

2021 年市级部门整体支出绩效自我评价表

自我评价单位（盖章）：如皋市机关事业单位养老保险管理处

一、部门概述

（一）基本情况：本单位内设机构包括综合（稽核）科、征收科、发放科和结算科四个科室。本部门无下属单位。本部门核定财政全额拨款事业编制 7 名，合同制人员 4 名。现有事业编制在职人员 7 人，合同制人员 4 人。

（二）部门职能：本单位负责全市机关事业单位养老保险参保登记、养老保险待遇申报核定工作；负责办理全市机关事业单位参保人员增、减员手续；负责全市机关事业单位参保人员养老保险缴费及个人账户管理，承担职业年金基金征缴及向省归集工作；负责办理全市机关事业单位参保人员参保关系转移业务；负责机关事业单位基本养老保险基金管理，退休人员养老待遇社会化发放，逐步推进社会化管理服务工作；负责机关事业单位退休人员养老待遇年度资格认证工作，稽核虚报冒领、多领养老金行为。

（三）预算支出情况：2021 年本单位年初部门预算数 11778.92 万元，调整预算数 10475.97 万元，年末决算数为 10475.97 万元。

（四）部门战略目标：有序推动全市机关事业单位养老保险制度改革工作，保障基金安全和可持续性运行，维护参保人员合法合理参保权益，逐步推进机关事业单位退休人员社会化管理服务工作，提升参保人员幸福感、获得感，促进和巩固社会和谐稳定大局。

（五）中长期绩效目标：准确解读改革的目标和政策，及时回应群众关切和疑惑，正确引导社会舆论，推动机关事业单位养老保险制度改革持续推进；在组织机构管理、业务运行管理、基金财务管理、信息系统管理等方面进行全方位、全过程的监督，促进机关事业单位养老经办风险有效防控、有力制约和全程监督，保障基金收支运行安全稳定。

（六）2021 年主要任务：本部门紧扣“持续攻坚机保改革任务落实”的目标，加强党员干部队伍建设，以敢于争先、勇于担当的精神，持续做好机关事业单位养老保险制度改革中的各项攻坚任务。

1. 稳中有进抓重点。一是及时足额发放机关事业单位退休人员待遇，做好 2021 年机关事业单位退休人员养老金调整工作。二是积极争取 2014 年 10 月至 2018 年 1 月期间全市职业年金虚账做实和财政贴息做实资金并完成向省级归集。三是全面落实转移业务规程，常态化开展跨统筹区转移以及退役军人基本养老保险等不同类型的转移接续工作。

2. 推陈出新破难题。巩固机关事业单位养老保险制度改革成果，妥善处理改革遗留问题。加快推进 2020 年度退休“中人”待遇申领、测算、核定发放工作。

3. 常抓不懈固防线。持续开展社会保险基金管理风险警示教育，常态化召开专题会议，剖析研讨社保基金监督警示教育案例。持续认真开展机关事业单位养老保险基金安全评估和经办规程内部控制专项检查。

4. 争先创优强服务。以省人社一体化平台上线为契机，积极优化经办服务，按照综合柜员制的目标定位，对经办事项再梳理，对经办流程再优化，进一步提升服务水平和服务质量，提升服务对象幸福感和满意度。

二、评价情况

评价思路：以预算编制科学合理性、资金使用规范性、宣传及时性、参保服务对象满意度以及相关工作对全市机关事业单位养老保险制度改革的引导推动作用为主要评价思路。

评价方式及做法：一是科学规范，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法，以定性分析为主、定量分析为辅；二是公正公开，绩效评价符合真实客观要求。

评价指标体系设置情况和评价结论：严格按照决策、过程、产出、效益、满意度等评价指标体系设置绩效评价指标，该项目实施达到预期的“按期足额发放全市机关事业单位退休人员养老待遇；继续做好机关事业单位养老保险改革退休“中人”待遇核定补发；加强经办风险和基金风险防控，保障机关事业单位养老保险基金运行安全、稳定。”的年度绩效目标，自评得分为 97.5 分，等级为优。

三、主要绩效

（一）实现应保尽保，保障应发尽发。本年度全市机关事业单位养老保险参保单位 288 家，参保缴费平均人数 1.94 万人，退休人员 1.24 万人。全年机关事业单位养老保险基金征缴收入 5.17 亿元，转移收入 0.09 亿元；本级财政补助 4.40 亿元；养老保险待遇支出 9.38 亿元，转移支出 0.18 亿元。全市机关事业单位在职人员参保缴费率 100%，机关事业单位养老保险待遇社会化发放率 100%，全市机关事业单位养老保险基金运行平稳安全。

（二）机关事业单位养老保险制度改革有序推进。1. 全力推进 2020 年度退休“中人”待遇核定补发工作。第一时间部署，加快推进落实，坚持及时督查提醒与加强指导联系相结合，8 月份底基本完成待遇核定补发工作。2. 2021 年度退休“中人”待遇申领工作率先开展。对新退休人员实行“即退即办”政策，退休时即同步办理待遇申领业务。3. 认真开展我市机关事业单位养老保险改革实施以来历史基本养老保险及职业年金转移接续工作。根据省厅要求，已集中办结机关事业单位转移接续业务 531 人次。完成全市机关事业单位退役军人基本养老保险及职业年金转移接续工作，已完成材料收集及系统录入 261 人。

（三）职业年金虚账按统筹区全面做实。2021 年 3 月，全面做实如皋市机关事业单位职业年金历史年度单位虚账以及职业年金财政贴息资金。此次做实将极大减轻地方财政后期压力，同时大幅加快退休机关事业单位参保人员转移接续工作和退休人员职业年金待遇计发进度。

