

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款资金

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

创业担保贷款是指本市范围内具备规定条件的创业者个人或小微企业为借款人，由如皋市人力资源和社会保障局进行借款对象资格审核，由经办此项业务的银行发放贷款和贷后管理，并由财政部门给予贴息，用于支持个人创业或小微企业吸纳就业的贷款业务。项目实施单位为如皋市劳动就业管理处。2020 年深入落实富民创业担保贷款政策，通过公开遴选，确定富民创业担保贷款经办银行，扩大了贷款业务覆盖面。2020 全年共发放富民创业担保贷款 50 笔 1035 万元，支付创业担保贷款贴息资金 30.13 万元。项目立项依据为《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38 号）。

二、评价情况

围绕富民创业担保贷款贴息政策主要内容和关键环节，按照可比性、全面性、系统性、操作性的原则，依据绩效自我评价评分表制定绩效明细指标框架，根据单位经办手册、业务台账、财务资料、满意度调查表等开展绩效自评工作。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。严格按照文件规定执行贴息金额，保质保量按时完成贴息发放，确保创业担保贷款贴息资金的安全和成效。评价等级为优。

三、项目绩效

我市绩效目标总体完成良好，按照文件规定落实创业担保贷款，实施财政贴息扶持，提高财政资金使用效率，大力助推我市“大众创业，万众创新”形势，助力实现高质量就业。开展长江退捕渔民就业创业政策和资金协调帮扶，累计开展 4 户 6 人次贷款辅导，发放富民创业担保贷款 2 人次 30 万元。

四、存在问题

因为疫情影响，上半年贷款业务相对减少超预期，但 7 月以后增长明显。

五、有关建议

进一步加大就业创业政策宣传和落实力度，优化业务流程，在现有基础上大力推动网上经办业务，力求更快捷高效地为广大创业者提供服务。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	根据文件规定立项
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	延续项目，立项规范
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	绩效目标合理，与立项依据相适应
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	依据绩效目标设立的绩效指标清晰、细化、可衡量
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	预算编制经过论证；预算内容与项目内容匹配；
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	预算资金与工作任务相匹配，分配合理
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	预算资金序时到位
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	合规合法
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	制度健全性
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	严格按照规章制度执行
产出指标	数量指标	全年创业担保贷款 贴息发放到位率	100%	100%	16	16	严格按照政策规定执行
	质量指标	创业担保贷款还款及时率	及时	及时	6	6	还款是否及时
		创业担保贷款贴息 发放准确率	100%	100%	6	6	发放准确无误
	时效指标	补贴资金在规定时 间内支付到位率	≥95%	100%	2	2	规定时间内支付到位
		完成发放创业贷款 时间	按时完成	按时完成	2	2	该年度已按时完成创业贷款业务
	成本指标	个人贷款贴息标准	一年期 LPR 给予全额贴息	一年期LPR 给予全额贴息	3	3	按规定执行贴息金额
		合伙(小微)企业贷款贴息标准	一年期 LPR 给予 50%贴息	一年期 LPR 给予 50%贴息	3	3	按规定执行贴息金额
效益指标	经济效益指标	通过发放贷款扶持创业	效果显著	效果较显 著	6	5	积极引导劳动者就业创业
	社会效益指标	创业担保贷款发放问题事件发生率	0	0	3	3	本年度未发生
		创业担保贷款政策知晓度	95%	90%	3	2	政策知晓90%
	可持续发展指标	政策宣传渠道多样性	是	是	5	4	综合运用各种媒介渠道，加强政策解释宣传
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	96%	5	5	服务对象满意度超过95%
总计					100	97	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业补助资金

项目实施年度：2020 年项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

如皋市就业补助资金是由如皋市人民政府设立，由财政部门会同人社部门管理的用于促进就业创业的专项资金。主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助。2020 年度，各级财政安排下达就业补助资金 3535.2 万元，其中：中央财政 1557 万元、省级财政 1368 万元、本级财政 610.2 万元。全年围绕“战疫情、稳就业”，以大力推动“六稳、六保”为抓手，积极落实就业创业政策，实现全市就业局势基本稳定。2020 年就业补助资金当期结余为 0 万元，累计结余为 0 万元。

