

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：个人权益记录单印制和邮寄费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：根据《中华人民共和国社会保险法》第九章第七十四条、《中华人民共和国人力资源和社会保障部令》第 13 号、第 14 号关于社会保险个人权益记录管理办法等，按法律法规规定，社会保险经办机构应当每年至少一次将参保人员个人记录单通过邮寄方式寄送本人。

2、实施方式：由市养老处具体负责实施。

3、资金投入和使用情况：2020 年个人权益记录单印制和邮寄费投入 5 万元，支出 5 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：按法律法规规定，社会保险经办机构应将参保人员个人权益信息告知本人。

2、评价思路：以切实做好参保人员个人权益信息的告知工作，提升经办服务满意度为评价关注内容。

3、绩效评价：完成本年度参保人员个人权益信息告知工作。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较明显。切实做好参保人员个人权益信息告知工作，提升经办服务满意度。

四、存在问题

部分退休人员由于地址不详或变更，难以收到邮件。

五、有关建议

社保经办机构创新个人权益信息告知方式。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：个人权益记录单印制和邮寄费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	做到给参保人员邮寄个人权益单	100%	100%	10	10	
	质量指标	保质保量完成邮寄个人权益单	是	是	10	10	
	时效指标	及时给参保人员邮寄个人权益单	按时完成	按时完成	5	5	
	成本指标	节约成本	是	是	5	5	
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展	是	是	10	10	
	可持续发展指标	让职工充分享受知情权	是	是	10	9	
满意度指标	满意度指标	满意度值	>90%	99%	10	9	
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：各类宣传资料印制、邮寄费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：按照《中华人民共和国劳动和社会保障部令》第 16 号第十二条、苏劳社〔2003〕66 号关于印发《江苏省社会保险稽核实施办法》的通知、《江苏省人民政府令》第 36 号、《江苏省企业职工基本养老保险规定》第三十七条等规定，开展退休政策宣传、印制、邮寄等工作。

2、实施方式：由市养老处具体负责实施。

3、资金投入和使用情况：2020 年各类宣传资料印制、邮寄费投入 8.6 万元，支出 8.6 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：充分利用各类媒体平台，认真做好政策宣传工作，使广大企业离退休人员充分感受到党和政府对他们的关怀，共同为构建和谐社会作出努力。

2、评价思路：以宣传服务效果和退休人员满意度为评价关注内容。

3、绩效评价：充分利用各类媒体平台，认真做好政策宣传工作。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。加大各类政策的宣传，推动企业离退休人员社会化管理工作稳步发展。

四、存在问题

宣传触角未能延伸到全市所有角落。

五、有关建议

继续加大宣传力度。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：各类宣传资料印制、邮寄费

评价指标			年初 指标 值	实际完成 值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	宣传的深度和广度	100%	100%	10	9	
	质量指标	宣传工作产生的效果	是	是	10	10	
	时效指标	宣传政策的时效性	是	是	10	10	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展	是	是	5	5	
		构建和谐社会做出努力	有效	有效	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	98%	10	9	
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：稽查经费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：根据《中华人民共和国劳动和社会保障部令》第 16 号第十二条、苏劳社（2003）66 号关于印发《江苏省社会保险稽核实施办法》的通知第十条（四）、第十三条、第十四条（六）、如皋市人力资源和社会保障局、如皋市财政局《关于印发《如皋市举报重大人力资源和社会保障违法违规行为奖励办法（试行）》的通知》皋人保办（2011）48 号、皋财社（2011）20 号文件精神，为确保社保基金的安全，对全市 7 万多名企业离退休人员和遗属补助对象实行养老金社会化发放，异地居住 3000 多名企业离退休人员养老金领取情况进行调查、核实、取证等工作，已成为常态。

2、实施方式：由市养老处具体负责，并牵头组织、指导各镇区（街道）、社区开展企业离退休人员和遗属补助对象的资格认证工作及查处冒领养老金行为。

3、资金投入和使用情况：2020 年稽查经费投入 12 万元，支出 12 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：为确保社保基金的安全，开展全市 7 万多名企业离退休人员和遗属补助对象的待遇领取资格认证，查处冒领养老金行为，促进社会公平。

2、评价思路：以多领、冒领养老金追回率，服务对象或受益人满意度为评价关注内容。

3、绩效评价：年度新增多领、冒领养老金追回率达 98%以上；服务对象或受益人满意度达 95%以上。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。在常态化认证服务的基础上，运用“互联网+”智慧退管系统，持续做好异地居住退休人员手机 APP 人脸识别认证服务。同时，通过采取分散认证、委托认证、数据比对、微信群视频认证等丰富的认证方式、灵活的认证手段，最大限度方便广大退休人员，切实保障养老保险基金安全平稳运行。2020 年底，全市应认证对象 71865 人，实际认证 71846 人，认证率 99.97%。查处冒领 76 起，追缴金额 79.58 万元。

