

如皋市市级部门整体预算绩效目标申报表

(2023年度)

如皋市政府国有资产监督管理委员会

| | | | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|----------|---------|--------|
| 单位名称 | 如皋市政府国有资产监督管理委员会 | | | | |
| 单位主要职能 | (一) 根据市政府授权, 依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》 | | | | |
| | (二) 承担监督所监管企业国有资产保值增值的责任, 建立和完善国有资产保值增值指标 | | | | |
| | (三) 指导推进国有企业改革和重组, 推进国有企业的现代企业制度建设, 完善公司治理 | | | | |
| | (四) 通过法定程序对所监管企业负责人进行任免、考核并根据其经营业绩进行奖惩, 对 | | | | |
| | (五) 分类处置、督办和核查在巡察、审计和监督检查中发现移交的问题, 对共性问题 | | | | |
| | (六) 负责组织所监管企业上交国有资本收益, 会同有关部门拟订国有资本经营预算有 | | | | |
| | (七) 按照出资人职责, 负责督促检查所监管企业贯彻落实国家安全生产方针政策及有 | | | | |
| | (八) 负责企业国有资产基础管理, 起草国有资产管理的规范性文件, 拟订有关规章、 | | | | |
| | (九) 协助有关部门指导所监管企业党的建设和社会主义精神文明建设。 | | | | |
| | (十) 完成市委、市政府交办的其他任务。 | | | | |
| 机构设置及人员配置 | 根据部门职责分工, 本部门内设机构包括综合科(政策法规科)、财务监管与考核分配科(督查科)、产权资本监管科(企业改革发展科), 在职人员10人。 | | | | |
| 部门整体资金(万元) | 收入 | 资金来源 | | 全年预算数 | |
| | | 资金总额 | | 534.15 | |
| | | 财政拨款 | 小计 | | 534.15 |
| | | | 一般公共预算资金 | | 384.15 |
| | | | 政府性基金预算 | | |
| | | | 财政专户管理资金 | | |
| | | 国有资本经营预算 | | 150 | |
| | | 社保基金预算 | | | |
| | | 上年结转资金 | | | |
| | 其他资金 | | | | |
| | 支出 | 资金分配 | | 半年计划执行数 | 全年预算数 |
| | | 资金总额 | | 360 | 534.15 |
| | | 基本支出 | | 150 | 314.15 |
| | | 项目支出 | | 100 | 220 |
| | | 其中: 项目1: 法律论证、专家 评审等第三方服务费用 | | 10 | 20 |
| 项目2: 市属国有企业监 督管理费用 | | 10 | 30 | | |
| 项目3: 市属国有企业领导人员 培训费用 | | 20 | 20 | | |
| 项目4: 市属国有企业年度审计 专项 | | 70 | 150 | | |

| | | | | | |
|--------|---|-------------------|------------------|-------|-------|
| 中长期目标 | 目标1: 国资监管信息化平台平稳运行; | | | | |
| | 目标2: 掌握国有资产运营情况, 维护出资人权益, 防止国有资产流失; | | | | |
| | 目标3: 调动国资国企人员学习积极性, 激发创新思维, 增强国资国企高质量发展意识; 提升国资国企人员知识储备, 学用结合, 提升管理与业务方面的专业能力; 打造高素质的国资国企干部队伍, 助力国资国企科学化、专业化、现代化发展; | | | | |
| | 目标4: 规范企业投资决策行为、国有资产评估行为, 促进企业国有资产有序流转, 防止国有资产流失。 | | | | |
| 年度目标 | 贯彻落实中央关于国有资产监督管理工作的方针政策和省、南通、如皋市委的决策部署, 在履行职责过程中坚持和加强党对国有资产监督管理工作的集中统一领导, 全面推进国有企业改革、发展、监管、服务各项工作, 助力国有企业高质量发展。 | | | | |
| 绩效目标指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 半年指标 | 全年指标 |
| | 决策指标 | 计划制定 | 指标1: 工作计划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 指标1: 中长期规划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | | 目标设定 | 指标1: 绩效指标明确性 | 明确 | 明确 |
| | | | 指标1: 绩效指目标合理性 | 合理 | 合理 |
| | | 预算编制 | 指标1: 预算编制规范性 | 规范 | 规范 |
| | | | 指标1: 预算编制科学性 | 科学 | 科学 |
| | 过程指标 | 预算执行 | 指标1: 非税收入预算完成率 | 1 | 100% |
| | | | 指标2: 政府采购执行率 | 1 | 100% |
| | | | 指标3: “三公经费”变动率 | 0 | 0 |
| | | | 指标4: 公用经费控制率 | ≤100% | ≤100% |
| | | | 指标5: 结转结余率 | 0 | 0 |
| | | | 指标6: 预算执行率 | 1 | 1 |
| | | | 指标7: 预算调整率 | 0 | 0 |
| | | | 指标8: 支付进度符合率 | 1 | 1 |
| | | 预算管理 | 指标1: 预算管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 指标2: 非税收入管理合规性 | 合规 | 合规 |
| | | | 指标3: 预决算信息公开度 | 公开 | 公开 |
| | | | 指标4: 基础信息完善性 | 完善 | 完善 |
| | | 资产管理 | 指标5: 绩效管理覆盖率 | 1 | 1 |
| | | | 指标6: 资金使用合规性 | 合规 | 合规 |
| | | | 指标1: 资产管理规范性 | 规范 | 规范 |
| | | 项目管理 | 指标2: 固定资产利用率 | 1 | 1 |
| | | | 指标3: 资产管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | 人员管理 | 指标1: 项目管理制度执行规范性 | 规范 | 规范 |
| | | | 指标1: 项目管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 指标1: 人员管理制度执行有效性 | 有效 | 有效 |
| 机构建设 | | 指标2: 在职人员控制率 | 1 | 1 | |
| | | 指标3: 人员管理制度健全性 | 健全 | 健全 | |
| | | 指标1: 业务学习与培训及时完成率 | 1 | 1 | |
| | | 指标2: 纪检监察工作有效性 | 有效 | 有效 | |
| | 指标3: 组织建设工作及时完成率 | 1 | 1 | | |

| | | | | | | |
|-------|---------|--|------|--------------------------------------|------|------|
| 履职指标 | 职能1 | 重点工作1: 对4家市属国有企业及所管理的企业实施有效监管 | 对应项目 | 指标1: 国资监管信息化平台平稳运行 | 有效 | 有效 |
| | | 重点工作2: 掌握国有资产运营情况, 防止国有资产流失; | 对应项目 | 指标2: 完成4家市属国有企业的全面审计 | 科学 | 科学 |
| | 职能2 | 重点工作1: 强我市国资国企干部队伍建设, 不断提高干部队伍政治理论水平和综合业务能力; | 对应项目 | 指标1: 对4家市属国企中层人员进行培训 | 明确 | 明确 |
| | | 重点工作2: 规范企业投资决策行为、国有资产评估行为, 维护国有资产出资人合法权益 | 对应项目 | 指标2: 4家市属国有企业及其所管理企业重大投资项目、国有资产评估项目” | 健全 | 健全 |
| 效益指标 | 经济效益指 | | | 指标1: 促进社会和谐稳定 | 稳定 | 稳定 |
| | 社会效益 | | | 指标1: 机构正常运转 | 正常运转 | 正常运转 |
| | 可持续发展指标 | | | 指标1: 可持续发展 | 持续发展 | 持续发展 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | | | 指标1: 服务对象满意度定 | ≥85% | ≥85% |