

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：新录用事业人员培训

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

为贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提高新录用事业人员的基础理论水平和党性修养，增强“四个意识”，快速转变角色，适应岗位要求。依据《事业单位人事管理条例》、《2021 年如皋市干部教育培训工作要点》精神，于 2021 年底举办 2021 年新录用事业人员初任培训班。2021 年该项目支出 17.5 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，立项程序规范，项目实施可行，资金使用合规，绩效目标合理。项目的实施提高了新录用事业人员的基础理论水平和工作能力，参培学员均表示有所收获有所提高。项目绩效评价等级为优。

### 三、项目绩效

该项目共培训一百多人，圆满完成新录用事业人员培训，让学员“学有所思、学有所悟、学有所得”，快速转变角色，提高工作能力，适应岗位要求，达到了预计的绩效目标。

### 四、存在问题

新录用事业人员的课程安排有待完善。

### 五、有关建议

通过调研、分析，建议进一步完善新录用事业人员岗前培训课程，促进学员加快融入新的工作环境。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：新录用事业人员培训

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	3	3	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	事业人员应培尽培率	100%	100%	10	10	
	质量指标	参培学员考核结果合格率	100%	100%	10	10	
	时效指标	按时完成培训	按时完成	按时完成	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	10	10	
效益指标	经济效益指标	提高事业单位新录用人员适岗率，促进经济发展。	是	是	8	7	
	社会效益指标	提高参培人员工作能力，更好服务社会。	是	是	6	6	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	6	5	
	可持续发展指标	促进事业单位可持续发展	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	参培学员满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	98	

# 如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：驻外单位物业费

项目实施年度：2021年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

仲裁院、监察大队为驻外单位，统一在软件园办公，产生的水电物业费，主要负责确保工作场所水电正常供应和物业管理、后勤服务正常运作。2021年该项目支出7万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标14个，三级指标19个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。在项目实施过程中，严格按批准的项目预算组织实施，切实加强经费的监督管理，按规定列支各项费用。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

#### 1. 社会效益指标分析

确保工作场所环境整洁有序，提升工作人员工作热情，进一步提高为人民服务的效能。

#### 2. 可持续影响指标分析

项目的进行，保障了水电费可正常及时支付，物业工作的正常开展，保障了各项工作进度有序推进。

#### 3. 项目满意度指标

单位职工满意度达到95%。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

挖掘现有潜力，不断提高物业服务水平。

# 如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：驻外单位物业费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	各项物业费用支付率	100%	100%	10	10	
	质量指标	保证庭审工作正常运行	正常运行	正常运行	10	10	
	时效指标	按时与物业公司结算费用	按时结算	按时结算	5	5	
	成本指标	是否超过出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	提升仲裁、监察办案质效，保障社会经济正常运转。	是	是	5	5	
	社会效益指标	为仲裁、监察业务开展提供必要保障，维护劳动关系和谐稳定。	是	是	5	3	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	保证仲裁、监察业务正常开展，维护社会和谐稳定可持续发展。	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	单位职工满意度	>95%	>95%	10	10	
总计					100	98	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：职业技能考核

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

该项目主要用于大力推动全市技能人才培养工作，保证职业技能鉴定和技能等级考核的质量，严格考评人员的管理，规范考评人员的考评行为。根据《江苏省职业技能鉴定考评人员管理办法》，职业技能鉴定考评人员实行资格培训、考核、认证制度，根据国家法律、法规以及有关政策，客观公正、科学规范地开展职业技能鉴定考评工作。培育和管理好考评员队伍，是推动质量提升的关键一环。2021 年该项目支出 5 万元。

### 二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们认真研究制定了职业技能考核经费绩效评价指标体系。在产出目标上，主要是通过技能人才取证数、组织考评人员培训及继续教育人数、考评人员严格履职，完成题库开发与维护、根据省市要求，按序时进度高质量完成任务、根据每季度业务总量分类组织以及是否超出预算来体现；在效益目标上，主要是通过全面提升考评人员的综合素质，履职尽责来体现。在满意度指标上，主要是通过培训人员满意度来体现。经系统梳理和核实确认，形成自我评价结论。2021 年职业技能考核经费绩效自我评价得分为 99 分，该项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

2021 年全市新增取证 6675 人次，新增高技能 1628 人次，其中新增技师、高级技师 251 人次。组织职业技能鉴定和职业技能等级认定 82 批次，共 266 人次的考评员参加了考评。通过开展职业技能培训，提升技能人才素质，是促进经济发展的重要途径。考评员作为职业技能鉴定的“裁判员”，在技能人才培养和鉴定中发挥着重要作用。过举办考评员参加培训班，进一步充实我市考评员队伍，满足全市职业技能培训与鉴定的需要。

### 四、存在问题

考评员整体素质有待提高，尤其是在一些企业自聘的考评员队伍中，具有高级技术职称和具有技师、高级技师资格证书的考评员占比略低。从我市考评员信息库中可以看出一些职业（工种）的考评员人数有的过多，有的略少，结构不是很合理。

