如皋市市级项目预算绩效目标表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	退休人员异地领取养老金手续费、银行支出户手续费			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局		
项目属性	常年安排 ☒	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级 ☒		
项目类别	其他运转类 ☒ 特定目标类				转移支付		
开始时间	2024 年 1 月 1 日		完成时间		2024 年 12 月 31 日		
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话 胡小红 87287612				
项目资金 (万元)	收入	资金来源			全年(程)预算数		
		资金总额			2		
		财政拨款	小计			2	
			一般公共预算资金			2	
			政府性基金预算				
			财政专户管理资金				
		国有资本经营预算					
		社保基金预算					
		上年结转资金					
	其他资金						
	支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数	
		资金总额			1	2	
		子项目 1: 退休人员异地领取养老金手续费、银行支出户手续费			1	2	
立项必要性	苏财社〔2006〕131号《关于进一步加强社会保险基金监督管理的通知》; 居住外地离、退休人员领取养老金发生的跨省、市手续费; 本单位支出户账户发生的银行手续费。						
实施可行性	为异地领取养老金人群支付手续费, 满足广大退休人员个性化需求, 提升了退休人员晚年幸福指数; 杜绝在基金中列支管理费、银行手续费。						
项目实施内容	居住外地企业离退休人员领取养老金发生的跨省、市手续费; 本单位支出户账户发生的银行手续费。						
中长期目标	做好服务工作, 维护社会稳定。						

年度目标		做好本年度支付居住外地离、退休人员领取养老金发生的跨省、市手续费，本单位支出户账户发生的银行手续费工作。				
绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	资金分配合理性	定性	合理	合理
			预算编制科学性	定性	科学	科学
	过程指标	资金管理	资金到位率	定性	序时进度	100%
			资金使用合规性	定性	合规	合规
		组织实施	制度执行有效性	定性	有效	有效
			管理制度健全性	定性	健全	健全
	产出指标	数量指标	支付完成率	=	100%	100%
		质量指标	支付金额准确	定性	准确	准确
		时效指标	按时支付	定性	及时	及时
		成本指标	节约成本	定性	是	是
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定	定性	有效	有效
	满意度指标	满意度指标	服务对象或受益人满意度	=	100%	100%

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	稽查费			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年安排√	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级√	
项目类别	其他运转类√		特定目标类		转移支付	
开始时间	2024年1月1日		完成时间	2024年12月31日		
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话	胡小红 87287612		
项目资金 (万元)	收入	资金来源			全年(程)预算数	
		资金总额			9	
		财政拨款	小计			9
			一般公共预算资金			9
			政府性基金预算			
			财政专户管理资金			
		国有资本经营预算				
		社保基金预算				
	上年结转资金					
	其他资金					
支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数	
	资金总额			2	9	
	子项目1: 稽查费			2	9	
立项必要性	按照《中华人民共和国劳动和社会保障部令》第16号第十二条、苏劳社(2003)66号关于印发《江苏省社会保险稽核实施办法》的通知第十条(四)、第十三条、第十四条(六)等规定;人社厅发【2018】54号《人力资源和社会保障部关于全面取消社会保险待遇资格集中认证的通知》;《江苏省人民政府令》第36号《江苏省企业职工基本养老保险规定》第三十七条。 强化社保基金管理,促进社会公平,有效杜绝基金流失,确保基金安全完整。					
实施可行性	强化社保基金管理,促进社会公平,有效杜绝基金流失,确保基金安全。					
项目实施内容	全市7万多名退休人员和遗属补助对象实行养老金社会化发放,对异地居住2000多名退休人员养老金领取情况专程去外地进行调查、核实、取证等工作,已成为常态。取消集中认证后上门认证变为常态,赴外地核实、稽查、追缴发生的差旅费、食宿费等。					
中长期目标	强化社保基金管理,促进社会公平,有效杜绝基金流失,确保基金安全完整。					

年度目标		目标 1: 追回多领、冒领养老金, 追回率达 95%; 目标 2: 服务对象或受益人满意度达 95%。				
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算符号	半年(程)指标值	全年(程)指标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	资金到位率	定性	序时进度	100%
			预算执行率	=	100%	100%
		组织实施	制度执行有效性	定性	有效	有效
			管理制度健全性	定性	健全	健全
	产出指标	数量指标	追回多领或冒领养老金数量	$\geq$	95%	95%
		质量指标	多领、冒领养老金追回率	$\geq$	95%	95%
		时效指标	及时追回多领、冒领养老金	定性	及时	及时
	效益指标	经济效益指标	有效杜绝基金流失	定性	有效	有效
		社会效益指标	维护社会稳定	定性	有效	有效
	满意度指标	满意度指标	服务对象或受益人满意度	$\geq$	95%	95%