（四）贯彻落实省一体化平台机关事业单位养老保险信息系统上线工作。根据省人社一体化信息平台建设总体要求和计划安排，协助测试所有功能模块运行情况；积极与税务、银行等部门进行数据交换测试；组织全市 288 家机关事业单位经办机构开展系统上线业务培训，发放培训材料 500 余份，有效保障了省人社一体化信息平台机关事业单位养老保险信息系统 5 月上旬率先上线并平稳有序运行。

（五）切实加强内部控制和风险防范。1. 警示教育活动常态化开展。持续开展社会保险基金管理风险警示教育活动，在每周例会和党员警示教育会议上常提常讲，常态化组织专题会议剖析研讨社保基金监督警示教育案例。2. 实施风控专项检查。坚持“内控自查一次，认识提高一次，制度完善一次”的指导思想，按照内审工作计划，定期不定期开展风险防范自查自纠。同时，按照省市要求，开展社会保险基金管理风险排查工作，有效防范了业务风险发生。3. 开展大数据比对核查工作。主动协调相关部门参与会商，建立机关事业单位服刑人员数据共享机制，同时认真执行已建立的死亡火化人员数据比对工作，有效防范违规领取养老金情况发生，切实维护社会保险基金安全。

（六）丰富开展党史学习教育。自党史学习教育开展以来，重点聚焦“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标，围绕专题学习、政治引领、专题培训、实践活动、组织生活五个方面，有效推进党史学习教育走深走实。先后组织开展了“牢记职责使命，筑牢拒腐防线”、“学党史，明理增信；悟思想，崇德力行”、“党史中的纪律规矩”等主题党日活动；组织全体职工到如皋红十四军烈士陵园、磨头镇老户庄战斗遗址纪念馆、如皋党风廉政教育馆等红色文化教育基地接受现场教学；同时始终把“我为群众办实事”作为检验党史学习教育成效的试金石，结合自身政策业务特点，先后开展走进人民法院开展“送政策听建议”座谈会、建党 100 周年系列活动、助力圆梦城北街道退役老军人“微心愿”、挂钩联系社区开展防范诈骗宣传等系列活动。通过多种志愿服务形式，在实

践中打开了工作思路，在服务中提升了为民服务本领。

（七）全力做好宣传信访维稳工作。1. 利用座谈会、志愿服务及报刊杂志、微信平台等方式及时发布宣传改革热点问题，让服务对象了解改革历史背景和相关业务政策，着力营造良好社会舆论氛围，化解改革阻力；2. 接待服务对象耐心热情。全年接听咨询来电 600 余个，接待来访群众百余人次，均做到耐心解释，积极引导和化解疑难；3. 及时开展日常新闻宣传工作，高质量完成宣传指标任务。在本市及以上媒体发表新闻宣传稿件 25 篇，积极宣传我市机关事业单位养老保险工作亮点及各项活动动态。

四、存在问题

全省人社一体化平台上线后，机关事业单位养老保险相关经办业务流程还需进一步优化；机关事业单位养老保险转移接续工作进度还需加快推进；宣传形式不够丰富，实效性仍需提升；机关事业单位退休人员社会化管理服务需进一步探索和创新；部门项目绩效管理和评价的细致性、精准性和科学性还需进一步提升。

五、有关建议

加强专题业务培训，丰富宣传媒介和渠道，多措并举，进一步提升宣传质量和成效；持续推进机关事业单位养老保险制度改革工作，细化完善经办流程，结合一体化平台上线后的新增业务流程要求，修订完善内控管理制度，规范业务流程，优化经办环节，提升经办服务质量；抓实抓牢社会保险基金风险警示教育，提高基金风险防范和应对能力，努力打造素质过硬的业务经办队伍；加强内部档案规范化管理，在提升档案管理能力上下功夫，加强档案管理人员的能力素质培养，进一步完善本单位档案管理制度，确保档案管理工作安全、有序、规范。

绩效指标	类别	职能	绩效指标	年初指标值	实际完成值	权重	得分	说明
	内部管 理（共性指标）	财务管理	内部控制制度建设健全性	健全	健全	3	3	
			预算执行率	100%	100%	2	2	
			资金使用合规性	合规	合规	3	3	
			预算支出序时进度合理性	序时进度合理	序时进度合理	2	1.5	
			项目管理办法健全性	健全	健全	3	3	
			“三公”经费控制情况	不超过预算控制数	不超过预算控制数	4	4	
			“一般性支出”控制情况	符合控制要求	符合控制要求	4	4	
			政府采购合规性	规范	规范	4	4	
		人员管理	人事管理制度健全性	健全	健全	3	3	
			人员配置合规性	合规	合规	2	2	
		资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	3	3	
			资产管理执行规范性	规范	规范	2	2	
		其他	预决算信息公开情况	预决算公开及时、规范	及时、规范	5	5	
	部门综合履职（个性指标）	履职指标	机关事业单位养老保险制度改革稳定有序推进	稳定、有序	稳定、有序	5	5	
			机关事业单位养老保险待遇及时、足额发放	及时、足额	及时、足额	5	5	
			保障机关事业单位养老保险基金运行平稳、安全	基金运行平稳、安全	基金运行平稳、安全	5	5	
			防范和化解疑难矛盾积极有效	有效	有效	5	4	

		效益指标	社会效益方面： 对机关事业单位养老保险制度改革顺利推进，提升参保人员获得感、幸福感，促进社会和谐稳定方面发放积极有效作用。	有效	有效	5	4.5	
			经济效益方面： 对提升全市退休人员养老保险待遇平均水平起到有效的保障作用。	有效	有效	5	5	
		满意度指标	服务对象满意率	100%	99.5%	10	9.5	每降低 0.1%扣减 0.1 分，低于 99%不得分。
合计：						100	97.5	