### 五、有关建议

规范鉴定（认定）流程，完善鉴定（认定）题库建设和管理制度；严格做好认定考核的现场管理；严格考培分离，建设动态考评员库；加强考评员的管理，增加诚信、时效、规范性职业道德的考评制度，提升考评员培训的频次和范围，保障培训质量，切实提高我市鉴定（认定）质量。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：职业技能考核

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	3	3	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	
产出指标	数量指标	技能人才取证数	6500	6675	5	5	
		组织考评人员培训及继续教育人数	300 人次	328 人次	5	5	
	质量指标	考评人员严格履职，完成题库开发与维护。	是	是	5	5	
		根据省市要求，按序时进度高质量完成任务。	序时	序时	5	5	
	时效指标	根据每季度业务总量分类组织	序时	序时	5	5	
		成本指标	是否超出预算	否	否	5	5
效益指标	经济效益指标	全面提升技能水平，促进企业发展。	是	是	10	10	
	社会效益指标	全面提升考评人员的综合素质，履职尽责。	是	是	10	10	
	生态效益指标	提升企业技能人员素质，保障生态保护意识。	是	是	5	5	
	可持续发展指标	持续开展该项目，有利于营造企业重视技能人才的良好氛围。	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	培训人员满意度	100%	98%	10	9	
总计					100	99	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:如皋市人力资源和社会保障局

项目名称: 劳动监察专项业务费

项目实施年度: 2021 年

项目实施开始时间(年/月):2021/01

项目实施完成时间(年/月):2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

贯彻执行国家、省人力资源和社会保障方面的法律、法规、规章,根据国务院令第 423 号《劳动保障监察条例》、《保障农民工工资支付条例》,实施工程建设领域专项整治,不断规范工资支付行为,严厉打击恶意欠薪行为。根据人社部规[2016]1 号《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》、《如皋市劳动保障信用记录办法》,定期邮寄送达劳动用工管理告知书、违法用工案例和法规知识,预防和纠正违法行为,宣传信用记录意义和失信风险,增强依法用工意识,构建和谐劳动关系。2021 年该项目支出 25 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》,根据项目情况,从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据、对照绩效目标进行整理、分析、汇总,对本项目进行客观公正的评价。该项目统筹落实工资保证金制度、劳动用工实名制管理、按月足额支付工资等规定,定期邮寄劳动保障信用记录告知书、宣传折页等用工案例和法规知识,预防和纠正违法行为,宣传信用记录意义和失信风险,增强依法用工意识,有效提升了全市劳动用工水平。立项依据充分,程序规范。绩效目标合理,指标明确。预算执行到位,资金使用合规。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

组建联合专案组,集中力量做好工程建设领域拖欠农民工工资大要案件查处工作。形成监管合力,确保“四项制度”落地生根,实现农民工工资基本无拖欠的治理目标。邮送劳动用工管理告知书及劳动保障违法案例等,宣传信用记录意义和失信风险,指导性强,有效提升用人单位依法用工意识,共同促进和谐劳动关系构建。

### 四、存在问题

面对工程项目、专用账户、市场主体、劳动用工等海量数据,研判耗时、预警调度周期较长。邮送的劳动用工管理告知书及劳动保障违法案例等,部分单位因地址变动存在退信情况。

### 五、有关建议

结合省市劳动关系预警调度指挥系统,依托市域现代化指挥中心系统,工资支付预警系统初见雏形,通过大数据综合研判预警,提早发现欠薪隐患,及早调度干预。不断更新《劳动用工管理告知书》内容,积极宣传信用评价和失信惩戒意义,做到日常监管有的放矢。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：劳动监察专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	信用文书邮寄及案件按期结案率完成率	100%	100%	8	8	
		上级交办案件结案率	100%	100%	8	8	
	质量指标	保质保量按期完成信用文书邮寄及上级交办案件	是	是	8	8	
	时效指标	按时完成各项目标任务	按时完成	按时完成	8	8	
	成本指标	是否超出预算	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	统筹落实工资保证金制度、劳动用工实名制管理、按月足额支付工资。增强依法用工意识，构建和谐劳动关系。	是	是	6	5	
	社会效益指标	增强依法用工意识，实现农民工工资基本无拖欠的治理目标，构建和谐劳动关系。	是	是	5	4	
	可持续发展指标	落实《保障农民工工资支付条例》，实施工程建设领域专项整治，不断规范工资支付行为；定期推送违法用工案例和法规知识，预防和纠正违法行为，宣传信用记录意义和失信风险，增强依法用工意识。推动企业可持续发展。	是	是	6	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	97	

