2021年市级部门整体支出绩效自我评价表

自我评价单位（盖章）：如皋市劳动就业管理处

一、部门概述

（一）基本情况。如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。截至2021年末，如皋市劳动就业管理处目前共有在职和离退休人员46人。核定事业编制23人，实际在职在编全额拨款事业人员22人；离休1人；退休16人；编外劳务及其他人员7人。

（二）主要职能。如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。按照国家政策和法律法规的规定，如皋市劳动就业管理处主要承担以下职能。

1. 负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。
2. 负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。
3. 负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作。
4. 负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。
5. 负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。
6. 负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训工作。
7. 负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，为促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。
8. 负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。
9. 按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险人员个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。
10. 负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。
11. 负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。

（三）单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：综合科、市场就业科、劳动力回外引办公室、就业培训科、创业指导科、基层平台管理科、失业保险科、结算科、内审稽查科九个职能科室。本单位无下属单位。

（四）预算收支情况。

如皋市劳动就业管理处2021年度各项预算收入总数为11759.86万元，较上年增长24.57%，其中一般公共预算财政拨款收入为11759.86万元，占总收入的比重为100.00%，财政拨款依存度为100%。年初预算安排960.27万元。调整预算数大于年初预算数主要是因为年初预算项目不包含就业补助资金；富民创业担保贷款贴息及奖补；晚霞行动补助；基层民政、基层人社、基层司法协管员等经费以及追加的技能提升专账资金等。如皋市劳动就业管理处总支出为11759.86万元，较上年增长24.57%，主要是受省人社一体化业务平台上线和政策基数调整的影响，灵活就业社保补贴享受标准和享受对象范围有所变化。按支出性质分：基本支出为1396.63万元，项目支出为10363.23万元，分别占总支出的比重为11.88%、88.12%。基本支出包含人员经费1375.47万元，公用经费21.16万元。项目支出全部为非基本建设类项目。

（五）中长期绩效目标。

如皋市劳动就业管理处在尽量控制相关支出的基础上，开展各项工作；一是宣传就业创业政策，提升政策知晓度。二是缓解企业用工矛盾，促进群众就业，提升就业稳定性。三是加强职业技能培训，提升就业稳定性和就业质量。四是营造良好创业环境，推动创业带动就业。五是加强基层人社队伍建设，提升服务质效。六是加强业务和资金监管，确保用款安全。

（六）2021年度单位主要工作任务

1. 推进“落实政策见效行动”，增强人民群众获得感。2. 推进“创业富民远航行动”，促进就业增收双共赢。3. 推进“就业培训提升行动”，培养新型技能型大军。4. 推进“全面巩固小康行动”，建立就业巩固新机制。5. 推进“援企稳岗推进行动”，减轻企业负担保就业。6. 推进“就业服务提优行动”，提升就业服务增效能。

如皋市劳动就业管理处今年工作亮点及举措；一是“如皋花木园艺师”劳务品牌获评第三届全国创业就业服务展示交流活动“行业引领类”劳务品牌称号；二是成功实现省人社一体化业务平台就业创业模块按时上线；三是承办南通市创业孵化论坛暨省级创业指导专家团基层行活动；四是千方百计服务企业用工；五是精准发力保障重点群体就业；六是积极培育优秀创业项目；七是落实失业保险保证基本民生。

二、评价情况

按照市财政局绩效评价相关要求，根据我单位主要职能，认真研究制定了本单位部门整体自我评价的评价方式和评价指标体系，设置内部管理（共性指标）、部门综合履职（个性指标）一级指标 2 个；设置财务管理、人员管理、资产管理、其他、履职指标、效益指标、满意度指标二级指标 7 个；根据二级指标设置三级指标 27 个；在系统梳理和核实确认的基础上，根据各项管理和职能完成情况、相关服务对象的满意度情况等确定评价结论。2021 年部门整体自我评价得分为 99 分，等级为优。

三、主要绩效

今年以来，就业处深入贯彻习近平总书记考察江苏重要讲话精神和党中央、国务院决策部署，主动适应后疫情时代就业创业工作新形势，千方百计服务企业用工，精准发力保障重点群体就业，积极培育优秀创业项目，落实失业保险保证基本民稳岗位、促就业，就业局势保持总体稳定。

全年城镇新增就业 11700 人，城镇失业人员再就业 7800 人，城乡就业困难人员就业再就业人数 4259 人，城镇登记失业率 1.75%，开发公益性岗位 239 个，就业局势总体稳定。城乡劳动者就业技能培训 5233 人，新生代农民工职业技能培训 2683 人，创业培训 858 人。支持成功自主创业 5346 人，扶持农民自主创业 2291 人，引领大学生创业 899 人，创业带动就业 19544 人，均超额完成任务。发放创业担保贷款 91 笔，共计 1985 万元，富民创业担保贷款贴息 42 笔，共计 67.83 万元。发放 2020 年度省级大学生优秀创业项目奖励资金 40 万元。

先后荣获如皋市“巾帼建功”先进集体、如皋市“五一先锋号”等荣誉称号。“如皋花木园艺师”劳务品牌获评第三届全国创业就业服务展示交流活动“行业引领类”劳务品牌称号。成功实现省人社一体化业务平台就业创业模块按时上线。承办南通市创业孵化论坛暨省级创业指导专家团基层行活动。

四、存在问题

一是由于新冠疫情的影响，个别工作未能按计划开展。二是宣传方式单一，稽核方式和稽核的面较窄。

五、有关建议

进一步完善宣传内容、方式要更加优化，宣传的渠道要拓宽；创新稽查手段，尽可能事前监督，可以多元化，多渠道，多维度开展工作。

类别	职能	绩效指标	年初指标值	实际完成值	权重	得分	说明	
								类别
绩 效	内部管理 (共性指标)	财务管理	内部控制制度建设健全性	健全	健全	3	3	
			预算执行率	100%	100%	3	3	
			资金使用合规性	合规	合规	3	3	
			预算支出序时进度合理性	合理	合理	3	3	
			项目管理办法健全性	健全	健全	3	3	
			“三公”经费控制情况	控制率 ≤ 100%	控制率 ≤ 100%	3	3	
			“一般性支出”控制情况	控制率 ≤ 100%	控制率 ≤ 100%	3	3	
			政府采购合规性	合规	合规	3	3	
	资产管理	人员管理	人事管理制度健全性	健全	健全	2	2	
			人员配置合规性	合规	合规	2	2	
		资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	2	2	
			资产管理执行规范性	规范	规范	2	2	

指 标	部门综合履职（个性指标）	其他	预决算信息公开情况	公开及时	公开及时	2	2	
		履职指标	负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。	及时完成	及时完成	5	5	
			负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。	及时完成	及时完成	5	5	
			负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作。	及时完成	及时完成	5	5	
			负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。	及时完成	及时完成	5	5	
			负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。	及时完成	及时完成	5	5	
			负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训工作。	及时完成	基本完成	5	4	新冠疫情的影响，部分外引工作未能全部完成
			负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，为促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。	完成	完成	5	5	
			负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。	完成	完成	5	5	
			按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险人员个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。	完成	完成	5	5	
			负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。	完成	完成	5	5	
		效益指标	城镇登记失业率	≤2%	1.75%	4	4	
			缓解企业用工情况	缓解	缓解	4	4	
			促就业保社会和谐稳定	和谐稳定	和谐稳定	4	4	
		满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	4	4	
合计				100	99			