四、存在问题

追缴和查处多领、冒领养老金难度大。

五、有关建议

进一步通过司法手段追缴被多领、冒领的养老金。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：稽查经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	全年资格认证	98%	99.97%	10	10	
	质量指标	冒领追回率提高情况	是	是	10	10	
	时效指标	及时追回冒领情况	有效	有效	10	9	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	经济效益指标	追回冒领基金，抑制基金流失	是	是	5	5	
	社会效益指标	促进社会公平	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	100%	10	9	
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：司法费用

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：根据《中华人民共和国劳动和社会保障部令》第 16 号、苏劳社〔2003〕66 号关于印发《江苏省社会保险稽核实施办法》的通知精神，针对部分冒领养老金的行为，走司法途径。

2、实施方式：由市养老处与法律机构签订合同。

3、资金投入和使用情况：2020 年司法费投入 2 万元，支出 2 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：与律师事务所签订合同，针对日常业务审批、经办疑难问题，从法律角度进行精准判断和解决；针对部分冒领养老金的行为，通过司法途径进行追缴。

2、评价思路：以业务审批、经办的规范度；以多领、冒领养老基金追回率；服务对象或受益人满意度为评价关注内容。

3、绩效评价：业务审批、经办年度诉讼败诉率为 0；年度多领、冒领养老基金追回率达 98% 以上；服务对象或受益人满意度达 95% 以上。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。在专业律师的指导下，对业务审批、经办中的疑难问题进行精准判断和解决；通过司法途径追缴冒领养老金，有效防止基金流失。

四、存在问题

历史冒领追缴难度大。

五、有关建议

与专业法律机构进行深度合作，确保养老基金颗粒归仓。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：司法费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	有效追回冒领基金	98%	98.9%	10	10	
	质量指标	提高了冒领基金追回率	是	是	10	10	
	时效指标	及时追回冒领基金	有效	有效	10	9	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	经济效益指标	追回冒领基金，抑制基金流失	是	是	5	5	
	社会效益指标	有助于社会公平	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	99%	10	9	
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退管软件升级维护费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：根据《江苏省人民政府令》第 36 号《江苏省企业职工基本养老保险规定》第三十四条规定，社会保险经办机构应当根据国家和省规定，建立健全养老保险基金的财务、会计、统计和审计等管理和监督制度。为确保退管软件正常使用，新增事业新业务的功能模块。

2、实施方式：市养老处与软件公司签订合同，由软件公司开发新模块并进行系统日常业务需求的维护。

3、资金投入和使用情况：2020 年退管软件升级维护费 3.8 万元，支出 3.8 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：退管软件升级维护费用于软件系统新增模块和日常维护，旨在确保全市企业离退休人员资料库数据准确完整、按时足额发放养老金，办理退休人员增减变化手续，管理供养直系亲属人员遗属补助待遇的支付和个人账户待遇信息，做好全市企业离退休人员养老金和供养直系亲属人员待遇调整和待遇领取资格认证的业务工作。

2、评价思路：以业务工作的顺利开展为评价关注内容。

3、绩效评价：日常业务工作得到了顺利开展。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。确保我市企业离退休人员资料库数据准确完整、按时足额发放养老金；办理退休人员增减变化手续；管理供养直系亲属人员遗属补助待遇的支付和个人账户待遇信息；做好全市企业离退休人员养老金和供养直系亲属人员待遇调整及待遇领取资格认证的业务工作。各项业务工作得到顺利开展，有效提升了为民服务水平。

四、存在问题

软件系统的模块功能还有待于进一步改进。

五、有关建议

探索开发软件系统新功能，使业务工作与系统模块更好地融合。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退管软件升级维护费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	业务工作得到顺利开展	100%	100%	10	10	
	质量指标	保质保量完成业务工作	是	是	10	9	
	时效指标	业务工作得到顺利开展	是	是	10	10	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	经济效益指标	防止重复领取慰问金，同时提升了工	有效	有效	5	5	
	社会效益指标	有效提升了退休职工的幸福指数	有效	有效	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	100%	10	10	
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退休人员社会化管理服务费（含退休人员电子档案）

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：伴随着人口结构老龄化,养老和健康服务矛盾愈加突出，对退休人员实行社会化管理服务是积极应对人口老龄化,维护社会和谐稳定的重要举措。当前老年群体普遍表现为“压力更沉重”“需求更多样”“心理更孤独”，他们需要减轻生活重担，提高生活水平；他们更渴望个性化的管理服务,满足精神文化需求。