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	退休人员体检费用			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年安排√	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级√	
项目类别	其他运转类 特定目标类√				转移支付	
开始时间	2024年1月1日		完成时间		2024年12月31日	
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话 胡小红 87287612			
项目资金 (万元)	收入	资金来源			全年(程)预算数	
		资金总额			620	
		财政拨款	小计			620
			一般公共预算资金			620
			政府性基金预算			
			财政专户管理资金			
		国有资本经营预算				
		社保基金预算				
		上年结转资金				
	其他资金					
支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数	
	资金总额			200	620	
	子项目1: 退休人员体检费用			200	620	
立项必要性	江苏省劳动和社会保障厅文件《关于全面开展企业退休人员免费健康体检工作的通知》苏劳社险管(2008)7号精神					
实施可行性	企业离退休人员免费健康体检是社会化管理的重要举措,有效提高了老年人生活质量,老同志不仅能了解自身健康状况,还能及时对身体方面存在的病症对症诊治。					
项目实施内容	根据上级文件精神,结合如皋实际情况,市社会养老保险管理处扎口负责全市企业离退休人员体检工作,对个体体检全过程进行检查和指导;并要求各镇(街道)、社区退管服务机构认真组织辖区内的符合条件的人员到各定点医疗机构进行健康体检,以预防重大疾病的发生,保障企业离退休人员的身体健康,促进和谐如皋的建设。					
中长期目标	保障企业离退休人员的身体健康,促进和谐如皋的建设。					

年度目标		力争 2024 年度退休人员健康体检率 100%。				
绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	资金到位率	定性	序时进度	100%
			预算执行率	=	100%	100%
		组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全
			制度执行有效性	定性	有效	有效
	产出指标	数量指标	体检率	$\geq$	95%	95%
		质量指标	体检报告准确率	$\geq$	95%	95%
		时效指标	体检工作开展时效性	定性	有序进行	有序进行
		成本指标	节约成本	定性	是	是
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定	定性	是	是
	满意度指标	满意度指标	退休人员满意度	=	100%	100%

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	司法费			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年安排 ☒	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级 ☒	
项目类别	其他运转类 ☒		特定目标类		转移支付	
开始时间	2024 年 1 月 1 日		完成时间	2024 年 12 月 31 日		
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话	胡小红 87287612		
项目 资金 (万 元)	收入	资金来源			全年(程)预算数	
		资金总额			4	
		财政拨款	小计			4
			一般公共预算资金			4
			政府性基金预算			
			财政专户管理资金			
		国有资本经营预算				
		社保基金预算				
		上年结转资金				
	其他资金					
	支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数
		资金总额			1	4
		子项目 1: 司法费			1	4
立项必要性	《中华人民共和国劳动和社会保障部令》第 16 号第十二条、苏劳社(2003)66 号关于印发《江苏省社会保险稽核实施办法》的通知第十条(四)、第十三条、第十四条(六)等规定					
实施可行性	针对部分冒领养老金的行为,通过司法途径合法追缴,有效防止养老金流失。					
项目实施内容	查处冒领养老基金时,用于聘请律师及其他发生的司法费用					
中长期目标	强化社保基金管理,促进社会公平,有效杜绝基金流失,确保基金安全完整。					

年度目标		追回多领、冒领养老金，追回率达 95%				
绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效指标明确性	定性	明确	明确
			绩效目标合理性	定性	合理	合理
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	预算执行率	=	100%	100%
			资金使用合规性	定性	合规	合规
		组织实施	制度执行有效性	定性	有效	有效
			管理制度健全性	定性	健全	健全
	产出指标	数量指标	追回多领或冒领 养老金数量	≥	95%	95%
		质量指标	多领、冒领养老金 追回率	≥	95%	95%
		时效指标	及时追回多领、冒 领养老金	定性	及时	及时
		成本指标	节约成本	定性	是	是
	效益指标	经济效益指标	有效杜绝基金流 失	定性	有效	有效
		社会效益指标	维护社会稳定	定性	有效	有效
	满意度指标	满意度指标	服务对象或受益 人满意度	≥	95%	95%

