来企业进行见习，从而为择业做准备。

2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业补助资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
		绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	3	3	
		预算编制科学性	科学	科学	3	3	
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合理	合理	3	3	
		预算执行率	100%	99.65%	3	3	≥95%得全分
		资金到位率	100%	100%	3	3	
	组织实施	指管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量（人）	4300	7923	4	4	
		享受公益性岗位补贴人员数量（人）	370	372	4	4	
		享受就业见习补贴人员数量（人）	149	142	4	3	见习期间入职或提前离职较多，人数未达标
		就业技能培训人数（人）	21000	22000	4	4	
		成功创业人数（人）	1800	5346	4	4	
		创业带动就业人数（人）	4000	19544	4	4	
	质量指标	就业补助资金发放的准确性	≥95%	100%	4	4	
	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥98%	100%	4	4	
		补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	4	4	
	成本指标	是否超预算和超规定支出	否	否	4	4	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	9000	11700	4	4	
		年末高校毕业生总体就业率	≥95%	96.35%	4	4	
		失业人员再就业人数（人）	3800	7800	4	4	
		就业困难人员就业人数（人）	1500	4259	3	3	
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	100%	3	3	
		因就业问题发生重大群体性事件数量	0 起	0 起	3	3	
满意度指标	满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%	90%	3	3	
		就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	3	3	
总计					100	99	