2、实施方式：将全市退休人员纳入社会化管理，强化退管服务、点亮服务品牌，丰富创新认证方式，及时走访慰问重症、特困、高龄退休老人，满足退休人员个性化需求，开展各项退休人员活动，真正做到以活动带动养老服务体系建设和以活动彰显退休人员精神风貌，以活动打造如皋养老服务特色品牌。

3、资金投入使用情况：退管人员社会化管理服务费用预算 130 万元，支出 130 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：退休人员社会化管理服务是进一步保障退休人员晚年生活和提高生活质量的重要举措。各项慰问能让退休人员感受到组织的温暖，文体活动和夕阳红志愿服务活动能让退休人员老有所养、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐，确保老人们晚年生活质量都能得到组织管理和和服务上的保障。

2、评价思路：以退管活动计划完成度，慰问（重病、丧葬、特困、高龄、新中国成立前老工人）按时发放率，镇区（街道、社区）服务机构活动补贴及时审核、发放率为评价关注内容。

3、绩效评价：重病、丧葬、特困慰问审核，高龄慰问按时发放；活动开展情况跟踪调查，及时审核并发放活动补贴；退休人员意见反馈。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

1、慰问：全年度对慰问对象均做到核查清楚、汇总明确。积极做好来信来访、业务咨询等工作，尊重服务对象，对合理要求尽量满足，对不合规诉求耐心细致做好解释说服工作。简化、优化业务经办流程，让服务对象少跑腿，全力提升退管服务质量。

2、活动：让退休人员老有所学、老有所乐，是市养老处工作的基本原则。在全市各镇区开展丰富多彩的文体活动、与市老年大学合作办学，为全市企业离退休人员老有所学搭建平台，市养老处在拓展延伸工作领域，创新工作载体方面不断进行积极探索，让退管活动越来越丰富，越来越有特色。

四、存在问题

市公安、民政、卫健等部门共享数据未能做到实时互通，离退休人员死亡和享受遗属补助对象死亡信息有时滞后。

五、有关建议

进一步加强与上述三部门沟通，实现数据共享，为企业离退休人员养老金按时足额发放和退休人员社会化管理提供便捷服务。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：退休人员社会化管理服务费（含退休人员电子档案）

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	足额发放重病、丧葬、特困、高龄慰问	100%	100%	10	10	
	质量指标	慰问对象均做到核查清楚、汇总明确	是	是	10	10	
	时效指标	按时申报重病、丧葬、特困、高龄慰问	是	是	10	9	
	成本指标	控制成本，使用相关资金	是	是	10	10	
效益指标	经济效益指标	让退休人员老有所养、老有所乐	是	是	5	5	
	社会效益指标	提升了退休人员晚年生活水平	是	是	5	5	
	可持续发展指标	不断提升退休人员晚年生活	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	100%	5	5	
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退休人员体检费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：为有效保障退休人员老有所为、老有所乐、健康幸福，市人社部门于 2006 年在南通率先对纳入社会化管理的退休人员开展首轮免费健康体检。2008 年，原省劳动和社会保障厅下发《关于全面开展企业退休人员免费健康体检工作的通知》，要求自 2009 年开始以两年为一个周期，标准 100 元/人，分期分批组织实施。1、背景和内容：为有效保障退休人员老有所为、老有所乐、健康幸福，市人社部门于 2006 年在南通率先对纳入社会化管理的退休人员开展首轮免费健康体检。2008 年，原省劳动和社会保障厅下发《关于全面开展企业退休人员免费健康体检工作的通知》，要求自 2009 年开始以两年为一个周期，标准 100 元/人，分期分批组织实施。

2、实施方式：退休人员免费健康体检工作由市养老处统一组织，各镇（街道）、社区人力资源和社会保障服务机构负责实施。

3、资金投入和使用情况：2020 年退休人员体检费投入 350 万元，支出 350 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：两年一次的退休人员健康体检，是退休人员社会化管理的重要举措，有效提高了老年人生活质量，老同志不仅能了解自身健康状况，还能及时对身体方面存在的病症对症诊治。

2、评价思路：（1）评价重点和关注内容：体检范围的全覆盖，体检结果的准确性，退休人员的满意度。（2）评价原则、方法、标准：市养老处、镇区（社区）退管服务机构、定点体检医院三位一体，协同合作，确保退休人员全员参检，体检结果准确无误，退休人员满意度 100%。

3、评价工作：（1）年度对体检医院进行评估。（2）实时跟踪退休人员参检情况。（3）开展退休人员体检情况抽样调查和满意度调查。

4、绩效自评等级：优。

（四）绩效评价

退休人员健康体检完成预期目标。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。退休人员免费健康体检体现了党和政府对企业离退休人员的关心，让退休人员切实感受社会化管理服务带来的好处，因此深受退休人员的欢迎。

