

如皋市市级部门整体预算绩效目标申报表

(2022 年度)

单位名称		如皋市劳动就业管理处		
单位主要职能		<p>如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。按照国家政策和法律法规的规定，如皋市劳动就业管理处主要承担以下职能。</p> <p>(一) 负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。</p> <p>(二) 负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。</p> <p>(三) 负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作。</p> <p>(四) 负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。</p> <p>(五) 负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。</p> <p>(六) 负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训工作。</p> <p>(七) 负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，为促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。</p> <p>(八) 负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。</p> <p>(九) 按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。</p> <p>(十) 负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。</p> <p>(十一) 负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。</p>		
机构设置及人员配置		<p>1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括综合科、市场就业科、劳动力回外引办公室、就业培训科、创业指导科、基层平台管理科、失业保险科、结算科、内审稽查科等九个职能科室，本单位无下属单位。</p> <p>2. 从预算单位构成看，纳入本单位 2022 年单位汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：如皋市劳动就业管理处。</p> <p>3. 人员配备，如皋市劳动就业管理处目前共有在职和离退休人员 46 人。核定事业编制 23 人，实际在职全额拨款事业人员 22 人；离休 1 人；退休 16 人；编外劳务及其他人员 7 人。</p>		
部门整体资金 (万元)	收入	资金来源	全年预算数	
		资金总额	9,845.87	
		财政拨款	小计	9,845.87
			一般公共预算资金	9,845.87
			政府性基金预算	
			财政专户管理资金	
		国有资本经营预算		
		社保基金预算		
		上年结转资金		
	其他资金			
	资金分配	半年计划执行数	全年预算数	
	资金总额	5040.00	9,845.87	

支出	基本支出	500.00	765.37		
	项目支出	4540.00	9,080.50		
	其中：创业就业工作经费	5.00	10.00		
	档案保管维护工作经费	6.00	12.00		
	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用	2.50	5.00		
	基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用	5.00	14.00		
	加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费	1.00	2.00		
	就业信息发布宣传费	4.00	6.00		
	劳动力回（外）引	20.00	41.00		
	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费	7.50	13.50		
	实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费	1.00	2.00		
	创业担保贷款贴息及奖补	50.00	100.00		
	基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	1188.00	2375.00		
	就业补助资金	3000.00	6000.00		
	晚霞行动从业伤害补助	250.00	500.00		
中长期目标	2022-2024 基本支出和项目支出保持在微增长的情况下运行，在尽量控制相关支出的基础上，开展各项工作；一是宣传就业创业政策，提升政策知晓度。二是缓解企业用工矛盾，促进群众就业，提升就业稳定性。三是加强职业技能培训，提升就业稳定性和就业质量。四是营造良好创业环境，推动创业带动就业。五是加强基层人社队伍建设，提升服务质效。六是加强业务和资金监管，确保用款安全。				
年度目标	<p>贯彻落实党中央统筹推进疫情防控和经济社会发展的决策部署，主动适应后疫情时代就业创业工作新形势，千方百计促就业、主动作为稳就业、精准发力保就业，就业局势保持总体稳定。实现城镇新增就业 1.1 万人，首次来如就业 1 万人，城镇失业人员再就业 3800 人，城乡就业困难人员就业再就业 1500 人；支持成功自主创业 2500 人，扶持农民自主创业 700 人，引领大学生创业 309 人；完成目标任务 300 人；创业带动就业 8000 人；城乡劳动者就业技能培训 4000 人，新生代农民工职业技能培训 1800 人，创业培训 600 人。</p> <p>一是完善企业用工服务。充分利用省云就业智慧平台，打造线上线下一体招聘求职渠道，积极开展现场招聘、网络招聘和直播招聘活动。加强东西部劳务协作，强化原有劳务基地的维护和新劳务基地建设，精准对接企业用工和劳务输出渠道与信息。落实稳岗返还、企业社保补贴和超龄人员从业伤害保险补贴等惠企措施，进一步稳定就业岗位。二是分类援助就业困难人员。落实城乡一体的就业和失业登记制度，提供精准就业服务。强化就业困难群体帮扶，开展就业意愿调查、就业情况动态跟踪，积极组织“就业援助月”“春风行动”“金秋招聘月”和“民营企业招聘月”等活动。精准实施离校未就业高校毕业生实名登记和跟踪服务，提供不断线就业服务；开展退役军人专场招聘活动；引导农村劳动力就地就近转移就业；加大公益性岗位开发力度，开展残疾人、退捕渔民、零就业家庭成员等各类就业困难群体的就业援助。三是加大创业扶持力度。优化创新创业环境，推进创业载体建设，规范创业孵化基地建设和管理。强化创业培训和指导服务，落实一次性创业、场地租金和富民创业担保贷款及贴息等创业扶持政策。营造浓厚创新创业氛围，弘扬创业文化，积极组织企业参加“创响江苏”大学生创业大赛。四是推进职业技能培训。强化重点群体就业技能培训，精准开展面向未就业高校毕业生、农村转移劳动力、下岗失业人员和退捕渔民等就业困难群体的“菜单式”培训。大力开展企业职工岗位技能培训，广泛开展适岗培训、岗位技能提升培训和转岗专业培训。加强培训补贴绩效管理，提升补贴拨付效率，调动企业和培训机构的参与积极性。</p>				
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
	决策指标	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全
			中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确	

