

市级部门预算项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

填报单位（盖章）：

项目名称		市属国有企业领导人员培训费用		主管部门		市政府		
项目属性		常年安排 ☒	分年安排 ☐	一次性安排 ☐	项目级次	市本级	☒	
项目类别		其他运转类 ☒ 特定目标类 ☐				转移支付		
开始时间		2023年1月1日		完成时间		2025年12月31日		
实施单位：		市国资办		项目负责人/联系电话		丁晓波17505205021		
项目资金 (万元)	收入	资金来源				全年（程）预算数		
		资金总额				20		
		财政拨款	小计					
			一般公共预算资金				20	
			政府性基金预算					
			财政专户管理资金					
		国有资本经营预算						
		社保基金预算						
		上年结转资金						
	其他资金							
	支出	资金分配			半年（程）计划 执行数	全年（程）预算数		
		资金总额			20	20		
子项目1：市属国有企业领导人员培训费用			20	20				
立项必要性		(1) 项目申请设立的依据（如国家、省委省政府及部门文件等）：南通及如皋国企改革三年行动实施方案及如皋市干部教育培训工作要点 (2) 项目实施产生的作用和意义。积极适应新时代国资国企改革新任务新要求，进一步加强我市国资国企干部队伍建设，不断提高干部队伍政治理论水平和综合业务能力。						
项目实施内容		通过“请进来”“走出去”相结合的方式，深入开展党的指导思想特别是习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记系列重要讲话精神培训，加强思想教育、廉政教育、安全教育、经营投资、国资监管、法律法规等培训，达到理论学习强党性、业务培训强能力、观摩学习开眼界、专题调研破难题、总结交流提效能的目标要求。						
年度目标		目标1：调动国资国企人员学习积极性，激发创新思维，增强国资国企高质量发展意识；提升国资国企人员知识储备，学用结合，提升管理与业务方面的专业能力；打造高素质的国资国企干部队伍，助力国资国企科学化、专业化、现代化发展。						

绩效目标指标

一级指标	二级指标	三级指标	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值
绩效目标指标	决策指标	项目立项	指标1：立项依据充分性	定性	充分
			指标2：立项程序规范性	定性	规范
		绩效目标	指标1：绩效目标合理性	定性	合理
			指标2：绩效指标明确性	定性	明确
		资金投入	指标1：资金分配合理性	定性	合理
			指标2：预算编制科学性	定性	科学
	过程指标	资金管理	指标1：预算执行率	=	100%
			指标2：资金到位率	定性	序时进度
			指标3：资金使用合规性	定性	合规
		组织实施	指标1：管理制度健全性	定性	健全
			指标2：制度执行有效性	定性	有效
	产出指标	数量指标	指标1：对市属国有企业部分领导人员及中层管理人员、国企青年后备干部，主功能区财政和资产管理局分管负责人，市国资办全体人员进行专题培训	定性	明确
		质量指标	指标1：科学设置培训课程	定性	科学
		时效指标	指标1：培训内容紧扣业务需要	定性	明确
		成本指标			
	效益指标	社会效益指标			
		经济效益指标	指标1：通过培训提升业务水平	定性	有效
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	满意度指标			