# 如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：仲裁专项经费

项目实施年度：2021年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据中华人民共和国人力资源和社会保障部令第34号《劳动人事争议仲裁组织规则》，全体专、兼职仲裁员脱产培训40学时及全年法治宣传活动、仲裁文书邮寄及外出办案调查。2021年该项目支出10万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标18个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。仲裁院能够按照预算来抓好成本控制，强化勤俭办事的意识，注重节约开支，年度开支控制在财政规定的范围内；对所承担的工作能够按照计划的时间把握进度，抓好质量，注重了工作的效率，严格按照制度和目标来抓好落实，注重了专项资金的使用效果。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

一是打造了一支整齐、严肃、具有公信力的仲裁员队伍；二是及时送达法律文书，依法保障当事人的合法权益不受侵害，确保劳动人事争议调解仲裁案件结案率达90%以上；三是为劳动人事争议仲裁工作专用电脑耗材、办案系统网络经费予以保障，确保劳动人事争议调解仲裁工作得到正常开展，让当事人对劳动人事争议调解仲裁工作的满意度达到95%以上。劳动争议仲裁工作经费的投入，为持续推进全市劳动人事争议调解仲裁工作蓬勃发展发挥积极作用，为构建我市和谐劳动关系做出应有的贡献。

### 四、存在问题

办公设备需更新，基础设施建设有待加强。

### 五、有关建议

随着形势的发展，劳动人事争议调解仲裁工作面临许多新情况、新问题，需要投入更多的人力、物力和财力，以保障仲裁事务的顺利开展。

# 如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：仲裁专项经费

评价指标			年初指 标值	实际完成 值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程 指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		预算执行率	100%	100%	4	4	
	组织实施	资金使用合规性	合规	合规	4	4	
		管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
产出 指标	数量指标	案件结案率	≥90%	100%	10	10	
	质量指标	依法办案	合法	合法	10	10	
	时效指标	按期结案	按期	按期	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益 指标	经济效益 指标	提升仲裁办案质效， 维护劳动关系和谐 稳定，促进经济发 展。	是	是	5	4	
	社会效益 指标	维护社会稳定	是	是	5	5	
	可持续发 展指标	保证仲裁业务正常 开展，维护社会和谐 稳定，保障经济可持 续发展。	是	是	5	5	
满意 度指 标	满意度指 标	单位、职工满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总计					100	99	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人社综合专项业务费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间（年/月）：2021/01

项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据《工伤保险条例》《工伤认定办法》《江苏省人社厅关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见规定》，社会保险行政部门受理工伤认定申请后，根据《工伤保险条例》第十九条，《工伤认定办法》第九条、第十条、第十一条规定，《江苏省人力资源社会保障厅关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》的相关规定，人社局工作人员审核后根据案件办理需要进行调查核实。通过调查核实的取得的证据确认是否符合工伤认定的条件，工伤保险行政部门依据证据做出是否认定工伤的行政确认，充分保障工伤职工和用人单位的合法权益，同时保障工伤保险基金安全运行。参加省人社厅每年组织的人社窗口业务技能练兵比武活动。根据皋委办〔2017〕37 号市委办公室关于印发《中共如皋市委法律顾问工作规则（试行）》的通知，聘请法律顾问，处理日常法律常务、协助修订重要合同等法律文书、代理必要诉讼、仲裁、行政复议案件及非诉讼事务，印制人社法律文件汇编。2021 年该项目支出 27.5 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个、三级指标 21 个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规，绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

2021 年共完成工伤认定 1820 件，调查 1869 人次，因果关系鉴定 12 人次。经过细致的调查核实，对一起死亡案件，一起重伤案件作出不予认定决定，确保了工伤认定准确、合法。避免了基金损失，维护参保人员合法权益，保障基金安全。通过练兵比武活动的开展，在人社系统中形成比、学、练、赶、超练业务、练技能的浓厚氛围，培训全能型、尖子型的业务技术骨干，带动全系统业务水平的提升。2021 年我市有 10 人参加了南通市局组织的练兵比武，获得团体总分第一名的好成绩，一名选手代表江苏参加全国竞赛。法律顾问为本部门重大决策、重大行政行为提供法律意见、代理了必要诉讼、仲裁、行政复议案件及非诉讼事务等，促进部门依法依规处理各项人社事务。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

不断探索新形势下及疫情防控要求的条件下的工伤调查新举措，确保认定程序合法，实体准确，保障基金安全。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人社综合专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	工伤调查率	100%	100%	8	8	
		人社法律事务完成率	100%	100%	5	5	
	质量指标	工伤认定准确、合法	是	是	3	3	
		合法合规处理人社事务，提高工作人员工作能力。	是	是	4	4	
	时效指标	按时完成各项任务	按时完成	按时完成	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	合法合规处理人社事务，更好的为企业和个人服务，避免基金损失，促进经济发展。	是	是	5	5	
	社会效益指标	合法合规处理人社事务，提高窗口服务质量。保障社保基金安全运行，维护社会稳定。	是	是	5	4	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	提升人社部门服务质量，保障社保基金可持续发展。	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	99	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：高级人才休养慰问费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间（年/月）：2021/01

