

## 附件14

如皋市人力资源和社会保障局部门整体支出绩效目标批复表  
(2021年度)

人员情况	合计	编制人数	实有人数	离退休人员	其他人员
	124	77	79	42	3
年度预算申请 (万元)	预算收入合计	2801.56	预算支出合计		2801.56
	一、公共财政拨款：	2801.56	一、基本支出：		2428.18
	其中：一般转移支		(一) 工资福利支出		2169.08
	二、政府性基金拨		(二) 商品服务支出		113.84
	其中：上级补助		(三) 对家庭和个人补助支出		145.26
	三、纳入专户管理的		二、项目支出：		373.38
	四、纳入预算管理的		(一) 部门运转类项目支出		
			(二) 部门民生类项目支出		373.38
		(三) 部门管理的政府专项资金项目支出			
五、其他资金：		其中：转移(镇、区、街道)支出			
部门职责概述	<p>(一) 贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，拟定相关规范性文件并组织实施。(二) 拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展，人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。(三) 负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系；统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订就业援助制度，牵头拟定全市高校毕业生就业政策，贯彻落实外国人来华工作政策。(四) 统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。组织拟定全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并推进使用全省统一的社会保险公共服务平台。(五) 负责全市就业、失业及相关社会保险基金预测预警和信息引导，落实应对预案，实施预防、调节和控制。保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。(六) 拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制。贯彻落实职工工作时间、休息休假和假期制度，组织实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策并监督检查。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动保障违法案件。(七) 负责政府人才综合管理工作。组织实施重点人才工程和项目计划。牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟定吸引留学人员来本市工作或定居政策。组织实施技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，落实职业技能多元化评价政策。(八) 会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作。会同有关部门拟定并组织实施全市事业单位人员管理政策。承担市本级机关事业单位政府购买服务岗位人员用工和薪酬管理。拟定机关绩效管理的政策规定，负责市级机关绩效管理工作。(九) 组织实施国家、省、市表彰奖励制度，会同有关部门拟定全市表彰奖励制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市级以下表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动。(十) 会同有关部门拟定全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。拟定企事业单位人员福利和离退休政策。(十一) 会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调处理解决重点难点问题，维护农民工合法权益。(十二) 负责人力资源和保障领域对外交流与合作工作。(十三) 完成市委、市政府交办的其他任务。(十四) 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。</p>				
负责执行的相关政策概述	国家、省、南通市及上级部门有关社会保险、就业创业、人才开发、事业单位人事管理等一系列政策、法律法规、相关规定。				
部门中长期战略目标(规划)概述	一、实现更加充分更高质量就业；二、健全覆盖全民、城乡统筹、保障适度、可持续的多层次社会保障体系；三、深化事业单位人事制度改革；四、加强劳动关系治理体系和治理能力建设，深化构建和谐劳动关系。				

年度绩效目标	2021年全市人社工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记视察江苏重要讲话指示要求，按照市委市政府部署要求，坚持以人民为中心的发展思想，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，突出稳就业保就业工作主线，整体推进社会保障制度改革、人才人事体制机制创新、和谐劳动关系构建等工作，深化系统行风建设，强化信息化支撑，切实防范化解重大风险挑战，确保“十四五”开好局，以优异成绩庆祝建党一百周年。一、千方百计稳住就业基本盘；二、健全多层次社会保障体系；三、强化人才支撑创新发展；四、不断深化人事制度改革；五、积极构建和谐劳动关系；六、提升人社基本公共服务能力；七、突出发挥党建引领作用。					
绩效指标体系	类别	职能	绩效指标	指标值	指标说明	权重
	内部管理（共性指标）	财务管理	内部控制制度建设健全性	制度健全	是否有健全的内部控制管理制度	3
			预算执行率	100.00%	预算执行的情况	2
			资金使用合规性	合规使用资金	资金使用是否合规	3
			预算支出序时进度合理性	按序时进度执行	预算支出是否达一定的序时	2
			项目管理办法健全性	健全项目管理	项目管理的健全程度	3
			“三公”经费控制情况	严控控制	三公经费是否在一定的范围	4
			“一般性支出”控制情况	严格控制	一般性支控制在一定的范围之内	4
			政府采购合规性	合规	政府采购是否合规	4
		人员管理	人事管理制度健全性	健全	人事管理制度是否健全	3
			人员配置合规性	配置合规	人员配置是否合规	2
		资产管理	资产管理制度健全性	制度健全	是否有资产管理制度	3
			资产管理执行规范性	执行规范	执行资产管理是否合规	2
		其他	预决算信息公开情况	信息及时公开	预算信息是否按时高质量公开	4
	满意度指标		深入推进“满意人社”建设	开展“窗口服务质量提升年”活动	1	
	部门综合履职（个性指标）	民生保障	社保扩面	全年企业职工基本养老保险扩面新增2万，其中城乡居民养老保险转企业养老保险新增1万人	进一步推动社会保险全民覆盖	10
			待遇发放及时足额	足额发放并及时调整退休人员基本养老金、城乡居民养老保险基础养老金	推动保障水平合理提高	20
			监督体系	确保不发生系统性风险	健全政策、经办、信息、监督四位一体的风险防控体系	10
		就业人才	城镇登记失业率	≤2%	城镇登记失业率控制在2%以内	10
			引进各类高校毕业生	≥4500人	强化人才支撑创新发展	10