二、评价情况

围绕就业补助资金政策主要内容和关键环节，按照可比性、全面性、系统性、操作性的原则，依据绩效自我评价评分表制定绩效明细指标框架，根据单位经办手册、业务台账、财务资料、满意度调查表等开展绩效自评工作。就业补助资金使用规范，基础补贴资料完整，会计科目设计合理，核算认真细致，账目记录数字清晰，手续完整。就业补助资金使用过程中的风险意识、责任意识较强，资金使用安全高效。资金到位及时足额，做到专款专用，实际操作符合文件规定。评价等级为优。

三、项目绩效

我市绩效目标总体完成良好，下达指标基本完成。全年城镇新增就业 9685 人，失业人员再就业 4432 人，困难人员再就业 962 人，均超额完成年度任务。城镇登记失业率 1.74%，就业局势总体稳定。社会保险补贴 1530.8 万元，高技能人才培养补助 858.09 万元，公益性岗位补贴 344.24 万元，职业培训补贴 546.97 万元，就业创业服务补助 102.12 万元，创业扶持引导资金 67.1 万元，其它就业补助支出 67.41 万元，求职创业补贴 4.2 万元，就业见习补贴 14.27 万元。

四、存在问题

个别项目发生额偏少。

五、有关建议

加强就业创业扶持政策宣传，使更多符合条件的对象享受到补贴。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业补助资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	根据文件规定立项
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	延续项目，立项规范
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	绩效目标合理，与立项依据相适应
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	依据绩效目标设立的绩效指标清晰、细化、可衡量
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	预算编制经过论证；预算内容与项目内容匹配；
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	预算资金与工作任务相匹配，分配合理
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	预算资金序时到位
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	资金使用严格遵守规章制度
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	制度健全性
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	严格按照规章制度执行
产出指标	数量指标	享受职业培训补贴 人员数量	14400	14417	3	3	年初指标完成率
		享受社会保险补贴 人员数量	3500	3593	3	3	年初指标完成率
		享受公益性岗位补贴人员数量	500	512	3	3	年初指标完成率
		享受见习补贴人员 数量	25	28	3	3	年初指标完成率
		符合政策规定的毕业年度高校毕业生	100%	100%	3	3	年初指标完成率
		享受求职创业补贴比例					
	质量指标	就业补助资金发放 准确率	≥95%	100%	7	7	年初指标完成
		接受职业培训后取得职业资格证书人员的比例	≥80%	82%	7	7	年初指标完成
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	100%	5	5	补贴资金及时到位
	成本指标	职业培训补贴人均标准（元）	≤1000	698.22	1	1	年初指标完成
		职业技能鉴定补贴人均标准	230 元	0	1	0	本年度未发生
		灵活就业人员社会保险补贴人均标准	不超实际缴费的2/3	实际缴纳社保费的50%	1	1	年初指标完成
		公益性岗位补贴人均标准	不超过最低工资标准的1.5倍	最低工资标准的50%	1	1	年初指标完成
		企业新型学徒制补贴人均标准	≥4000 元	0	1	0	企业新型学徒制在技能专账资金列支

效益 指标	经济效益 指标	城镇新增就业人数	8500	9685	1	1	年初指标超额完成
		年末城镇登记失业率	≤2%	1.74%	1	1	年初指标完成
		年末高校毕业生总体就业率	95%	95.6%	1	1	年初指标超额完成
		失业人员再就业人数	4000	4432	1	1	年初指标超额完成
		就业困难人员就业人数	900	962	1	1	年初指标超额完成
	社会效益 指标	零就业家庭帮扶率	100%	100%	3	3	年初指标完成
		因就业问题发生重大全体性事件数量	0	0	3	3	年初指标完成
	可持续发展 指标	就业补助资金政策知晓度	≥95%	90%	5	4	就业补助资金政策知晓度 90%
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	96%	5	5	服务对象满意度超过95%
总计					100	97	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动补贴