项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据《江苏省有突出贡献的中青年专家选拔及管理办法》（苏政发[1999]71 号）的有关规定制定本办法，组织享受国务院津贴专家和江苏省省突出贡献专家的体检和休养，根据“组织拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度”的职能要求组织进行高技能人才走访慰问活动。2021 年该项目支出 10 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据、对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目实施为组织专家慰问，关心专家，加强凝聚力，营造良好的人才发展环境。坚持公开、公正、择优的原则，严格按照程序进行，服务专家、服务人才。有效提高了高技能人才的获得感。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

加强专家队伍建设，扩大专家的社会影响。充分发挥有突出贡献专家的群体作用，为经济建设服务。通过开展高技能人才慰问活动在社会和企业上形成重视技能人才的良好氛围，鼓励更多高技能人才勤学技艺、踏实工作，为企业为社会创造更大价值。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

建议建立科学绩效评价体系并实现标准化，以方便使用统一标准进行规范化操作，建立绩效评价长效机制。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位： 如皋市人力资源和社会保障局

项目名称： 高级人才修养慰问费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	专家体检慰问及高技能人才慰问到位率	100%	100%	10	10	
	质量指标	保障各类优秀人才及高技能人才权益	充分	充分	10	10	
	时效指标	按时完成专家及高技能人才慰问、体检等	按时完成	按时完成	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	组织专家、高技能人才为经济建设服务	是	是	5	5	
	社会效益指标	扩大专家、高技能人才的社会影响	是	是	5	4	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	5	4	
	可持续发展指标	加强专家、高技能人才队伍建设	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	专家、高技能人才满意度指标	95%	95%	5	5	
总计					100	98	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位： 如皋市人力资源和社会保障局

项目名称： 人才服务专项业务费

项目实施年度： 2021 年

项目实施开始时间（年/月）：2021/01

项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据人才中心职能和工作计划制定赴外招聘方案，组织省内及省外高校招聘。2021 年该项目支出 25 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目支出立项依据充分，绩效指标明确，费用支出严格按照财务管理规定执行，持续引进高校毕业生来如就业创业，营造了良好的人才发展环境，完成了当年度目标任务，达到了预期绩效目标。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

根据年初人社工作会议精神，组织我市重点企业赴省内外高校开展如皋专场校园招聘活动，大力吸引高校毕业生来如就业创业。本年度组织盐城、连云港地区高校专场，徐州、淮安地区高校专场，西安地区高校专场等招聘活动。通过开展赴外招聘活动，引进 4600 多名高校毕业生来如工作，营造良好的人才发展环境，促进如皋经济快速发展。

### 四、存在问题

产业集聚度不足，对高校毕业生吸引力有待进一步加强。

### 五、有关建议

加大赴外招聘活动频次，开展多场次主题专场招聘活动，引导和鼓励企业积极报名参会，加强企业对应聘毕业生后续跟踪服务，提高毕业生在我市的就业率，为如皋社会经济发展提供强有力的支撑。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人才服务专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	6	6	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	招聘任务完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	招聘计划完成情况	按期完成	按期完成	6	6	
	时效指标	按时完成省内赴外招聘活动	按时完成	按时完成	5	5	
		按时完成省外赴外招聘活动	按时完成	按时完成	8	8	
	成本指标	严格按招聘方案执行，节约成本。	是	是	5	5	
效益指标	经济效益指标	持续引进高校毕业生来如工作，促进经济发展。	是	是	8	8	
	社会效益指标	引进高校毕业生来如工作，促进如皋社会经济发展，营造良好人才发展环境。	是	是	10	9	
	可持续发展指标	保障全市经济社会健康可持续发展	是	是	5	4	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	98%	5	5	
总计					100	98	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：全省社保基金监管软件联网经费

项目实施年度：2021 年

项目实施开始时间（年/月）：2021/01

项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据《江苏省社保基金监督条例》、《关于印发全省社会保险基金监督工作安排的通知》（苏人社函[2015]111号），贯彻执行国家、省人力资源和社会保障方面的法律、法规、规章，贯彻实施国家人力资源和社会保障事业发展规划和政策法规，拟定全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草市人力资源和社会保障规范性文件，并组织实施社保基金监督检查。2021 年该项目支出 8 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 20 个。结合信息系统数据、财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。项目实施确保了社会保险基金的安全运行，避免了基金损失。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

本年度坚持开展网上实时监督，按期办理监管系统预警信息 24 批，结案率 100%。推进社保基金监督各项制度制定落实，开展社会保险基金管理风险警示教育月活动，组织召开警示教育大会，根据上级部门布置任务开展社会保险基金安全评估、风险排查和各项专项检查等。保障了社会保险基金的安全平稳运行，避免了基金损失，维护了参保人员合法权益。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

