如皋市劳动就业管理处部门整体支出绩效目标批复表
(2021年度)

人员情况	合计	编制人数	实有人数	离退休人员	其他人员
	45	23	21	17	7
年度预算申请 (万元)	预算收入合计	960.27	预算支出合计		960.27
	一、公共财政拨款：	960.27	一、基本支出：		671.67
	其中：一般转移支付		(一) 工资福利支出		601.52
	二、政府性基金拨款：		(二) 商品服务支出		22.4
	其中：上级补助		(三) 对家庭和个人补助支出		47.75
	三、纳入专户管理的非税收入拨款：		二、项目支出：		288.6
	四、纳入预算管理的非税收入		(一) 部门运转类项目支出		28.5
			(二) 部门民生类项目支出		260.1
			(三) 部门管理的政府专项资金项目支出		
五、其他资金：		其中：转移（镇、区、街道）支出			
部门职责概述	<p>按照国家政策和法律法规的规定和省委、南通市委、如皋市委的决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对全市教育工作的集中统一领导，市劳动就业管理处主要承担以下职能：（一）负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作；（二）负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作；（三）负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作；（四）负责用人单位招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务；（五）负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作；（六）负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训；（七）负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台；负责落实各项就业创业扶持政策，促进失业人员就业创业；（八）负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等（九）按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险；（十）负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作；（十一）负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。</p>				
负责执行的相关政策概述	<p>一、《中华人民共和国劳动法》二、《中华人民共和国就业促进法》三、《中华人民共和国劳动合同法》四、《中华人民共和国社会保险法》五、《失业保险条例》六、《如皋市就业补助资金管理暂行办法》皋财社〔2020〕25号文七、《关于开展2020年市级创业示范基地评选工作的通知》（通就发〔2020〕3号）八、《关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》的通知（皋政发〔2016〕9号）九、《关于进一步做好新形势下就业创业工作的若干政策措施》的通知（通政发〔2016〕29号）十、《市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政办法〔2019〕31号）十一、《中共如皋市委如皋市人民政府关于深入推进富民增收的政策意见》（皋委法〔2017〕47号）十二、《关于就业创业相关政策的补充通知》（皋人社发〔2019〕94号）十三、《关于进一步做好就业困难人员公益性岗位开发的通知》（皋人社发〔2020〕121号）十四、《如皋市就业困难人员灵活就业社会保险补贴实施意见》（皋财社〔2020〕51号）等等文件执行。</p>				
部门中长期战略目标（规划）概述：	<p>2021-2023基本支出和项目支出保持在微增长的情况下运行，在尽量控制相关支出的基础上，开展各项工作；一是确保企业用工和人员就业，并保障就业稳定性；二是，保障基层队伍，体现人文主义，更好服务基层、服务群众；三是，确保资金用款安全加强的业务和资金监管；四是，宣传就业创业相关政策，促使更多的人了解相关政策和就业岗位、职业的介绍，实现就业创业和用工双保障；五是促进各类人员就业，加强服务和培训等。</p>				
年度绩效目标	<p>确保解决企业生产性用工及管理性用工问题，在原有基础上继续加大劳动力回（外）引工作力度，实施劳动力回（外）引动态报告制度；加强宣传引导，开展劳务输出输入诚信承诺服务；通过信息化或现场检查等方法加强对就业技能培训、创业培训和在职职工岗位技能培训的培训过程管理，组织开展就业补助资金及失业保险基金专项稽核，确保资金用款安全；适时进行空岗信息采集，通过短信平台向求职人员发布岗位信息，向用人单位发布公共人力资源市场举办信息，完善公共就业服务、定期分析和发布职业需求和工资水平信息；坚持“劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，统筹推进城乡就业创业工作；动态消除“零就业”家庭，确保有就业能力的“零就业家庭”中至少有一人实现就业，已灵活就业的，集中开展一次跟踪调查，提高就业稳定性；力争使每一名有就业创业意愿的离校未就业高校毕业生在毕业年度内实现就业或参加到准备就业创业活动中；加强就业服务和职业培训，采取多种措施促进复员干部就业和再就业；日常办理失业职工6万多人的档案保管、档案整理、职业介绍、职称评审、就业创业等方面的保障服务；维系基层平台人员队伍稳定；依法保障所属人员合法权益；全面贯彻上级文件精神，充分体现人文主义关怀，更好的服务基层、服务群众；不仅要使我市企业用工紧缺矛盾得到一定程度的缓解，也要让广大有就业能力和就业愿望的超龄人员发挥了余热。</p>				

	类别	职能	绩效指标	指标值	指标说明	权重	
绩效指标体	内部管理 (共性指标)	财务管理	内部控制制度建设健全性	健全完善	是否有健全的内部控制管理制度	3	
			预算执行率	100%	预算执行的情况	2	
			资金使用合规性	合规	资金使用是否合规	3	
			预算支出序时进度合理性	合理	预算支出是否达一定的序时	2	
			项目管理办法健全性	健全	项目管理的健全程度	3	
			“三公”经费控制情况	严格控制	三公经费是否在一定的范围	4	
			“一般性支出”控制情况	严格控制	一般性支控制在一定的范围之内	4	
			政府采购合规性	合规	政府采购是否合规	4	
		人员管理	人事管理制度健全性	健全	人事管理制度是否健全	3	
			人员配置合规性	合规	人员配置是否合规	2	
		资产管理	资产管理制度健全性	健全完善	是否有资产管理制度	3	
			资产管理执行规范性	规范	执行资产管理是否合规	2	
		其他	预决算信息公开情况	按时高质量公开	预算信息是否按时高质量公开	4	
			满意度指标	满意度达95%	服务对象的满意度达一定程度	1	
		部门综合履职 (个性指标)	产出效益与效果	惠及全社会有创业就业培训人员意愿比率	100%	惠及率的情况	10
				相关工作完成率	100%	完成率的情况	10
				宣传内容的时效性	在时效范围内	在一定的实效	10
				人民增收、企业经济发展	人民增收、企业发展	人民增收、企业经济发展情况	10
	促进经济发展情况			经济发展	促进经济发展情况	10	
	维护社会稳定			稳定	社会稳定性	10	