项目实施年度：2020 年项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

“晚霞行动”是富民增收的创新措施，根据《关于在全市实施“晚霞行动”的意见》文件规定的对象实行从业伤害保险补助。作为如皋“本土政策”，实施“晚霞行动”不仅能够有效应对人口老龄化、化解劳动力短缺，而且还能充分发挥超龄人员余热和专长，降低企业用工风险。项目实施单位为如皋市劳动就业管理处。2020 年，累计补助 340 家企业“晚霞行动”从业伤害保险补助 264.31 万元，8795 名超龄人员收益，其中建档立卡人员 102 人，补贴 28.4 万元。

二、评价情况

围绕晚霞行动从业伤害保险补助政策主要内容和关键环节，按照可比性、全面性、系统性、操作性的原则，依据绩效自我评价评分表制定绩效明细指标框架，根据单位经办手册、业务台账、财务资料、满意度调查表等开展绩效自评工作。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。严格按照文件规定执行补贴标准，保质保量按时完成补助的发放，确保晚霞行动补贴资金的安全和成效。评价等级为优。

三、项目绩效

晚霞行动从业伤害保险补助政策实施以来，有力调动了用人单位吸纳超龄人员就业的积极性，一定程度上缓解了部分用工企业的用工短缺，同时对政府富民增收工程也起到了促进作用。

四、存在问题

存在补助申报途径单一。

五、有关建议

进一步大力实施“晚霞行动”，让有从业伤害保险业务的保险公司加大服务力度，主动为企业进行申报，更大程度地减轻用人单位风险。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

 填报单位： 如皋市劳动就业管理处

 项目名称： 晚霞行动补贴

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	根据文件规定立项
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	延续项目，立项规范
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	绩效目标合理，与立项依据相适应
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	依据绩效目标设立的绩效指标清晰、细化、可衡量
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	预算编制经过论证；预算内容与项目内容匹配；
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	预算资金与工作任务相匹配，分配合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	预算资金序时到位
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	资金使用严格遵守财务管理制度和《如皋市“晚霞行动”从业伤害保险补助办法》
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	4	4	如皋市劳动就业管理处财务和业务管理制度健全
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	严格按照规章制度执行
产出指标	数量指标	晚霞行动从业伤害补助发放 到位率	100%	100%	16	16	严格按照政策规定执行
	质量指标	晚霞行动从业伤害保险补助 发放准确率	100%	100%	12	12	发放准确无误
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付 到位率	≥95%	100%	5	5	补贴资金及时到位
	成本指标	从业伤害保险补助标准	用人单位保单年缴费标准的 50%	用人单位保单年缴费标准的 50%	5	5	按文件规定执行补贴标准
效益指标	经济效益指标	激发超龄人员增收	年均增收近3万元	2.7万元	6	5	推进政府富民增收工程
	社会效益指标	缓解用人单位用工和市居民家庭增收	效果显著	效果较明显	6	5	推进政府富民增收工程
	可持续发展指标	作为一项富民工程长期推进	是	是	5	5	晚霞行动从业伤害保险补助资金可持续安全运行
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	5	5	服务对象满意度超过95%
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业工作经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《省人力资源社会保障厅 省财政厅关于做好江苏省大学生优秀创业项目和省级创业示范基地备案工作的通知》（苏人社发〔2020〕197 号）、市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法（皋政发〔2019〕31 号）等文件，响应“大众创业、万众创新”的号召，积极参加省、市每年组织的创业大赛、大学生优秀创业项目评选、创业示范基地创建及管理活动。开展“创新创业·筑梦如皋”创业带动作用活动，邀请知名专家、企业家、创业导师，现场指导。

资金使用情况分配如下：创业工作经费合计使用 6 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年创业工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

