

绩效培训及评价项目支出绩效目标公开表

(2022年度)

项目名称		绩效培训及评价			主管部门	如皋市财政局	
项目属性		常年安排√	分年安排	一次性安排	项目级次	市本级	√
项目类别		其他运转类 √ 特定目标类				转移支付	
开始时间		2022年1月1日		完成时间		2022年12月31日	
实施单位:		如皋市财政局		项目负责人/联系电话		朱剑波/87623865	
项目资金 (万元)	收入	资金来源				全年（程）预算数	
		资金总额				50万元	
		财政拨款	小计			50万元	
			一般公共预算资金			50万元	
			政府性基金预算				
			财政专户管理资金				
			国有资本经营预算				
		社保基金预算					
		上年结转资金					
		其他资金					
	支出	资金分配			半年（程）计划 执行数	全年（程）预算数	
		资金总额			25万元	50万元	
		项目培训			5万元	10万元	
		第三方绩效评价			15万元	30万元	
		绩效管理资料等			5万元	10万元	
立项必要性		据《中共江苏省委 江苏省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《江苏省全面实施预算绩效管理四年行动规划》、《如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法》等文件精神开展绩效管理工作，预算绩效业务培训是提高预算单位绩效管理水平和理念的有效手段；引入第三方机构参与专业领域重点绩效评价是财政预算绩效管理的必要手段。					
实施可行性		顺利开展2022年预算绩效管理，出台《2021年绩效管理工作要点》，部署2022年预算绩效管理工作，确定具体任务和要求，有计划按步骤开展绩效管理工作。					
项目实施内容		子项目1：绩效培训 子项目2：绩效评价 子项目3：绩效管理保障					
中长期目标		目标1：提高绩效管理人员素质，绩效管理质量和效果有较大提升,为建成“三全”预算绩效管理体系奠定基础					
年度目标		目标1：开展至少一次绩效培训 目标2：根据需要开展绩效再评价工作					

绩效培训及评价项目支出绩效目标公开表

(2022年度)

绩效 目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算符 号	半年（程） 指标值	全年（程）指 标值
	决策指标	项目立项	依据充分性	定性	充分	充分
			程序规范性	定性	规范	规范
		绩效目标	目标明确性	定性	明确	明确
			目标合理性	定性	合理	合理
		资金投入	预算与项目匹配性	定性	匹配	匹配
			资金分配合理性	定性	合理	合理
	过程指标	资金管理	资金到位率	=	100%	100%
			预算执行率	=	100%	100%
		组织实施	制度健全性	定性	健全	健全
			制度执行有效性	定性	有效	有效
	产出指标	数量指标	重点评价项目评价率	=	100%	100%
		质量指标	培训对象参加率	≥	95%	95%
			重点评价完成率	=	100%	100%
		时效指标	绩效培训及时性	定性	及时	10月份前
			重点评价及时性	定性	及时	10月份前
		成本指标	成本节约情况	定性	不超预算	不超预算
	效益指标	社会效益指 标	重点评价结果应用率	≥	95%	95%
		可持续发展 指标	对完善绩效管理体系的影响	定性	提升工作质 量	提高人员素质 提升工作质量
	满意度指标	满意度指标	培训对象满意度	≥	95%	95%