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	退休证等各种证册印制、宣传费用			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年安排 ☒	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级 ☒	
项目类别	其他运转类 ☒		特定目标类		转移支付	
开始时间	2024 年 1 月 1 日		完成时间	2024 年 12 月 31 日		
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话 葛继红 87287612			
项目 资金 (万 元)	收入	资金来源			全年(程)预算数	
		资金总额			4	
		财政拨款	小计			4
			一般公共预算资金			4
			政府性基金预算			
			财政专户管理资金			
		国有资本经营预算				
		社保基金预算				
		上年结转资金				
	其他资金					
	支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数
		资金总额			1	4
		子项目 1: 退休证等各种证册印制、宣传费用			1	4
立项必要性	江苏省劳动和社会保障厅文件《江苏省劳动保障厅关于印发《〈江苏省企业职工基本养老保险规定〉实施意见》的通知》苏劳社险(2007)24号; 江苏省人力资源和社会保障厅文件《省人力资源和社会保障厅关于启用新版〈职工退休养老证〉并实行电子证照的通知》苏人发(2018)224号。					
实施可行性	有完善的财务管理制度,有严格的资金审批流程					
项目实施内容	领取《职工退休养老证》是企业退休人员办理退休手续的一项必备程序,《社会化管理服务证》用于记载其纳入社区管理情况。					
中长期目标	新增退休人员人手一册,服务对象或受益人满意度目标力争 100%。					
年度目标	及时做好新增退休人员《职工退休养老证》、《社会化管理服务证》发放工作;退休人员满意度 100%。					

绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项程序规范性	定性	规范	规范
			立项依据充分性	定性	充分	充分
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	资金分配合理性	定性	合理	合理
			预算编制科学性	定性	科学	科学
	过程指标	资金管理	资金到位率	定性	序时进度	100%
			资金使用合规性	定性	合规	合规
		组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全
制度执行有效性			定性	有效	有效	
产出指标	数量指标	退休人员人手一册《职工退休养老证》发放率	=	100%	100%	
	质量指标	保质保量发放《职工退休养老证》	定性	保质保量	保质保量	
	时效指标	及时发放	定性	及时	及时	
	成本指标	节约成本	定性	是	是	
效益指标	社会效益指标	满足广大退休职工的需求	定性	有效	有效	
满意度指标	满意度指标	服务对象或受益人满意度	=	100%	100%	

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	代发放老临工待遇			主管部门	如皋市人力资源和社会保障 局	
项目属性	常年安排 ☒	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级 ☒	
项目类别	其他运转类 ☐ 特定目标类 ☒				转移支付	
开始时间	2024 年 1 月 1 日		完成时间		2024 年 12 月 31 日	
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话 胡小红 87287612			
项目 资金 (万 元)	收入	资金来源			全年(程)预算数	
		资金总额			40	
		财政拨款	小计			40
			一般公共预算资金			40
			政府性基金预算			
			财政专户管理资金			
			国有资本经营预算			
		社保基金预算				
		上年结转资金				
		其他资金				
支出	资金分配			半年(程) 计划执行 数	全年(程)预算数	
	资金总额			18	40	
	子项目 1: 代发放老临工待遇			18	40	
立项必要性	按照企业职工养老保险纳入全省统筹和并入省统筹系统以后我市 21 名老临工不能进省平台发放的要求, 2024 年我处继续增加代发老临工费用项目。					
实施可行性	保障该群体的养老待遇, 促进和谐如皋的建设。					
项目实施内容	为我市 21 名企业老临工发放相关待遇					
中长期目标	保障养老待遇, 促进和谐如皋的建设。					

年度目标		足额、按时发放我市 21 名企业老临工发放相关待遇				
绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	资金到位率	定性	序时进度	100%
			预算执行率	=	100%	100%
		组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全
			制度执行有效性	定性	有效	有效
	产出指标	数量指标	正常足额发放	定性	足额	足额
		质量指标	足额发放	定性	是	是
		时效指标	及时足额发放	定性	及时	及时
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定	定性	有效	有效
	满意度指标		退休人员满意度	=	100%	100%