围绕失业人员、返乡农民工和高校毕业生“三类群体”，坚持创业培训、创业政策、创业服务“三位一体”，最大限度激发全民创业潜力、释放创业活力。累计创业培训 955 人、共发放富民创业担保贷款 50 笔 1035 万元、发放一次性初始创业补贴 63 家 31.5 万元，发放初始创业综合补贴 34 家 34 万元，创业带动就业补贴 1 家 1.6 万元。青蛙养殖、梧桐树童书馆、“稚皋造物”如皋文化创意产品设计、艺术培训等 4 个项目全部荣获“省级大学生优秀创业项目”称号；“智能超声波测距技术”项目获第四届“中国创翼”创业创新大赛南通初赛三等奖。发放 2019 年度 6 家省级大学生优秀创业项目 60 万元奖金。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：创业工作经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制科学性；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率 100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率 100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	全市创业人数 3000 人	全市创业人数 3823 人	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	完成创业任务普及率达95%	完成创业任务普及率达95%	5	5	普及到所有村镇，实现全覆盖。
	时效指标	完成及时性	及时准确保质保量完成任务	在年初计划的时间之前完成	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能地节约成本	预算批复数	预算批复数	10	10	在可执行范围内最大限度缩减陈本。
效益指标	经济效益指标	落实富民创业政策，促进经济增长	促进经济速度和总量双增长	促进经济速度和总量双增长	10	10	执行政策的准确，促进经济的增长。
	社会效益指标	创业带动就业，维护社会稳定。	维护社会稳定	维护社会稳定	5	5	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达95%	满意度达95%	10	10	服务对象满意度达95%
总计					100	100	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省劳动和社会保障厅关于进一步做好零就业家庭及其高校毕业生就业援助工作的通知》（劳社就管〔2008〕31 号）、《关于印发如皋市帮扶单亲贫困母亲工作方案的通知》（皋妇儿工委办〔2012〕1 号）、《关于实施“为了明天——南通市重点青少年群体成长护航工程”的指导意见》（通预青〔2014〕1 号）、《南通市人力资源社会保障脱贫攻坚三年行动计划实施方案（2018-2020 年）》的通知（通人社就〔2018〕19 号）文件精神，开展有针对性的就业服务，让就业困难人员及时了解就业援助政策，尽早实现就业，实现零就业人员家庭动态清零。

资金使用情况分配如下：开展对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持使用总金额为 5.0 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用自我评价得分为 99 分，评价等级为优。

三、项目绩效

持续开展就业困难对象就业援助服务，完善纸质台账及电子台账，及时落实相关援助政策，确保有就业能力的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。2020 年为返乡农民工、农村转移劳动力、农村建档立卡贫困劳动力提供“一条龙、全方位、多层次”的就业服务，疫情期间对返乡农民工群体累计发送用工信息 7 万多条、对 6744 名劳动力年龄段建档立卡低收入农村人口上门入户调查登记。

四、存在问题

缺少大数据支撑。

五、有关建议

通过大数据平台，及时掌握信息，实施有效的帮扶措施。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
		立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为了具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科 学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	100%	100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整 的审批流程和手续符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制度建立的健全性
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整合理支出手续完备；项目合同书等
产出指标	数量指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	100%	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	≥95%	98%	5	5	应享尽享，尽量实现全覆盖。
	时效指标	完成及时性	及时	及时	10	10	能够在规定的 时间之前完成任务
	成本指标	是否超预算支出	否	否	10	10	成本在业务完成标准上尽可能降低成本
效益指标	经济效益指标	是否缓解企业用工荒的同时并实现富民增收	是	是	10	9	促进经济的增长，帮助困难群体通过就业实现输血式脱贫。
	社会效益指标	是否解决零就业家庭就业和维护社会稳定	是	是	5	5	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满 意度	≥95%	98%	10	10	服务对象满意度达95%
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

省政府办公厅印发关于促进 2020 年高校毕业生就业创业的若干措施的通知(苏政办发〔2020〕44 号)、2019 年《关于开展 2019 届高校毕业生就业情况调查通知》（通就发〔2019〕14）等文件精神，积极为未就业高校毕业生、就业困难高校毕业生提供岗位推荐、技能培训、政策宣传等服务，力争使每一名有就业创业意愿的离校未就业高校毕业生在毕业年度内实现就业或参加到准备就业创业活动中。

资金分配使用情况如下：开展加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业 2.00 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费自我评价得分为 99 分，评价等级为优。

三、项目绩效

累计开展高校毕业生招聘活动8 场，采集大专以上岗位 4360 个，短信、电话对接未就业高校毕业生 2145 人次；加大就业见习补贴政策宣传，全市 14 家企业提供就业见习岗位 760 个，5 家企业吸纳 80 人参加就业见习，申报就业见习补贴 3 家 28 人，发放就业见习补贴 14.27 万元。2020 年度，离校未就业高校毕业生 2530 人，就业 2418 人，就业率 95.6%。