				绩效目标合理性	合理	合理
		预算编制		预算编制规范性	规范	规范
				预算编制科学性	科学	科学
		预算执行		政府采购执行率	100%	100%
				“三公经费”变动率	0%	0%
				公用经费控制率	≤100%	≤100%
				预算调整率	0%	0%
				支付制度符合率	100%	100%
		预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
				预决算信息公开度	公开	公开
				基础信息完善性	完善	完善
				绩效管理覆盖率	100%	100%
				资金使用合规性	合规	合规
		资产管理		资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	100%	100%
				资产管理健全性	健全	健全
		项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	规范
				项目管理制度健全性	健全	健全
		人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	100%	100%
				人员管理制度健全性	健全	健全
		机构建设		业务学习与培训及时完成率	100%	100%
				组织建设及时性	及时	及时
		履职指标	职能	政府采购、人事工资职称评聘工作，信访维稳、为灵活就业和失业人员做好档案保管；信息宣传等综合工作。	档案保管维护工作经费	档案保管和宣传的及时有效性
	就业信息发布宣传费					
负责人力资源市场工作、全市人力资源调查；指导镇、村级市场工作；负责用人单位招聘、为求职者提供各项服务，促进各类群体就业；晚霞行动和相关补贴的审核确认。	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用			缓解企业用工荒、促进特定群体就业	征集更多就业岗位，打造线上线下求职招聘平台，强化劳务基地建设；大力开展就业援助，实施离校未就业大学生实名制	征集更多就业岗位，打造线上线下求职招聘平台，强化劳务基地建设；大力开展就业援助，实施离校未就业大学生实名制
	加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费					

			实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费		调查，鼓励镇（区、街道）开发公益性岗位，确保零就业家庭动态清零。	调查，鼓励镇（区、街道）开发公益性岗位，确保零就业家庭动态清零。
			晚霞行动从业伤害补助			
		跨地区劳动力管理，组织企业赴外招聘，回外引政策宣传等。	劳动力回（外）引	鼓励返乡农民工就近就地就业，加大劳务基地建设。	有效缓解企业用工矛盾	有效缓解企业用工矛盾
		各职能科室依据《如皋市就业补助资金管理暂行办法》皋财社（2020）25号文，以大力推动“六稳、六保”为抓手，对符合条件的就业困难人员和小微企业提供创业服务补助。	就业补助资金	缓解企业用工荒、促进各类群体就业、符合条件的就业困难人员和小微企业提供创业服务补助	人员就业、失业登记率在合理范围内；符合条件的人员和企业补贴影响尽享；促进各类群就业和企业发展进步	人员就业、失业登记率在合理范围内；符合条件的人员和企业补贴影响尽享；促进各类群就业和企业发展进步
		促进失业人员就业创业、落实各项就业优惠政策，审核各项创业补贴及其与之相关的资金等。	创业就业工作经费	创业带动就业	创业成功的人提供更多就业岗位，形成良性循环。	创业成功的人提供更多就业岗位，形成良性循环。
			创业担保贷款贴息及奖补			
		“就业困难人员”认定工作；基层平台及村级平台人员管理及考核、培训；就业岗位开发、社保补贴、岗位资金、公积金资金的审核；灵活就业人员申报补贴的审核。	基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用	业务提高和队伍稳定性、培训、招录、考核及时性	稳定及时有效	稳定及时有效
			基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	业务提高和队伍稳定性、培训、招录、考核及时性	稳定及时有效	稳定及时有效
		失业职工档案的受理和移交工作；审核发放失业保险待遇；为失业职工代缴医疗保险；资金（基金）审核。	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费	企业和失业人员资金支持	企业提供更多就业岗位和失业人员社会稳定	企业提供更多就业岗位和失业人员社会稳定

			<p>创业就业工作经费</p> <p>档案保管维护工作经费</p> <p>对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用</p> <p>基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用</p> <p>加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费</p> <p>就业信息发布宣传费</p> <p>劳动力回（外）引</p> <p>失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费</p> <p>实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费</p> <p>创业担保贷款贴息及奖补</p> <p>基层人社、基层民政、基层司法协管员经费</p> <p>就业补助资金</p> <p>晚霞行动从业伤害补助</p>	资金发放的及时性、准确性	资金发放的及时、准确	资金发放的及时、准确
效益指标	经济效益指标	促进人民增收和企业发展	达到充分就业，企业健康发展，社会和谐稳定	达到充分就业，企业健康发展，社会和谐稳定		
	社会效益指标	惠及全市有就业创业意愿的人员	人民收入得到增加，企业得到发展	人民收入得到增加，企业得到发展		
	可持续发展指标	持续解决企业用工、人员就业难双向问题	一项长期推进的工作可持续性	一项长期推进的工作可持续性		
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达90%	满意度达90%		