不断探索更科学的方式实施基金监管，有效防范和化解基金风险，保障基金安全平稳运行。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：全省社保基金监管软件联网经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	基金预警信息核查率	100%	100%	8	8	
		上级布置基金监督检查工作完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	对基金预警信息进行核查并按规定处置	是	是	6	6	
		按上级要求保质保量完成基金监督检查工作	是	是	6	6	
	时效指标	按时完成各项基金监督任务	按时完成	按时完成	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	确保社保基金安全运行，避免基金损失。	是	是	6	6	
	社会效益指标	确保基金安全，维护参保人员合法权益。	是	是	6	6	
	可持续发展指标	社保基金可持续安全运行	是	是	5	4	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	99	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：成本性支出

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

该项目依照《南通市专业技术资格评审管理细则》相关规定组织职称评审，力求职称评审公开、公平、公正。2021 年该项目支出 10 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目根据《南通市专业技术资格评审管理细则（试行）》《江苏省职称评审管理办法（试行）》人社部《职称评审管理暂行规定》等相关规定组织职称评审，立项依据充分，绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规，项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

根据文件规定需按时开展职称评审，为申报职称人员提供服务，培育专业技术人才。全年综合评审率为 100%。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

建立科学绩效评价体系并实现标准化，以方便用统一标准进行规范化操作，建立绩效评价长效机制。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：成本性支出

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	综合评审完成率	100%	100%	10	10	
	质量指标	保质完成职称评审	是	是	10	10	
	时效指标	按时完成职称评审	按时完成	按时完成	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	组织专技人员为经济建设服务	是	是	5	5	
	社会效益指标	扩大专业技术人员的社会影响	是	是	5	4	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	5	4	
	可持续发展指标	加强专业技术人员队伍建设	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	专业技术人员满意度指标	95%	95%	5	5	
总计					100	98	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位： 如皋市人力资源和社会保障局

项目名称： “三支一扶”人员经费

项目实施年度： 2021 年      项目实施开始时间（年/月）： 2021/01      项目实施完成时间（年/月）： 2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据省委组织部省等九部门文件《省委组织部省人力资源社会保障厅等九部门关于做好江苏省 2021 年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》（苏人社发〔2021〕53 号）文件要求，发放“三支一扶”在岗服务人员工作生活补贴、一次性安置费及上年度奖励性绩效、缴纳单位承担企业职工各项社会保险及公积金等。2021 年该项目支出 74.5 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 19 个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。根据省等九部门文件精神，拟每年引进并安置 5 名左右高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务，坚持为基层输送和培养青年人才、引导高校毕业生到基层就业创业。根据各服务单位考核情况，按月发放工作生活补贴、单位承担企业职工各项社会保险及公积金。根据各服务单位全年考核情况，次年发放奖励性绩效，发放一次性安置费。该年度已完成目标任务，达到预期绩效目标，项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

全年在岗服务人员 10 余名，安排到各乡镇（街道）从事支农、支医和扶贫等相关领域工作，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

无

# 2021年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：“三支一扶”人员经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	6	6	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	三支一扶人员费用发放完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	政策兑现情况	按期兑现	按期兑现	6	6	
	时效指标	按时发放工资、缴纳单位承担的保险及公积金等	按时完成	按时完成	5	5	
		按时发放上年度奖励性绩效	按时完成	按时完成	8	8	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	贯彻落实省九部门文件，输送人才，促进经济发展。	是	是	8	8	
	社会效益指标	引导高校毕业生到基层就业创业，营造良好人才发展环境。	是	是	10	9	
	可持续发展指标	保障基层经济社会健康可持续发展	是	是	5	4	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	98%	5	5	
总计					100	98	

# 如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：保障农民工工资支付系统

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

为贯彻落实《保障农民工工资支付条例》及南通市根治办整改要求，监控并预警工资支付情况，及时化解欠薪风险隐患，不断规范工资支付行为，维护劳动者合法权益，经招标采购，根据采购合同 2021 年该项目支出 35.94 万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 19 个。结合信息系统数据、财务账表数据、对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，采购程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规，有效保证了工资支付信息系统的正常有序开发。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

通过研发和在线申报，归集用人单位、工程项目劳动用工信息数据，实现数据归集和智能分析计算，全面提升全市劳动用工管治水平，规范工程建设领域工资支付行为，严厉打击涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，实现农民工工资基本无拖欠的治理目标。

### 四、存在问题

系统研发及开发周期较长。

### 五、有关建议

加快开发力度，并依托省政务平台、信用数及市域现代化指挥中心系统等，早日建成工资支付预警系统，通过大数据综合研判预警，提早发现欠薪隐患，及早调度干预。

# 2021年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：保障农民工工资支付系统

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	系统数据录入率	100%	100%	8	8	
		农民工专户按月代发工资完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	保质保量完成用人单位、工程项目劳动用工信息录入系统	是	是	8	8	
	时效指标	按时完成各项目标任务	按时完成	按时完成	8	8	
	成本指标	是否超出预算	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	统筹落实工资保证金制度、劳动用工实名制管理、按月足额支付工资，规范工程建设领域工资支付行为，实现农民工工资基本无拖欠的治理目标。	是	是	6	5	
	社会效益指标	全面提升全市劳动用工管治水平，规范工程建设领域工资支付行为，实现农民工工资基本无拖欠的治理目标，构建和谐劳动关系。	是	是	5	4	
	可持续发展指标	通过研发和在线申报，归集用人单位、工程项目劳动用工信息数据，实现数据归集和智能分析计算，全面提升全市劳动用工管治水平，规范工程建设领域工资支付行为，实现农民工工资基本无拖欠的治理目标，构建和谐劳动关系，推动经济可持续发展。	是	是	6	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	97	