四、存在问题

体检项目偏少，标准、频次偏低。

五、有关建议

建议适当提高体检标准，同时将体检频次改为每年一次。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退休人员体检费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	参检率	100%	98%	10	9	
	质量指标	体检项目	完成	完成	10	10	
	时效指标	2020 年体检工作按期完成情况	是	是	10	10	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展	是	是	5	5	
	可持续发展指标	让退休人员有健康的体魄	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	99%	10	9	
总计					100	98	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退休人员异地领取养老金手续费、银行支出户手续费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：按照苏财社〔2006〕131号《关于进一步加强社会保险基金监督管理的通知》要求，严格社会保险基金支出管理，坚决杜绝在社保基金中列支管理费、银行手续费等超范围列支行为。

2、实施方式：由市养老处具体负责实施。

3、资金投入和使用情况：2020年退休人员异地领取养老金手续费、银行支出户手续费投入6.8万元，支出6.8万元，执行率100%。

二、评价情况

1、项目特点：为异地领取养老金人群支付手续费，满足广大退休人员个性化需求，提升了退休人员晚年幸福指数；杜绝在基金中列支管理费、银行手续费。

2、评价思路：以满足退休人员个性化需求，杜绝在基金中列支管理费、银行手续费为评价关注内容。

3、绩效评价：完成了异地领取养老金人群和养老保险基金支出户支付银行手续费工作。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。满足了异地退休人员个性化需求，提升了异地退休人员晚年幸福指数；杜绝在基金中列支管理费、银行手续费。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：退休人员异地领取养老金手续费、银行支出户手续费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	足额支付	100%	100%	10	10	
	质量指标	保持保量支付	是	是	10	10	
	时效指标	按时支付	是	是	10	10	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展	是	是	10	10	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	98%	10	9	
总计					100	99	

如皋市市级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处

项目名称：退休证等各种证册印制费

项目实施年度：2020 年 项目实施开始时间（年/月）：2020 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2020 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

1、背景和内容：根据《江苏省劳动和社会保障厅文件》苏劳社险〔2007〕24 号江苏省劳动保障厅关于印发《〈江苏省企业职工基本养老保险规定〉实施意见》的通知第二十四条文件精神，退休人员领取《职工退休养老证》是参保人员办理退休手续的一项必备程序，《社会化管理服务证》用于记载退休人员纳入社区管理情况。

2、实施方式：退休人员办理退休手续后，由市养老处业务科室给退休职工发放《职工退休养老证》，到所属社区报到时，发放《社会化管理服务证》。

3、资金投入和使用情况：2020 年退休证等各种证册印制费投入 5 万元，支出 5 万元，执行率 100%。

二、评价情况

1、项目特点：退休人员领取《职工退休养老证》是参保人员办理退休手续的一项必备程序，《社会化管理服务证》用于记载退休人员纳入社区管理情况，完善退休人员社会化管理工作，推升退休人员晚年幸福生活。

2、评价思路：以新增退休人员《职工退休养老证》、《社会化管理服务证》发放和退休人员满意度为评价关注内容。

3、绩效评价：及时做好新增退休人员《职工退休养老证》、《社会化管理服务证》发放工作；退休人员满意度 100%。

4、绩效自评等级：优。

三、项目绩效

项目资金社会效益较为明显。《职工退休养老证》是参加企业职工基本养老保险人员退休后的身份证明，《社会化管理服务证》用于记载退休人员纳入社区管理情况。该项工作的开展有助于完善退休人员社会化管理工作，也推升了退休人员晚年幸福生活。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

如皋市市级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市社会养老保险管理处 项目名称：退休证等各种证册印制费

评价指标			年初指标 值	实际完 成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	4	4	
		立项程序规范性	充分	充分	4	4	
	绩效目标	绩效目标合理性	规范	规范	4	4	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	4	4	
		资金分配合理性	合理	合理	4	4	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	4	4	
		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	组织实施	制度是否健全	健全	健全	4	4	
		制度执行有效性	有效	有效	4	4	
产出指标	数量指标	做到退休人员人手一册《职工退休养老证》	100%	100%	10	10	
	质量指标	保质保量发放《职工退休养老证》	是	是	10	10	
	时效指标	及时发放《职工退休养老证》	是	是	10	10	
	成本指标	节约成本	是	是	10	10	
效益指标	社会效益指标	满足广大退休职工的需求	是	是	10	10	
满意度指标	满意度指标	满意度值	100%	100%	10	10	
总计					100	100	