四、存在问题

信息不对称。

五、有关建议

强化实名制管理，做好一对一服务。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	立项规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	资金到位率达到了100%
		预算执行率	100%	100%	5	5	预算执行率达到了100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	>100%	120.9%	10	10	实际完成数与计划完成数的比值大于1
	质量指标	质量达标率	≥90%	95.6%	5	5	达标产出数与实际产出数的比值小于1。
	时效指标	完成及时性	及时	及时	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	知否超预算支出	否	否	10	10	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	是否促经济增长	是	是	10	10	执行政策的准确，解决企业难题，促进经济的增长
	社会效益指标	是否促进就业和维护了社会稳定	是	是	5	4	促进特定群体就业，增强了社会的稳定性
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度指标	满意度达95%	满意度达95%	10	10	服务对象满意度达一定的标准
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

为促进我市就业创业工作，建立覆盖城乡的就业管理体系，统筹管理城乡劳动力资源，完善公共就业服务、定期分析和发布职业需求，借助电视、报纸、微信等媒体平台宣传积极的就业创业扶持政策，让更多的劳动者实现更高质量的就业创业。优化传媒手段的效应，树立和宣传就业创业工作中的先进典型，引导广大劳动者转变就业观念，营造全社会支持和帮助就业创业的良好氛围。

资金分配使用情况如下：各媒体或者报刊宣传费 4 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年就业信息发布宣传费自我评价得分为 99 分，评价等级为优。

四、项目绩效

2020 年通过短信平台向求职人员发布岗位信息 6.6 万条，向用工单位发布公共人力资源市场举办信息。疫情期间，立即转变以往“线下招聘”为主的工作方式，全面开展“百日千万网络招聘专项行动”，在如皋市委新闻网、如皋发布、如皋“就业直通车”等政府网站、公众号开辟线上招聘服务。

四、存在问题

宣传方式单一。

五、有关建议

宣传内容、方式要更加优化，宣传的渠道要拓宽。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：就业信息发布宣传费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。

		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	完成宣传既定的任务	完成宣传既定的任务	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	宣传影响度和知晓度较高	宣传影响度和知晓度较高	5	5	应晓尽晓，实现全覆盖。
	时效指标	完成及时性	宣传的及时有效	宣传的及时有效	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能地节约成本	预算批复数	大于该项目预算批复数	10	10	成本在业务完成标准上能够降到最低。
效益指标	经济效益指标	解决企业用工，促进经济增长	宣传就业有效能够给社会创造经济效益总量增长	政策落实不打折扣，促进经济增长	10	10	执行政策的准确，促进经济的增长。
	社会效益指标	宣传带动就业	维护社会稳定	维护社会稳定	5	4	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达95%	满意度达95%	10	10	服务对象满意度达95%
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《市政府办公室关于印发〈如皋市富民增收 2018 工作要点〉的通知》（皋政办发〔2018〕108 号）、《关于就业创业相关政策的补充意见》（皋人社发〔2019〕94 号）等文件精神，多渠道建立劳务协作关系，激励人力资源服务机构及外引劳务基地向我市输送劳动力，缓解企业“用工难”。

资金分配使用情况如下：开展劳务对接、劳动力回（外）引、基地建设等相关费用 28 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年劳动力回（外）引 自我评价得分为 98 分，评价等级为优。

三、项目绩效

2020 年通过建立劳务基地 28 个、2020 年回（外）引劳动力 7000 多人，有效服务了企业用工，解决了企业用工难的状况。如皋籍在外地就业人员回如皋就业，促进老有所依，幼有所养。

四、存在问题

劳动密集型企业招人难。

五、有关建议

要强化企业人力资源管理文化，在“用人、留人”上下功夫。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：劳动力回（外）引

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为了具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率 100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率 100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。