# 2021 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：金保工程（一体化）日常费

项目实施年度：2021 年 项目实施开始时间（年/月）：2021/01 项目实施完成时间（年/月）：2021/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

根据国家金保工程建设原劳社部[2005]162号、[2008]19号文件精神，贯彻执行国家、省人力资源和社会保障方面的法律、法规、规章，按要求保障金保工程及一体化系统日常平稳运行，实现业务信息共享，保障参保人员合法权益。2021年该项目支出12万元。

### 二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标18个。结合财务账表数据、对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。金保工程及一体化系统是利用先进的信息技术，以中央、省、市三级网络为依托，涵盖县、乡等基层机构，社会保障业务经办、公共服务和宏观决策核心应用，覆盖全国的统一的劳动和社会保障电子政务工程。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。日常管理到位率高，保障了信息安全，维护了参保人员的合法权益。项目绩效自我评价等级为优。

### 三、项目绩效

通过对金保工程及一体化系统的日常管理，保障了社会保险基金系统的安全平稳运行，维护了参保人员合法权益，达到了预期绩效目标。

### 四、存在问题

无

### 五、有关建议

加强对系统操作和业务理论的学习，提高金保工程及一体化系统日常管理效率，实现系统工程科学化、精细化、专业化管理。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：金保工程（一体化）日常费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	日常管理到位率	100%	100%	10	10	
	质量指标	按要求进行日常维护，日常管理，保障系统平稳运行。	是	是	10	10	
	时效指标	按时完成各项系统任务和人社服务事项	按时完成	按时完成	12	12	
	成本指标	是否超出预算	否	否	6	6	
效益指标	经济效益指标	保障系统安全运行，避免基金损失。	是	是	6	6	
	社会效益指标	保障系统安全，维护参保人员合法权益。	是	是	6	6	
	可持续发展指标	社保基金可持续安全运行，人社业务正常开展。	是	是	5	4	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	99	

# 2021 年网络设备设施运行与维护费

## 项目支出绩效评价报告

### 一、项目情况

#### (一)项目基本情况

如皋市人力资源和社会保障信息中心主要负责人力资源和社会保障信息管理系统建设规划，应用软件的开发、运行及维护；全市社会保障卡信息采集、上报、申领、发放、管理、应用服务；人力资源和社会保障 12333 电话咨询服务等。本项目建设是如皋市人力资源和社会保障业务管理的基础性工作，是人社业务工作进一步发展的必然性要求和重要推手，为人社各项业务工作提供必不可少的信息技术支撑，项目建设将对社会的稳定发展起到积极的作用。

#### (二)项目资金情况

本项目共包括三项费用一是人社系统运行维护费；二是 12333 运行费；三是网络安全设备采购费用，2021 年度预算资金已及时、足额下达，资金支付结合项目开展情况和进度，按照政府采购合同约定支付。2021 年该项目支出 190.38 万元。

#### (三)绩效目标

立足于人力资源社会保障职能定位，结合全市人社基础信息资源和电子政务网络建设，以制度完善和机制创新为动力，以构建统一、规范的人力资源和社会保障信息资源为核

心，全力推进 2021 年信息化项目建设，确保机房硬软件和网络正常运行、保障系统和数据安全、业务开展正常。

## 二、评价情况

### （一）项目特点

该项目实施主要为人力资源和社会保障信息管理系统建设规划，应用软件的开发、运行及维护；全市社会保障卡信息采集、上报、申领、发放、管理、应用服务；人力资源和社会保障 12333 电话咨询服务等工作。

### （二）评价思路

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 13 个、三级指标 18 个。结合信息系统数据、财务账表数据、对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。

### （三）评价工作情况

从整体上看，本单位负责的项目管理规范，监督到位，政策执行较好，发挥了财政资金的使用效能，绩效目标达标较好，有力提升了市人社信息系统建设的自主创新能力，产生了较大的经济效益、社会效益，为未来我市人社信息化建设的长期稳定发展奠定了坚实基础。

### （四）绩效评价结论

根据整体预算执行及涉及资料和相关凭证，在全面整理分析的基础上，经过对项目决策方面（项目目标、决策过程、

资金分配)、项目管理方面(资金到位、资金管理、组织实施)、项目产出及项目效果等方面多元分析,按照“财政专项资金绩效评价指标体系”进行综合评价。本项目综合得分98分,评价等级为“优”。各项评分结果详见《项目支出绩效自评价评分表》。