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	退休人员社会化管理服务费用(含退休人员电子档案)			主管部门	如皋市人力资源和社会保障局		
项目属性	常年安排√	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级√		
项目类别	其他运转类√		特定目标类		转移支付		
开始时间	2024年1月1日		完成时间	2024年12月31日			
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话	葛继红 87287612			
项目资金(万元)	收入	资金来源			全年(程)预算数		
		资金总额			136		
		财政拨款	小计			136	
			一般公共预算资金			136	
			政府性基金预算				
			财政专户管理资金				
		国有资本经营预算					
		社保基金预算					
		上年结转资金					
		其他资金					
支出	资金分配			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数		
	资金总额			60	136		
	子项目1:退休人员社会化管理服务费用(含退休人员电子档案)			60	136		
立项必要性	关于印发《江苏省数字档案室等级评估办法》的通知(苏档规发[2012]2号)。						
实施可行性	退休人员社会化管理服务是进一步保障退休人员晚年生活和提高生活质量的重要举措。各项慰问能让退休人员感受到组织的温暖,文体活动、夕阳红艺术学院培训和夕阳红志愿服务活动能让退休人员老有所养、老有所教、老有所学、老有所为,确保老人们晚年生活质量都能得到组织管理和服务。						
项目实施内容	及时走访慰问死亡、重症、特困、高龄退休老人,满足退休人员个性化需求,开展各项退休人员活动,真正做到以活动带动养老服务体系建设和以活动彰显退休人员精神风貌,以活动打造如皋养老服务特色品牌。						
中长期目标	伴随着人口结构老龄化,养老和健康服务矛盾愈加突出。对退休人员实行社会化管理服务是积极应对人口老龄化,维护社会和谐稳定的重要举措。						
年度目标	确保慰问及时、活动开展有序,各镇、街道(社区)退管活动补贴的审核、发放,老年大学和夕阳红艺术团开展等相关费用均能按规定执行。						

绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指 标 值	全年（程）指 标 值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理
			绩效指标明确性	定性	明确	明确
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	资金使用合规性	定性	合规	合规
			资金到位率	定性	序时进度	100%
		组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全
制度执行有效性			定性	有效	有效	
产出指标	数量指标	足额发放重病、丧 葬、特困、高龄慰 问率	=	100%	100%	
	质量指标	慰问对象均做到 核查清楚、汇总明 确	定性	是	是	
	时效指标	按时申报重病、丧 葬、特困、高龄慰 问	定性	是	是	
效益指标	社会效益指标	提升了退休人员 晚年生活水平	定性	有效	有效	
	可持续发展指标	不断提升退休人 员晚年生活	定性	有效	有效	
满意度指标	满意度指标	服务对象或受益 人满意度	=	100%	100%	

如皋市市级项目预算绩效目标申报表

(2024 年度)

填报单位(盖章): 如皋市社会养老保险管理处

项目名称	个人权益记录单印制、邮寄费、宣传费			主管部门	如皋市人力资源和社会保障 局		
项目属性	常年安排 ☒	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级 ☒		
项目类别	其他运转类 ☒		特定目标类		转移支付		
开始时间	2024 年 1 月 1 日		完成时间	2024 年 12 月 31 日			
实施单位:	如皋市社会养老保险管理处		项目负责人/联系电话	葛继红 87287612			
项目 资金 (万 元)	收入	资金来源			全年(程)预算数		
		资金总额			8		
		财政拨款	小计			8	
			一般公共预算资金			8	
			政府性基金预算				
			财政专户管理资金				
		国有资本经营预算					
		社保基金预算					
		上年结转资金					
	其他资金						
	支出	资金分配			半年(程) 计划执行 数	全年(程)预算数	
		资金总额			2	8	
		子项目 1: 个人权益记录单印制、邮寄费、宣传费			2	8	
立项必要性	《中华人民共和国人力资源和社会保障部令》第 14 号以及中华人民共和国人力资源和社会保障部文件《关于切实做好社会保险个人权益记录管理办法实施工作的通知》人社部发(2011)107 号						
实施可行性	保障退休人员的养老待遇, 促进和谐如皋的建设。						
项目实施内容	社会保险经办机构每年至少一次将参保人员个人权益记录单通过邮寄或短信方式告知本人。						
中长期目标	为退休人员做好服务, 让退休人员满意。						

年度目标		让退休人员了解自己的养老金发放金额以及养老金待遇调整情况明细				
绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算 符号	半年（程）指标 值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分
			立项程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	绩效指标明确性	定性	明确	明确
			绩效目标合理性	定性	合理	合理
		资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	预算执行率	=	100%	100%
			资金到位率	定性	序时进度	100%
		组织实施	制度执行有效性	定性	有效	有效
			管理制度健全性	定性	健全	健全
	产出指标	数量指标	参保人员邮寄个人权益单执行率	=	100%	100%
		质量指标	保质保量完成邮寄个人权益单	定性	保质保量	保质保量
		时效指标	及时印制	定性	及时	及时
		成本指标	节约成本	定性	是	是
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定	定性	有效	有效
满意度指标	满意度指标	服务对象或受益人满意度	=	100%	100%	