		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	完成回外引人数 7500 人	完成回外引人数 7858 人	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	回（外）引留用率达 80%	完成回（外）引留用率达 80%	5	4	回（外）引留用率在规定的标准内
	时效指标	完成及时性	解决企业用工及时	在年初计划的时间之前完成	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能的节约成本	预算批复数	预算批复数	10	9	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	解决企业用工，促进经济增长	社会发展，企业经济增长	社会发展，企业经济增长	10	10	执行政策的准确，促进经济的增长。
	可持续发展指标	推动社会可持续发展	促进社会健康可持续发展	促进社会健康可持续发展	5	5	促进社会健康可持续发展
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达 95%	满意度达 95%	10	10	服务对象满意度达 95%
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：失业保险审核、稽核费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省社会保险基金监督条例》（江苏省人大常委会公告第 35 号）、《如皋市就业补助资金管理暂行办法》（皋财社〔2020〕25 号）以及《江苏省职业技能提升行动实施方案(2019-2021 年)》（苏政办发〔2020〕71 号）等文件规定，通过印制失业人员登记表、失业保险金审核表、就业创业申请表、领取失业保险待遇一次性告知单、稳岗返还申报表，就业管理专用单据等，业务科室建立基础台账，提高失业保险基金、技能专账资金的监督检查效率。

资金使用情况分配如下：印制各项表格和政策、基金稽核费用合计资金用款 7 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年失业保险审核、稽核费自我评价得分为 98 分，评价等级为优。

三、项目绩效

为服务对象提供更好的服务，为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了完整的材料。

四、存在问题

稽核方式和渠道比较单一。

五、有关建议

创新稽查手段，可以多元化，多渠道，多维度开展工作。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：失业保险审核、稽核费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为了具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。

		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	满足业务需要和稽核有效果	满足业务需要和稽核有效果	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	单据印制质量较高、监管的有效性较好	单据印制质量较高、监管的有效性较好	5	5	印制质量和监管的有效性达到标准
	时效指标	完成及时性	单据印制及时、基（资）金监管及时	单据印制及时、基（资）金监管及时	10	10	基本能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能的节约成本	预算批复数	预算批复数	10	9	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	服务好各类群体，促进经济增长	企业发展、人民增收、经济增长	企业发展、人民增收、经济增长	10	10	能够服务好各类群体，促进经济增长
	社会效益指标	提升就业服务水平	维护社会稳定	维护社会稳定	5	5	就业服务水平提高，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达95%	满意度达95%	10	9	服务对象满意度达95%
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《省政府省军区印发关于进一步加强退役士兵安置工作实施意见的通知》（苏政发〔2013〕161 号）、《市政府办公室关于做好 2012 年冬季退役士兵接受安置工作的通知》（皋政办发〔2014〕27 号）等文件，实行“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，开展培训和政策宣传与扶持，组织专场招聘会等一系列措施，实现特殊群体退役军人、士官再就业。

资金分配使用情况如下：实施军转干部、退役人员就业再就业费用2 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费自我评价得分为 98 分，评价等级为优。

三、项目绩效

退役士兵列入政府为民办实事项目的援助对象，一如既往地做好退役军人就业再就业工作，加强就业服务和职业培训。2020 年疫情影响较大，主要通过就业直通车、微信等发布岗位信息。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同

							书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	宣传覆盖率和就业服务率	全覆盖、服务率达 80% 以上	全覆盖、服务率达 80% 以上	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	实现特殊群体就业率达 95%	特殊群体就业率达 95%	5	5	应知尽知，早日实现特殊群体人员再就业
	时效指标	完成及时性	政策下达后尽快保质保量完成任务	在年初计划的时间之前完成	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能地节约成本	预算批复数	预算批复数	10	10	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	落实特殊群体就业，促进经济增长	能够给社会创造经济效益总量和速度增长	能够给社会创造经济效益总量和速度增长	10	10	不折不扣完成年初既定的任务
	社会效益指标	实现退役军人、士官再就业，维护社会稳定。	维护社会稳定	维护社会稳定	5	5	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达 95%	满意度达 95%	10	10	服务对象满意度达 95%
总计					100	100	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：事务代理、失业档案保管工作经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

按照《江苏省就业和失业登记管理办法》中档案管理部分要求失业人员档案由失业登记地公共就业服务机构按规定保管。资金分配使用情况如下： 事务代理、档案文书整理、档案电子化费用合计资金执行额 15 万元，执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年事务代理、失业档案保管工作经费自我评价得分为 99 分，评价等级为优。