### 三、项目绩效

本项目主要为信息服务、辅助少量设备投入等,中心机房为全市提供人社中心业务服务、劳动就业服务、失地农民保障服务、事改企人员养老保险业务服务、基层平台服务(退管平台服务)、综合认证平台服务、社保卡信息采集和管理服务、就业直通车服务、自助一体机服务,人社专网联通保障服务等。为人社业务终端PC提供安全防病毒服务。为社保本地业务数据生产库(含历史库)提供全面安全容灾备份。为全市社保参保对象提供电话和网络咨询服务。通过信息系统和咨询平台的安全稳定运行,为全市在职职工、企业退休人员(含事改企退休人员)、居保(失地)人员、居保待遇领取人员提供优质高效的人力资源社会保障服务。确保社会保险基金收支运行安全。建成社保社银平台,实现社保发放“三个全面取消”,落实内网安全准入。在“服务态度”、“服务规范”、“政策水平”等方面,群众满意度达95%以上。

### 四、存在问题

一是省一体化信息平台已切换上线,需要根据实际工作过程中出现的各类问题进行系统的本地与省厅差异化分析;

二是机房部分信息化设备使用年限较长，存在老化设备不能正常运行的风险。

## **五、相关建议**

一是加强沟通和协调，提前布局和谋划，及早确认本地化改造需求，切实保障省一体化信息平台安全、平稳运行；二是加强外包服务队伍建设，在资金允许的条件下更换老化超龄设备，防范风险于未然。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：网络设备设施运行与维护费

评价指标			年初指 标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	规范	规范	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	4	4	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程 指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出 指标	数量指标	服务响应率	>95%	>95%	10	10	
	质量指标	故障排除、疑点及预 警查处率	>95%	>95%	10	10	
	时效指标	故障排除、查处及时 性	及时	及时	6	6	
	成本指标	是否超出预算	否	否	4	4	
效益 指标	经济效益 指标	服务事项按时办结， 保障社会经济正常 运转。	是	是	6	5	
	社会效益 指标	确保社会保障业务 正常开展	是	是	8	8	
	可持续发 展指标	保障人社信息系统 安全，推动人社业务 可持续发展。	是	是	6	5	
满意 度指 标	满意度指 标	公众满意，进入社保 系统人员满意度	>95%	>95%	10	10	
总计					100	98	

# 2021年集聚人力资源补贴（奖励）项目支出绩效评价报告

## 一、项目情况

### （一）项目概况

立项背景：该项目主要为贯彻落实江苏省、南通市及我市人才政策，及时兑现各级各类人才津补贴，更好地服务全市社会经济发展而设立。

立项依据：贯彻落实《江苏省海外高层次人才居住证制度暂行办法》（苏政发〔2011〕87号）、《江苏省海外高层次人才居住证制度暂行办法实施细则》（苏人社发〔2011〕418号）、《关于进一步集聚人力资源服务产业发展的若干政策措施》（通委发〔2019〕12号）及我市《关于加快推进人才创新创业发展的若干政策意见（试行）》（皋委发〔2018〕24号）、《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31号）、《关于对企业引才用才进行奖励和对引进人才进行生活津贴补助的实施办法》（皋委人才办〔2018〕4号）文件要求。

2021年集聚人力资源补贴（奖励）项目支出1073.59万元。

### （二）绩效目标

总体目标：贯彻落实国家、省、南通及我市人才政策，营造良好人才发展环境，为我市高质量发展提供人才支撑和智力支持。

年度目标：通过政策引领，拟每年从市外引进优秀青年

人才 2000 名以上。重点推进“学子归巢”计划，重点引导“双一流”建设高校硕士学历以上的优秀如皋籍高校毕业生回如工作。多措并举引进我市紧缺产业人才，确保完成年度考核任务。及时兑现各级各类人才政策，营造良好人才发展环境。

## 二、评价情况

### （一）项目特点

本项目主要包括江苏省海外高层次人才个人所得税奖励、企业本科生综合补贴、推荐见习（实习）奖励、高校推荐就业奖励、高校人才工作站经费、人才项目市级配套、博士后工作站建站资助及博士后人员生活津贴、企业社保补贴、引才奖励和就业资助等。

本次绩效评价对集聚人力资源补贴（奖励）涉及的项目进行逐项检查和分类评价，按照时间节点要求序时推进工作进度。目的在于了解本项目的资金使用情况，促进实施单位管理好项目，提高财政资金的使用效益。

### （二）评价思路

本次绩效评价遵循科学规范原则、公开公正原则和绩效相关原则。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》要求，结合本项目特点，运用评价体系及评分标准，设置了 5 个一级指标、14 个二级指标、20 个三级指标体系；同时结合信息系统数据、财务账表数据，进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。

### （三）评价工作情况

2021 年度集聚人力资源补贴（奖励）项目专项资金预算 1073.59 万元，由市财政安排，当年已及时、足额下达资金

指标。按照项目执行进度当年支出 1073.59 万元。项目专项资金通过市财政国库集中支付系统支付。

各项目由人社局下发年度申报通知，各镇（区、街道）负责通知辖区内用人单位，并组织做好申报工作，按时向市人才服务中心报送申报材料。

各项目按照逐级申报、逐级审核的原则开展申报工作，经单位（个人）申报，镇（区、街道）初审推荐，市人才服务中心审核并组织评审，经严格审核、复核和公示，报人社局党组研究同意拨付。

#### （四）绩效评价结论

2021 年通过鼓励企业引才用才、高校推荐高校毕业生、赴外招聘高校毕业生、与高校联合培养等形式多措并举引进我市紧缺产业人才。及时兑现各级各类人才津补贴，营造良好的人才发展环境，吸引更多青年人才来我市就业创业。

各项目均按照年度计划安排有序开展。按照“项目支出绩效自评价指标”进行综合评价，本项目综合得分 98 分，评价等次为“优”。各项评分结果见《2021 年项目支出绩效自评价评分表》。

### 三、项目绩效

2021 年，一是办好固定市场，春节前后和暑假期间，分别举办了两场大型高校毕业生招聘会，效果明显；二是组织企业开展校园招聘，在南航、盐城工学院举办了如皋发展环境和人才政策推介活动，取得了不错的宣传效果，赴省内外高校招聘近 20 批次，参加企业约 500 家次；三是开展线上招聘，组建了“如皋政校企高校毕业生就业联盟”云平台，累

计向高校发布企业用人需求 200 多批次，并联合市融媒体中心举办多场“带岗直播”活动。

全年协助企业累计引进全日制高校毕业生 4800 人左右，在南通居崇川、海门之后，其中“双一流高校”毕业生约 200 人、博士 3 人、硕士 71 人、本科生 2128 人，其余为大专院校毕业生。回如就业创业如皋籍高校毕业生比例已经连续 3 年超过 50%，曾经的“出去一火车、回来一卡车”的如皋大学生就业形势已经得到根本性扭转，圆满完成年度集聚人力资源目标。

鼓励企业引才用才，申报省级及以上人才项目。2020 年，我市成功获国家、江苏省立项资助人才项目 7 项，其中，中国留学人员回国创业启动支持计划入选项目 1 项、新设国家级博士后科研工作站 1 家、省博士后创新实践基地 2 家、省博士后科研资助计划项目 3 项，本年度拨付配套资助 60.25 万元；另根据审核及考评结果，拨付 2020 年度 7 名博士后人员生活津贴 10.6 万元及 2019 年相关人才项目绩效考评奖 2.75 万元；发放 53 家企业 2020 年度社保补贴、引才奖励和就业资助 55.50 万元。累计发放企业引才用才奖及项目配套资助 129.10 万元。

及时兑现各级各类人才津补贴，营造良好人才发展环境。发放 676 名企业全日制本科生综合补贴 765 万元，1 名海外高层次人才个人所得税奖励 5.29 万元。

鼓励高校向我市输送高校毕业生。首次在高校建立人才工作站，发放高校人才工作站（盐城工学院）工作经费 5 万元，向 82 家省内外高校发放推荐就业奖励 169.20 万元。

#### **四、存在问题**

由于受疫情影响，赴省内外高校开展人才交流对接活动时参加交流活动的人员范围受限，目前还不能充分缓解我市用人单位对青年人才的需求，后期将继续鼓励企业与高校联合培养、高校精准推荐等形式引进紧缺人才。

#### **五、有关建议**

加大资金投入力度。进一步加强与高校交流对接，定期征集全市用人单位人才需求和技术（项目）需求，有针对性地开展人才交流对接活动，加大招才引智交流力度。同时，建议出台有利于基础人才来我市创新创业的购房政策，吸引更多优秀青年人才来我市就业创业、安家落户，为我市高质量发展注入新生力量和提供人才支持。

# 2021 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局 项目名称：集聚人力资源补贴（奖励）

评价指标			年初 指标 值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程 指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	6	6	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	6	6	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出 指标	数量指标	申报审核完成率	100%	100%	6	6	
	质量指标	兑现激励政策情况	兑现	兑现	8	8	
	时效指标	上半年按时发放人才项目配套资助	按时完成	按时完成	3	3	
		下半年按时发放海外人才个税、本科生综合补贴等	按时完成	按时完成	3	3	
	成本指标	严格按政策执行，杜绝扩大资助范围。	是	是	6	6	
效益 指标	经济效益指标	贯彻落实人才政策，促进经济发展。	是	是	6	5	
	社会效益指标	为本市集聚更多优质人力资源	是	是	8	7	
	生态效益指标	营造良好人才发展环境，保障生态效益。	是	是	6	6	
	可持续发展指标	保障全市经济社会健康可持续发展	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>98%	99%	8	8	
总计					100	98	