三、项目绩效

逐步实现了档案规范化、标准化、信息化，2020 年我市失业人员档案达 5 万份。

四、存在问题

业务档案电子化程度不高。

五、有关建议

充分利用省一体化平台上线，有计划地实现业务档案电子化。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：事务代理、失业档案保管工作经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为了具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
	过程指标	资金管理					
		资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。

	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	档案维护数量和电子化率	6 万左右，电子化率应化尽化	6 万左右，电子化率应化尽化	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	保质保量完成任务	保质保量完成任务	5	5	普及到所有村镇，实现全覆盖。
	时效指标	完成及时性	办件和档案归档的及时性	办件和档案归档的及时性	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能的节约成本	预算批复数	预算批复数	10	9	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	稳定企业用工，促进经济增长	经济发展	政策落实不打折扣，促进经济增长	10	10	执行政策的准确，促进经济的增长。
	社会效益指标	保管好档案	维护社会稳定	维护社会稳定	5	5	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达 95%	满意度达 95%	10	10	服务对象满意度达 95%
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：晚霞行动工作经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《市政府关于在全市实施“晚霞行动”的意见》（皋政发〔2017〕39 号），《市政府办公室关于印发“晚霞行动”年度系列活动计划的通知》（皋政办发〔2017〕62 号）看，“晚霞行动”作为市政府富民增收的一项创新工程，极大地调动了广大超龄人员致富奔小康的劲头，这也是顺应两个“百年”目标的有力举措。推行“晚霞行动”工程，组织招聘会，不仅使我市企业用工紧缺矛盾得到一定程度的缓解，也让广大有就业能力和就业愿望的超龄人员发挥了余热。

资金使用情况分配如下：用于开展超龄人员实现再就业相关工作，合计用款 3 万元，资金预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年晚霞行动工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

通过政策宣传，专场对接帮助部分超龄人员实现再就业，在缓解用工紧缺同时还促进了我市居民家庭收入增加，提升市民幸福指数。2020 年累计补助 340 家企业“晚霞行动”从业伤害保险补助 264.31 万元，8795 名超龄人员受益，其中建档立卡户 102 人，补贴 28.4 万元。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：晚霞行动工作经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同

							书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	超龄人员实现了转移就业人数达到8500多人	超龄人员实现了转移就业人数达到8688人	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	晚霞行动政策普及率实现应普尽普	晚霞行动政策普及率实现应普尽普	5	5	普及到所有村镇，实现全覆盖。
	时效指标	完成及时性	政策下达后尽快保质保量完成任务	在年初计划的时间之前完成	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能的节约成本	预算批复数	预算批复数	10	10	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	解决企业用工，企业发展	能够给社会创造经济效益总量增长	能够给社会创造经济效益总量增长	10	10	确实促进了经济的增长，企业的发展
	社会效益指标	促进超龄就业、富民增收	富民增收，维护社会稳定	富民增收，维护社会稳定	5	5	促进超龄人员就业，促进富民增收，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达95%	满意度达95%	10	10	服务对象满意度达95%
总计					100	100	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台管理、村级平台人员管理及考核费用

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省人社基层平台建设标准和服务规范》（2019 版）创建要求、根据《省政府办公厅转发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12 号）及《关于印发〈在基层公共服务平台开展服务在身边、满意在基层活动实施方案〉的通知》（通人社就〔2014〕23 号）文件要求。始终把基层平台人员综合能力素质提升作为做好就业创业工作的基石，立足常态化疫情下的人员培训要求，印制政策汇编，开展线上线下全员学习，全年开展人社业务比武练兵活动，提升业务经办能力。村级平台协管员作为人社基层队伍的主要力量，承担了人社大量的基层工作业务，因人社业务政策繁多，必须定期开展全员培训，强化综合业务能力的提升。资金分配使用情况如下：基层平台管理、村级平台人员管理及考核合计用款资金 14 万元，预算执行率为 100%。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年基层平台管理、村级平台人员管理及考核费用自我评价得分为 98 分，评价等级为优。

三、项目绩效

提高了平台人员工作积极性和服务水平。在南通市基层公共就业服务专项业务竞赛中，选派选手石颖获职业指导赛一等奖，获颁“南通市优秀职业指导工作人员”荣誉证书；施雨湘获基层公共就业服务人员二等奖；刘凌志、徐霞菲、缪丹丹等三名同志获基层公共就业服务人员三等奖，分别获“南通市优秀基层公共就业服务人员”荣誉证书；就业处获评“优秀组织奖”。

四、存在问题

人员流失相对较大。

五、有关建议

进一步完善人员考核机制，增加绩效待遇，提高其稳定性。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台管理、村级平台人员管理及考核费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
过程指标	资金管理	资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业

							务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	完成既定的培训人数任务	完成既定的培训人数任务	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	参加竞赛取得一定的成绩	参加竞赛取得一定的成绩	5	5	完成年初预定的各类竞赛能够小有成绩
	时效指标	完成及时性	培训的及时、完成任务的及时	在年初计划的时间之前完成	10	10	能够在计划时间内完成。
	成本指标	尽可能的节约成本	预算批复数	预算批复数	10	10	成本在业务完成标准上尽可能降低成本。
效益指标	经济效益指标	服务好基层，促进乡村经济增长	能够给社会创造经济效益总量增长	政策落实不打折扣，促进经济增长	10	9	执行政策的准确，促进经济的增长。
	社会效益指标	基层平台提供就业，维护社会稳定。	维护社会稳定	维护社会稳定	5	4	促进就业，增强了社会的稳定性。
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	满意度达95%	满意度达95%	10	10	服务对象满意度达 95%
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台人员公积金

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省人社基层平台建设标准和服务规范》（2019 版）创建要求、根据《省政府办公厅转发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12 号）及《关于印发〈在基层公共服务平台开展服务在身边、满意在基层活动实施方案〉的通知》（通人社就〔2014〕23 号）。为基层平台人员（基层民政、基层人社、基层司法人员）缴纳住房公积金，确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金分配使用情况：为基层平台人员缴纳住房公积金 218.25 万元。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从投入、管理、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 12 个，三级指标 18 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2020 年基层平人员公积金自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

基层平台人员基本福利得到保障，维持了队伍稳定。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：基层平台人员公积金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	3	3	项目立项符合行业发展规划和政策要求；立项与本部门职责相符。
		立项程序规范性	规范	规范	3	3	处班子集体讨论设立的项目；事前经过可行性的研究；审批文件、材料符合相关要求。
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	绩效目标与实际工作内容相关，符合客观实际。
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	明确绩效的任务完成数；将绩效目标细分为具体的绩效指标；通过清晰的指标体现。
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	5	5	预算编制是经过科学论证的；预算内容与项目内容是匹配的；预算额度测算依据充分；预算资金与项目实施相匹配。
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	根据工作任务分配资金使用合理。
	过程指标	资金管理					
		资金到位率	到位率100%	到位率 100%	5	5	资金到位率达到了 100%
		预算执行率	执行率100%	执行率 100%	5	5	预算执行率达到了 100%。
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	资金拨付具有完整的审批流程和手续；符合财务管理制度；符合项目预算批复金额。

	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	制定了相应的财务管理制度和业务管理制度；有一本政策汇编。
		制度执行有效性	有效	有效	3	3	遵守法律法规和相关管理规定；项目调整和支出手续完备；项目合同书、验收报告齐全归档。
产出指标	数量指标	实际完成率	基层平台人员全员缴纳住房公积金	基层平台人员全员缴纳住房公积金	10	10	实际完成数与计划完成数的比值
	质量指标	质量达标率	缴纳住房公积金的准确性 100%	缴纳住房公积金的准确性 100%	5	5	准确性达到标准
	时效指标	完成及时性	缴纳住房公积金及时	缴纳住房公积金及时	10	10	能够每月及时在当月缴纳公积金。
	成本指标	尽可能地节约成本	预算批复数	预算批复数	10	10	按规定缴纳公积金
效益指标	经济效益指标	服务好基层，促进乡村经济增长	能够给社会创造经济效益总量增长	政策落实不打折扣，促进经济增长	10	10	执行政策的准确，促进经济的增长，可能存在政策宣传不到位
	社会效益指标	保障平台人员利益，维护社会稳定。	维护社会稳定	维护社会稳定	5	5	促进就业，增强了社会的稳定性
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	服务基层对象满意度达 95%	服务基层对象满意度达 95%	10	10	服务对象满意度达95%
总计					100	100	